



*Por medio del cual se fijan las políticas y se determinan los criterios para conceder estímulos a los estudiantes empleados y docentes de la Escuela Nacional del Deporte*

El Consejo Directivo de la Escuela Nacional del Deporte en uso de sus facultades legales y,

### CONSIDERANDO

Que el Artículo 69 de la Constitución Política de Colombia determina que el Estado facilitará mecanismos financieros que hagan posible el acceso de todas las personas aptas a la Educación Superior.

Que el Manual de Convivencia de la Institución (Acuerdo de Consejo Directivo 029 de mayo 24 de 2002) Capítulo XV establece lo relacionado incentivos para los estudiantes de pregrado de la institución.

Que es función del Consejo Directivo definir las políticas administrativas y académicas de la institución.

Que es necesario reglamentar las disposiciones sobre las políticas y los criterios para conceder estímulos a: Estudiantes, Docentes y Empleados de la Escuela Nacional del Deporte.

Que conforme a lo anteriormente expuesto,

*Handwritten signature and initials*  
Fud

**ACUERDA**

**ARTICULO 1.** Constituir el COMITÉ DE BECAS el cual se encargará de estudiar y proceder al otorgamiento de las Becas, teniendo en cuenta los fundamentos, disposiciones y criterios fijados en el presente Acuerdo, y será integrado por:

- a) Rector de la Escuela Nacional del Deporte
- b) Vicerrector Académico
- c) Vicerrector Administrativo
- d) Representante de los Estudiantes ante el Consejo Directivo
- e) Coordinador de Bienestar Universitario

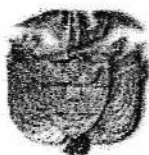
**TITULO I****DE LAS DISTINCIONES ACADÉMICAS A ESTUDIANTES  
DE PROGRAMAS DE PREGRADO, TECNOLOGÍA Y POSTGRADO**

**ARTICULO 2.** El estudiante que obtenga la Matrícula de Honor en cada periodo académico estará exento de pagar el ciento por ciento (100%) del valor de la matrícula exceptuando los derechos complementarios definidos por la Institución.

**PARÁGRAFO:** Para acceder al descuento de matrícula por concepto de Matrícula de Honor debe cumplir con cada uno de los siguientes requisitos:

- a) Ser estudiante del plan regular
- b) Obtener una calificación promedio igual o superior a CUATRO PUNTO CINCO (4.5)
- c) No haber perdido ninguna asignatura en el semestre, ni tener asignaturas pendientes de semestres anteriores
- d) No haber sido sancionado disciplinariamente y/o académicamente

*Handwritten signature and initials*



**ARTICULO 3.** A los estudiantes de cada semestre que obtengan el primer lugar en rendimiento académico, se les otorgará Matrícula de Honor, consistente en la exoneración del ciento por ciento (100%) del valor de la matrícula, exceptuando los derechos complementarios fijados por la institución.

**PARÁGRAFO 1:** Si en un mismo curso se presentan dos o más estudiantes con promedio académico superior a cuatro punto cinco (4.5) se procederá a dividir el estímulo del ciento por ciento (100%) en el número de estudiantes.

**PARÁGRAFO 2:** Se otorgarán Becas parciales a estudiantes de alto rendimiento académico que se encuentren seguidos del primer promedio del curso, previo estudio del Comité de Becas.

## TITULO II

### DE LOS ESTÍMULOS A LA PARTICIPACIÓN DE ESTUDIANTES EN REPRESENTACIONES DEPORTIVAS, CULTURALES Y CIENTÍFICAS

**ARTICULO 4.** Para los estudiantes que participen en representación de la institución y obtengan el primer puesto en concursos científicos, académicos, de la salud, deportivos, culturales y artísticos a nivel regional, nacional, e internacional, se les concederá por un semestre académico los siguientes descuentos, sobre el valor de la matrícula, exceptuando los derechos complementarios fijados por la institución, así:

- ❖ En concursos o eventos Regionales, el 30%
- ❖ En concursos o eventos Nacionales, el 50%
- ❖ En concursos o eventos Internacionales, 80%

**PARÁGRAFO 1.** Cuando se trate de la participación de grupos conformados por dos (2) o más personas, en cualquiera de las situaciones reglamentadas en el presente artículo, se les concederá por un semestre académico los siguientes descuentos, sobre el valor de la matrícula, exceptuando los derechos complementarios fijados por la institución:

*Handwritten signature and initials*



- ❖ En concursos Regionales, el 20%
- ❖ En concursos Nacionales, el 30%
- ❖ En concursos Internacionales, el 50%

**PARÁGRAFO 2.** Los estudiantes que obtengan el segundo y tercer puesto o reciban menciones especiales en el concurso, se les otorgara un certificado de reconocimiento el cual será anexado a su hoja de vida académica.

**PARÁGRAFO 3.** El Consejo Académico determinará si el concurso en el cual se participa, reviste de gran importancia para que el (los) estudiante (s) apliquen al estímulo en mención. El estímulo de que trata el presente Artículo será concedido por el Comité de Becas de conformidad con la naturaleza de los eventos, la acreditación de los resultados y las disponibilidades presupuestales de la Escuela Nacional del Deporte.

### TÍTULO III

#### DE LOS ESTÍMULOS PARA LOS ESTUDIANTES DE LOS PROGRAMAS FORMALES POR CONTRAPRESTACIÓN ACADÉMICA DE SERVICIO A LA INSTITUCIÓN

**ARTICULO 5. SERVICIOS POR CONTRAPRESTACIÓN ACADÉMICA.** Son aquellos que presta un estudiante de los programas formales a la institución, de acuerdo con los lineamientos determinados por el Comité de Becas, y por el cual recibirá un descuento en el valor de la matrícula, que se establecen en el Artículo 10 del presente Acuerdo.

**PARÁGRAFO:** Para acceder a este estímulo es necesario cumplir con cada uno de los siguientes requisitos:

- a. Ser estudiante regular de la institución en los programas de pregrado, del segundo semestre en adelante

*Handwritten signature and initials*



- b. Tener un promedio académico igual o superior a CUATRO PUNTO CERO (4.0) en el semestre inmediatamente anterior.
- c. No haber perdido ninguna asignatura durante el semestre anterior, ni tener asignaturas pendientes de semestres anteriores
- d. Presentar solicitud a la Rectoría
- e. Estar a paz y salvo por todo concepto
- f. Comprobar la imposibilidad o serias limitaciones económicas para financiar sus estudios
- g. No haber sido sancionado ni disciplinario, ni académicamente

**ARTICULO 6.** La Institución, fijara la fecha para la recepción de las solicitudes que deben formular los estudiantes, antes del inicio del periodo académico.

**ARTICULO 7.** Para que se dé la contraprestación académica, el funcionario encargado del Area a contraprestar remitirá a la Rectoría la propuesta de trabajo concertada con el estudiante, determinando:

- a. Descripción del trabajo a realizar
- b. La dedicación que dicho trabajo exige

**ARTICULO 8.** El Comité de Becas se reserva el derecho de aprobar o no la contraprestación, lo cual debe definirse a la iniciación el semestre y comunicar por escrito a la Sección Financiera para que se efectúen los ajustes contables respectivos; así mismo el Comité debe hacer el seguimiento del estudiante a quienes se les concedió el estímulo.

**ARTICULO 9.** En ningún caso la contraprestación académica a realizar podrá ser inherente a los compromisos académicos del Plan de Estudios.

*Handwritten signature and date:*  
F. 2003



**ARTICULO 10.** Se concederá la contraprestación académica hasta en un porcentaje máximo del cincuenta por ciento (50%) del valor de la respectiva matrícula, exceptuando los derechos complementarios fijados por la institución, para la actividad que sea ejecutable de manera permanente durante el semestre, partiendo de un promedio de tiempo mínimo de 5 horas semanales.

**ARTICULO 11.** El estudiante que sin justificación no realice la contraprestación durante el período académico que le fué concedida, deberá cancelar a la Tesorería el valor concedido como contraprestación, en fecha anterior a la matrícula del semestre siguiente o de su grado, y no tendrá derecho a solicitar o concedérsele nuevamente.

**ARTICULO 12.** Para efectos de control y evaluación de la contraprestación concedida, se realizará el siguiente procedimiento:

- a) El control será realizado por la dependencia que utiliza el servicio
- b) El informe de dicho control será presentado al Comité de Becas que emitirá el concepto definitivo y remitirá a la Vicerrectoría Administrativa y a la Tesorería quienes procederán en consecuencia.

**ARTICULO 13.** El monto total de los estímulos otorgados por la institución como contraprestaciones no podrá superar el valor equivalente a CINCUENTA (50) salarios mínimos legales mensuales vigente por semestre.

**ARTICULO 14.** En ningún caso el servicio prestado mediante esta contraprestación Académica ocasionará vínculo laboral.







#### TITULO IV.

##### DE LOS DESCUENTOS OTORGADOS A HIJOS O HERMANOS DE ESTUDIANTES

**ARTICULO 15.** Se otorgará un descuento para hijo o hermano de estudiante, del DIEZ POR CIENTO (10%) sobre la matrícula, exceptuando el valor de los derechos complementarios.

**PARÁGRAFO:** Para acceder a este descuento se debe cumplir con cada uno de los siguientes requisitos:

- a) Que el hijo o hermano del estudiante que solicite el descuento sea estudiante regular de la institución en los programas de pregrado.
- b) Que el hijo o hermano del estudiante que solicite el descuento se encuentre a paz y salvo por todo concepto con la institución
- c) El descuento se otorga al estudiante que esté matriculado regularmente en el nivel más avanzado

#### TITULO V

##### DE LOS ESTÍMULOS A INVESTIGACIONES DE DOCENTES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO

**ARTICULO 16.** Con el propósito de estimular la actividad de investigadores docentes y personal administrativo de la institución se tendrá en cuenta los siguientes reconocimientos:

- a) Para investigaciones teóricas se reconocen 130 horas
- b) Para investigaciones de campo y /o técnicas 160 horas
- c) A los asesores de investigación se les reconocen 50 horas

*[Firma manuscrita]*  
F. F. F.



d) Los evaluadores de la investigación se les reconocerá 20 horas

**PARÁGRAFO:** Las horas de dedicación a proyectos de investigación debidamente aprobados, serán reconocidas en la carga académica del docente.

**ARTICULO 17.** La transcripción final del documento la asumirá la Institución.

**ARTICULO 18.** Cuando la investigación implique publicación y comercialización del material se atenderán las disposiciones vigentes sobre derechos de autor.

## TITULO VI

### DE LOS ESTIMULOS DE DESCUENTOS EN MATRICULAS DE PROGRAMAS DE POSTGRADO A DOCENTES Y FUNCIONARIOS DE LA INSTITUCION

**ARTICULO 19.** Los funcionarios administrativos y docentes que se encuentren vinculados a la entidad mediante nombramiento o por contrato de prestación de servicios vigente, tendrán derecho al descuento por concepto de matrícula en los Programas de Postgrado de la institución, aplicando los siguientes criterios:

- a) Con un tiempo de servicios de 1 año completo, se descontará el 30% del valor total de la matrícula, exceptuando los derechos complementarios
- b) Con un tiempo de servicios de 2 a 5 años completos, se descontará el 50% del valor total de la matrícula, exceptuando los derechos complementarios
- c) Con un tiempo de servicios de 5 a 20 años completos, se descontará el 70% del valor total de la matrícula, exceptuando los derechos complementarios
- d) Con un tiempo de servicios superior a 20 años, se descontará el 100% del valor total de matrícula, exceptuando los derechos complementarios.

*Handwritten signature and initials*  
FOW





**TITULO VII**  
**DE LOS ESTÍMULOS DE DESCUENTO A EGRESADOS**  
**DE PROGRAMAS DEL NIVEL SUPERIOR**

**ARTICULO 20.** Los egresados que hayan obtenido grado de honor en los programas de pregrado, podrán ingresar a los postgrados que realice la Institución, con un descuento del cincuenta por ciento (50%) del valor de la matrícula exceptuando los derechos complementarios.

**TITULO VIII**  
**DE LOS EMPLEADOS QUE REALICEN ESTUDIOS**  
**DE EDUCACIÓN FORMAL Y DE EDUCACIÓN NO FORMAL**

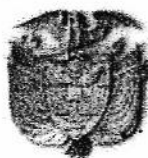
**ARTICULO 21.** Contribuyendo al estímulo y mejoramiento de las condiciones laborales del personal vinculado a la Institución mediante nombramiento, y con el fin de propiciar espacios de cualificación laboral, se determinan los siguientes valores y criterios para acceder al apoyo para la matrícula en entidades externas:

- a) Para estudios de Pregrado: el 50% del valor del semestre
- b) Para estudios de Postgrado el 50% sobre el valor del semestre
- c) Para Programas no Formales: el 40% del valor total del Programa

**PARAGRAFO 1.** -El derecho de este estímulo económico se concede si el funcionario cumple los siguientes requisitos:

- a) Presentar solicitud formal ante la Rectoría de la Entidad
- b) Presentar fotocopia del recibo de matrícula
- c) Presentar las notas respectivas del periodo cursado (para el periodo siguiente)
- d) No haber perdido ninguna asignatura durante el semestre





- e) Para aplicar al apoyo los funcionarios, además de los anteriores, no deben haber sido sancionados disciplinariamente en el periodo anterior
- f) La Escuela Nacional del Deporte cancelará inmediatamente a la entidad el valor de apoyo respectivo
- g) En el evento que por una causa no justificada el funcionario no culmine el periodo respectivo para el cual se le brinda el apoyo, deberá restituir a la Escuela Nacional del Deporte el 100% del valor cancelado a la Entidad.

**PARAGRAFO 2.** En ningún caso el valor de este estímulo podrá exceder los 4.5 smmlv.

## TÍTULO IX

### DE LOS ESTÍMULOS A COMUNIDADES ÉTNICAS Y CULTURALES

**ARTÍCULO 22.** La Constitución Política de Colombia de 1991 (Art. 7) y la Ley 21 de 1991 (Art. 26) establece la obligación de reconocer y proteger la diversidad étnica y cultural en Colombia (Implementación política educativa para que miembros de comunidades indígenas tengan mayores oportunidades de adquirir una educación en pie de igualdad con el resto de la comunidad nacional); igualmente de conformidad con el artículo 38 de la Ley 70 de 1.993, el Estado debe promover la participación de las Comunidades de Negritudes en programas de formación técnica, tecnológica y profesional de aplicación general.

**PARÁGRAFO 1.** Los estudiantes pertenecientes a las Comunidades Indígenas y de Negritudes, estarán exentos del pago de un porcentaje comprendido entre el 30% y 50% de la matrícula financiera.

**PARÁGRAFO 2.** Las exenciones mencionadas serán vigentes durante el tiempo de duración del Plan de Estudios que curse el estudiante.

*Aut*  
*2*  
*Fundap*



**PÁRAGRAFO 3.** Para acceder a este estímulo es necesario cumplir con cada uno de los siguientes requisitos:

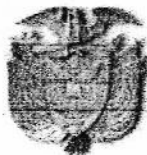
- a. El estudiante deberá presentar una certificación del respectivo Cabildo Indígena o Comunidad Afrocolombiana a que pertenecen.
- b. Ser estudiante regular de la Institución en los programas de pregrado, tecnología a distancia y postgrado, del segundo semestre en adelante.
- c. Tener un promedio académico igual o superior a TRES PUNTO CINCO (3.5) en el semestre inmediatamente anterior.
- d. No haber perdido ninguna asignatura durante el semestre anterior, ni tener asignaturas pendientes de semestres anteriores.
- e. Presentar solicitud a la Rectoría
- f. Estar a Paz y Salvo por todo concepto.
- g. No haber sido sancionado ni disciplinario, ni académicamente.

## TITULO X

### DISPOSICIONES VARIAS

**ARTÍCULO 23.** En casos extraordinarios de calamidad doméstica comprobada, se otorgará Beca a los estudiantes, previa solicitud y estudio por parte del Comité de Becas.

**ARTICULO 24.** Los valores estipulados en el presente Acuerdo, estarán sujetos a la disponibilidad presupuestal con que cuente la Institución.



**CONSEJO DIRECTIVO  
ACUERDO No. 053**

Fecha: Diciembre 22 de 2003

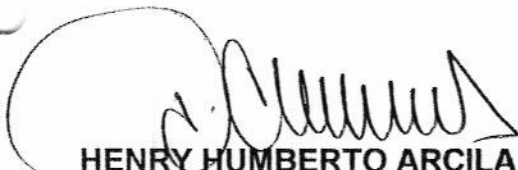
**ARTICULO 25.** Para todos los casos contemplados en el presente Acuerdo, exceptuando los beneficios contemplados en el Artículo 4, en caso de concurrencia de uno (1) o más estímulos, se optará por el más favorable para el beneficiario.


**ARTÍCULO 26.** Al estudiante, docente, funcionario, que se les compruebe fraude en la información se les suspenderá de inmediato y hacia el futuro, el apoyo económico, incurriendo en la obligación de cancelar el valor de la matrícula, aplicándole las sanciones a que se den lugar de acuerdo a las normas legales vigentes.

**ARTICULO 27.** El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias, con excepción del Capítulo XV del Acuerdo de Consejo Directivo 029 de mayo 24 de 2002.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Santiago de Cali, a los veintidós (22) días del mes de Diciembre del año dos mil tres (2003)

  
**HENRY HUMBERTO ARCILA MONCADA**  
Presidente

  
**MARIO YANGUAS MURILLO**  
Secretario

*Handwritten signature*