



**Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad**


**Seguimiento Plan Anual de Acción 2022**

**Versión 5**

**Código PA.101.43.04.17**

**Proceso: Planeación y Aseguramiento de la Calidad**

**Enero de 2023**

	<b>SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN</b>	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 2 de 27


## SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN 2022

### 1.1 Procesos misionales

#### 1.1.1 Docencia


Programa	Proyecto	Meta	Resultado
DC-Diversificación de la oferta académica	Creación y apertura de nuevos y pertinentes programas académicos	Tramite de Convenio entre la UNIVALLE y la IU END.	El convenio de la UANL, no se pudo ejecutar, ya que el consejo académico de dicha universidad no aprobó la convalidación, de nuestra especialización en el postgrado de Dirección y Gestión Deportiva.
DC-Diversificación de la oferta académica	Creación y apertura de nuevos y pertinentes programas académicos	Alistamiento del proceso para la renovación de registro calificado del programa de administración de empresas de acuerdo a los requerimientos del decreto 1330 y la resolución 21795.	Se inician reuniones con la UAC (18-05, 23-06) para el proceso de la Renovación del Registro Calificado del programa de Administración de Empresas. Fecha de entrega: Julio de 2023
DC-Diversificación de la oferta académica	Creación y apertura de nuevos y pertinentes programas académicos	Elaborar un borrador del documento maestro de acuerdo a los requerimientos del decreto 1330 y la resolución 21795	Se planteó cambiar el nombre por Maestría en Gestión y Diplomacia Deportiva.
DC-Diversificación de la oferta académica	Creación y apertura de nuevos y pertinentes programas académicos	Documento de autoevaluación del programa de administración de empresas terminado	Se inician reuniones con la UAC (18-05, 23-06), para el proceso de Autoevaluación del programa de Administración de Empresas. Fecha de entrega: noviembre de 2022, Se solicitó aplazamiento porque de las 14 oficinas que deben entregar las características según la guía de autoevaluación de programas

Programa	Proyecto	Meta	Resultado
DC-Diversificación de la oferta académica	Creación y apertura de nuevos y pertinentes programas académicos	Un (1) documento que contenga los lineamientos que establezcan la estructura y gestión académica de programas de educación a distancia	85% del documento terminado
DC-Diversificación de la oferta académica	Fortalecimiento de la educación mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC	Un (1) documento que contenga la caractericen del uso y aprovechamiento de la plataforma NEO	70% de avance en la actividad
DC-Diversificación de la oferta académica	Fortalecimiento de la educación mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC	Plan de divulgación del nuevo reglamento ejecutado	100%
DC-Diversificación de la oferta académica	Fortalecimiento de la educación mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC	Construcción de documentos académicos requeridos por el MEN	100% del documento terminado
DC-Diversificación de la oferta académica	Fortalecimiento de la educación mediada por las Tecnologías de la Información y la Comunicación - TIC	Construcción de la batería de indicadores	100% - Se cuenta con la batería de indicadores
DC-Mejoramiento de la calidad docente	Provisión de cargos de planta docente mediante concurso de méritos	Bases de datos de docentes depuradas y consolidadas que contengan las variables solicitadas por el asesor de acreditación para la elaboración de los perfiles de docentes requeridos en planta docente	E tiene una base de datos actualizada


 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA <b>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</b></p>	<b>SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN</b>	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 4 de 27

Programa	Proyecto	Meta	Resultado
DC-Mejoramiento de la calidad docente	Apoyo a la formación docente con énfasis en maestrías, doctorados y para la investigación.	15 docentes apoyados	Se apoyó a la totalidad de docentes establecidos en la meta
DC-Mejoramiento de la calidad docente	Desarrollo de procesos de formación en innovación educativa curricular y habilidades pedagógicas	Un perfil de egreso institucional aprobado en consejo académico	Y el perfil fue aprobado por el Consejo Académico
DC-Mejoramiento de la calidad docente	Impulso de la formación docente en el desarrollo de ambientes virtuales de aprendizaje y de herramientas TI en el aula de clase.	Capacitar al menos el 80% de los docentes en herramientas TIC's.	Hay 6 profesores y el coordinador asistiendo a la capacitación: Habilidades para la comunicación. Hay 2 profesores en el 2do semestre asistiendo a la capacitación: Habilidades para la comunicación.
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Incorporación intensiva de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TICS) al proceso de docencia.	Aplicativo de evaluación docente implementado y funcionando	Se cuenta con un aplicativo funcionando
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Flexibilización pedagógica y curricular	Al menos 2 cursos comunes diseñados e implementados en el ciclo básico de formación de los programas	Se cuenta con 2 cursos implementados
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Revisión de la estructura curricular de prácticas integradoras que respondan a la realidad	1 Instrumento diseñado y operando	Se cuenta con un instrumento operando

Programa	Proyecto	Meta	Resultado
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Ampliación de las actividades académicas extracurriculares	Realizar dos (2) actividades extracurriculares por semestre.	En la asignatura Dirección y Liderazgo y en la asignatura Dirección y Liderazgo
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Flexibilización pedagógica y curricular	Un proyecto integrador en el semestre. Evidenciar el producto final, derivado del proyecto integrador.	Se replanteo el Proyecto Integrador. Conscientes que los proyectos integradores, son una de las herramientas de evaluación de los resultados de aprendizaje en los estudiantes, se realizó un trabajo articulado con los docentes del primer semestre que pertenecen al componente de la administración, se elaboraron los siguientes documentos que sirven de modelo y guía para que todos los docentes enfoquen sus proyectos en un mismo objetivo: 1. Presentación y definición del proyecto integrador, 2. Guía metodológica para el desarrollo práctico, 3. Estructura práctica y didáctica de trabajo y 4. La rúbrica de evaluación.
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Incorporación a la estructura curricular de prácticas integradoras que respondan a la realidad	Incrementar en al menos 5 agencias de práctica profesional para el 2022	Se incrementó en 7 agencias de práctica en el semestre 2022-1. : Calidad unidad quirúrgica, Myl de Colombia s.a.s, Red de salud centro ESE, Clínica Colombia ES, San Juan Home Care s.a.s., Inderpalmira y Hemato Oncólogos SA.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 6 de 27


Programa	Proyecto		
DC-Renovación curricular, innovación pedagógica e implementación de las TIC	Ampliación de las actividades académicas extracurriculares	Capacitar al 100% de los estudiantes en cursos nivelatorios para las Pruebas Saber Pro.	Entre el 10 al 21 de octubre del presente año se programó la capacitación de las pruebas Saber PRO para los estudiantes de 8 y 9 semestre del programa de Administración de Empresas, con el apoyo de varios docentes expertos en los temas relacionados con la prueba
DC-Desarrollo estudiantil	Fomento de la cultura de innovación y emprendimiento	Realizar dos ferias virtuales de emprendimiento e innovación.	Se desarrolló la VII feria empresarial END emprende y el evento denominado Feria empresarial "ENDprende"
DC-Desarrollo estudiantil	Fortalecimiento de las oportunidades de acceso basadas en la inclusión, la permanencia y graduación oportuna de los estudiantes, articuladas con las actividades de la Unidad de Bienestar Universitario	Avance en documento que contenga la metodología para establecer los factores que se relacionan con la no graduación oportuna en los estudiantes de los programas de pregrado de la Institución	100% de avance en el documento con la metodología
DC-Desarrollo estudiantil	Crear un curso en la NEO, para los estudiantes	Un documento borrador de la estructura de un curso – taller en cualquiera de las áreas del programa, para ser ofertado a través de la plataforma NEO	Se presentó el documento borrador de la estructura de un curso – taller en cualquiera de las áreas del programa,
DC-Desarrollo estudiantil	Posicionamiento del desempeño de los estudiantes en las pruebas de estado (Saber pro)	Un Documento con el análisis descriptivo del comportamiento de las competencias genéricas en las pruebas Saber Pro	100% del documento con el análisis

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 7 de 27

Programa	Proyecto		
DC-Desarrollo estudiantil	Fortalecimiento del programa de inducción a nuevos estudiantes en articulación con la Unidad de Bienestar Universitario	Una Encuesta de percepción de estudiantes sobre la inducción realizada	100% una encuesta terminada


### 1.1.2 Investigación

Programa	Proyecto	Meta	Resultado
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Formulación de proyectos de investigación entre universidad- empresa y estado	Presentar un proyecto colaborativo en convocatoria externa	Se presentaron 2 docentes en la segunda convocatoria de 2022, organizada por el consejo profesional de administradores de empresas con el proyecto denominado “Perfil del administrador de empresas y su desempeño organizacional en la Industria Deportiva del Valle del Cauca en los años 2019-2021
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Fortalecimiento de actividades investigativas- sociales-empresariales dentro del orden nacional e internacional.	Un proyecto que hagan visible el emprendimiento y la responsabilidad social	Desde el semestre anterior se viene trabajando desde un objetivo del proyecto de doctorado en un proyecto sobre inclusión laboral en conjunto con la alcaldía de Candelaria y algunas empresas de la zona.
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Inscripción y participación en redes u organizaciones nacionales e internacionales para el mejoramiento de la producción investigativa y de publicaciones en cooperación	2 Proyectos de investigación e intervención	Desde el Centro Universitario de Estudios Olímpicos se vienen desarrollando dos proyectos con los otros centros en Colombia (Claudia Rojas), Se tiene trabajo con la RED de Escuelas Dinámicas

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA <b>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</b></p>	<b>SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN</b>	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 8 de 27


Programa	Proyecto	Meta	Resultado
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Implementación y fortalecimiento de las relaciones externas de docentes y estudiantes (Investigación y movilidad).	Participación de 50 estudiantes y docentes en eventos de apropiación social del conocimiento cooperación con otras instituciones	Movilidad de estudiante semilleros (94) En dos eventos regionales RREDSI y RedColsi Movilidad segundo semestre de semilleros de investigación (36) Movilidad docente (10) En eventos locales, nacionales e internacionales. Movilidad segundo semestre de docentes (7)
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Dinamización de la investigación formativa y el espíritu investigativo y creativo en los estudiantes de programas de pregrado, a través de semilleros de investigación, laboratorios de investigación – creación y otros	Generar 10 proyectos que involucren la formación de competencias investigativas	Por medio del Programa de Investigaciones – Convocatoria Interna 003/2022.
IV-Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes	Diseño e implementación de la infraestructura física y tecnológica requerida para el funcionamiento del CECAD	Adecuación y dotación de los laboratorios que integran el CECAD	Hasta la fecha se ha realizado la gestión de compra para los siguientes laboratorios. 1. Psicología y neurociencia. 2. Biomecánica. 3. Medes y fisiología.



 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 9 de 27


### 1.1.3 Proyección Social

Programa	Proyecto	Meta	Resultado
PS-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Proyectos y programas que permitan el aporte social a las comunidades y de esta forma generar cambios en el entorno	7 Desarrollo programas de servicio social encaminados a incrementar el impacto social de los programas académicos de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte	Se desarrollaron 7 proyectos
PS-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Generación de programas y actividades de educación continua y consultoría en respuesta a las necesidades del entorno nacional e internacional	35 semanarios	Se realizó la meta establecida
PS-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Generación de programas y actividades de educación continua y consultoría en respuesta a las necesidades del entorno nacional e internacional	Atender cinco (5) unidades productivas del entorno.	Se atendieron 5 unidades productivas con los Estudiantes de VIII y IX Semestre ( Couture, Variedades RH, Zaga motos, Deportivo Cali Divisiones inferiores y Hotel Torre de Cali), se diagnosticó la situación de la empresa y se realizó asesoría en Capacidad Instalada, Marketing Digital
PY-Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	Implementación un modelo de apoyo al emprendimiento	Implementación de la ruta del emprendimiento de la IU END	Se realizó reunión del programa de Administración y la vicerrectoría académica y se determina que: 1ero, es un trabajo a largo plazo, 2do van a entregar una definición del emprendimiento según la directriz que pueda expedir directamente la vicerrectoría académica.


 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 10 de 27

#### 1.1.4 IPS

Programa	Proyecto	Meta	Resultado
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Habilitación con resolución 3100 de 2019 a agosto 2022	Se realizó actualización de portafolio, autoevaluación declaración válida hasta agosto 2023
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Cumplir 100% de reportes de Indicadores del Sistema de información para la calidad en salud	Se realizó la ruta crítica y se implementó el Programa de Auditoria para el Mejoramiento Continuo PAMEC con base en estándares de acreditación periodo 2021 A 2023.
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Población estudiantes y deportistas 65% y 35% particulares	Comparativamente en el periodo enero a diciembre 2021, el 48% correspondió a población de estudiantes activos, 17% deportistas para un total de 65% cumpliendo con la meta propuesta en 2021.
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Cumplimiento superior al 85% de la productividad ajustada emergencia sanitaria COVID 19	El Promedio general de productividad de fisioterapia se ubicó en 85%. Las actividades de la docencia en el programa de fisioterapia alcanzaron el 69% de productividad.
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Cumplimiento de al menos el 90% de las metas y actividades de los indicadores de calidad	Se cumple la meta de los indicadores de calidad en el año 2022. La oportunidad en la atención en 2022 se tomó de dos fuentes de software: en 1er semestre de información reportada en el software e quimera con cumplimiento de la meta estipulada de 7 días.
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	100% del talento humano alcance al menos 85% de competencia	Se obtuvo competencia del 100% en las evaluaciones aplicadas, superando la meta.

	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 11 de 27

IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Al menos 1 capacitación internacional al año	Se realizó en noviembre curso fisioterapia Deportiva I congreso Internacional Técnico Metodológico y de ciencias del deporte Valle Oro Puro, 16 a 17 nov 2022 Indervalle
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	3 convenios al año, Unibosque, Univalle, Escuela Nacional del deporte	Se cuenta con los 3 convenio para programa de posgrado especialización médica, 1 convenio con la Escuela Nacional del Deporte
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	2 publicaciones 1 congreso virtual	Se cuenta con 8 investigaciones, de las cuales 2 están finalizadas, 1 publicada y 1 en proceso de publicación. Congreso virtual. Medicina de la obesidad Brasil
IPS-Gestión de prácticas y servicios de salud (IPS)	Fomento de los servicios del Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS y del Centro de Acondicionamiento Físico	Actualización de guías de manejo medico integradas para rehabilitación acorde a el perfil epidemiológico	Se adoptaron las guías de manejo de lesiones de rodilla ligamento cruzado anterior y manguito rotador acorde a las patologías más prevalentes más frecuentes CIE10 en 2021 y 2022

	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 12 de 27


## 1.2 Procesos de apoyo

### 1.2.1 Bienestar Universitario


Programa	Proyecto	Meta	Resultado
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Promoción de una cultura en salud de autocuidado físico y psicológico.	Mantener el indicador de cobertura (40%) respecto a los obtenidos en el 2021.	2022-1: cobertura de 712 usuarios, que corresponde a 27,9%. En los programas de Promoción y prevención participaron 895 personas de la comunidad universitaria, que corresponden a 26. 2022-2 atención médica 572 usuarios, equivalente al 25,8%. En los programas de promoción y prevención participaron 863 usuarios que corresponde a 20.16%, el servicio de enfermería atendió 431 estudiantes en asesoría para seguimiento al cuadro de vacunación, revisión de documentos a los estudiantes para ingresar a la práctica.
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Promoción de una cultura en salud de autocuidado físico y psicológico.	Desarrollar como mínimo 6 intervenciones al año.	En 2022-1 los servicios de psicología, atención médica y enfermería se realizaron 2 jornadas denominadas Días Saludables en las cuales se llevan a cabo charlas y jornadas en salud <b>2022-2:</b> Los programas de Promoción y Prevención se desarrollaron en articulación con el servicio médico, enfermería, psicología, seguridad y salud en el trabajo. Incluyen las actividades realizadas en la Semana del Autocuidado y los días saludables, espacios en los cuales se llevaron a cabo aproximadamente 20 intervenciones. A través de la Cruz roja se ofreció un taller de primeros auxilios psicológicos en salud mental.
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Promoción de una cultura en salud de autocuidado físico y psicológico.	90% de los estudiantes nuevos con el examen médico de ingreso	2022-1: 427 estudiantes que corresponden al 98%. 2021-2: 335 estudiantes que corresponde al 84%

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 13 de 27

Programa	Proyecto	Meta	Resultado
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Diversificación de actividades deportivas y recreativas.	Lograr una cobertura de 25% de participación del estamento estudiantil en los programas deportivos.	2022-1 Se logró una cobertura de 863 estudiantes de pregrado, lo que equivale al 21,90%. 2022-2: Se logró una cobertura por actividades de 1381 estudiantes de pregrado y postgrados, lo que equivale al 32.26%.
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Diversificación de actividades deportivas y recreativas.	20% de participación semestral de los estamentos docente y administrativo y realizar al menos 3 actividades para los hijos de los empleados al año.	2022-1: Se realizaron 5 actividades para funcionarios docentes: buceo, natación, bolos, carrera atlética Juancho Correlón, reto fitness. De 440 funcionarios, docentes, contratistas se evidenció la participación de 120 personas para un 27,27%. El indicador de usos fue de 217 participaciones. 2022-2: Natación para funcionarios y docentes con la participación de 30 personas. Se realizó una actividad recreativa denominada Reto fit en la cual participaron 18 personas.
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Diversificación de actividades deportivas y recreativas.	Participar en al menos 6 torneos deportivos durante el año	2022-1: Se participó del cronograma de la Asociación Colombiana de Universidades -ASCUN- en 3 eventos deportivos de carácter externo: los Juegos Municipales de la Secretaría del Deporte, los Juegos Zonales y Regionales de ASCUN. 2022-2: Participación en 5 eventos deportivos ciclo Ascun o interuniversitarios: Copa Universidad Cooperativa de Colombia, Copa Icesi, Juegos Universitarios Nacionales en Cali, Copa Club Deportivo Atlas, Copa élite de fútbol sala masculino.
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Fomento de espacios culturales que contribuyan en la formación del ser a nivel personal y colectivo.	Lograr como mínimo un 20% de participación de toda la comunidad universitaria (artistas y público asistente).	2022-1: Se logró una cobertura de 499 personas de la comunidad universitaria participando directamente en las actividades que corresponde a 11,39%, el público asistente a las actividades culturales fue de aproximadamente 820 personas que corresponde a 18.71% 2022-2: Se logró una cobertura de 426 personas de la comunidad universitaria que corresponde a 10% y público asistente un 28%

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA <b>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</b></p>	<b>SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN</b>	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 14 de 27


Programa	Proyecto	Meta	Resultado
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Fomento de espacios culturales que contribuyan en la formación del ser a nivel personal y colectivo.	Aprovechar como mínimo el 100% de los cupos de los convenios interinstitucionales y participar en mínimo 3 actividades de ASCUN anuales	Convenio Bellas artes, festival interno de la canción, festival regional de la canción y festival de danza urbano, salsa, bachata.
BU-Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo	Fomento de espacios culturales que contribuyan en la formación del ser a nivel personal y colectivo.	Realizar como mínimo 4 eventos al año (2 de cultura ciudadana y 2 de interculturalidad).	Se llevaron a cabo 3 eventos en cultura Bicidestreza, Movilidad vial, Valores cívicos: “Somos cívicos”, En el marco de la Jornada de Autocuidado se llevó a cabo una campaña de medio ambiente denominada Cuidando lo nuestro con énfasis en uso adecuado del agua, importancia del reciclaje, riesgos del consumo de cigarrillo, nuestro planeta y nuestra salud.
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Fortalecimiento de los programas de apoyo socioeconómico y de formación integral de los estudiantes.	Cobertura del 90% de los estudiantes de I semestre en el programa de inducción	2021-1: 90.73% del total de estudiantes nuevos debidamente matriculados a la fecha de inducción (356). 2022-2: 92% de cubrimiento con el programa de inducción.
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Fortalecimiento de los programas de apoyo socioeconómico y de formación integral de los estudiantes.	Implementar el 95% de las acciones planificadas para la vigencia 2022	2022-1: Las actividades planificadas para el programa de inclusión se han cumplido en la vigencia 2022-1 en un 40%, se espera al finalizar el año, lograr completamente la meta propuesta. 2022-2 Se aplicó la encuesta -INES 2022- Índice de inclusión para educación superior direccionada por el Ministerio de Educación Nacional. La cual fue diligenciada por 362 estudiantes, 61 docentes y 35 funcionarios.
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.	Realizar como mínimo 3 campañas en el año, asociadas a la prevención, detección y atención de VBG	“Challenge ENDpodérate Taller “ENDpodérate contra la violencia de género” Se participó en la convocatoria del MEN sobre Equidad de Género

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 15 de 27

Programa	Proyecto	Meta	Resultado
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.	Desarrollar un 95% las acciones programadas en el plan de PE	2022-1: Aplicación de la encuesta del Sistema de Alertas Tempranas a 367 estudiantes, de los 471 matriculados, según Academusoft (es decir la diligenció el 78% de la población) 2022-2: Se aplicó la encuesta del sistema de alertas tempranas a 332 estudiantes, lo que sirvió para potenciar el servicio de atención estudiantil y direccionar algunos servicios.
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.	Aumentar en un 10% los apoyos con respecto a la vigencia 2022-1	50 estudiantes continuaron con apoyo de tablets, teniendo en cuenta que se tienen 44 tablets y que los préstamos son rotativos. 170 estudiantes desertores de los programas de Generación E (período deserción 2022-1) y gratuidad 2022-2 (ausencia intersemestral), de estos estudiantes se contactaron 86 y 57 manifestaron su intención de matricular para la vigencia 2023-1.
BU-Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la Permanencia Estudiantil	Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.	Optimizar el uso del aplicativo en un 50% la gestión del Bienestar Universitario y de la permanencia estudiantil.	Se adquirió el aplicativo Bersoft para la permanencia estudiantil, el cual fue entregado el 12 de diciembre de 2022, conforme el acta de Adviser y el Acta de la IU.END de entrega del aplicativo y primera capacitación No. Acta 131.39.08.024 de diciembre 16 de 2022.

### 1.2.2 Gestión de Apoyo a la Docencia

Programa	Proyecto	Meta	Resultado
GD-Gestión del Campus Universitario	Fortalecimiento de la Unidad de Admisiones y Registro Académico	Migrar el 70% de las notas de una promoción académica	50% de la migración realizada
GD-Gestión del Campus Universitario	Fortalecimiento de la Unidad de Admisiones y Registro Académico	100% de la elaboración e integración de procedimientos	100% de los procedimientos


 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 16 de 27

Programa	Proyecto	Meta	Resultado
GD-Gestión del Campus Universitario	Fortalecimiento de la Unidad de Admisiones y Registro Académico	80% de mejora en la atención presencial	Se cumplió a totalidad la meta
GD-Gestión del Campus Universitario	Fortalecimiento de la Unidad de Admisiones y Registro Académico	100% actualización del libro de registro de Diplomas y Actas de Grado	80% de la actualización de los registros
GD-Gestión del Campus Universitario	Servicios de apoyo a la docencia	100 % del planteamiento de la propuesta de la herramienta tecnológica	Se cuenta con un documento con la propuesta tecnológica para la unidad

### 1.2.3 Gestión Administrativa


Programa	Proyecto	Meta	Responsable
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Sentido de pertenencia y clima organizacional	Estímulos e incentivos definidos en el Plan de Bienestar, estímulos e Incentivos entregados	<p>Se entregó incentivo a 36 docentes que participaron en la Convocatoria No. 894 de 2021 por valor de 162.000.000.</p> <p>Se entregó incentivos de investigación a 13 docentes por valor de \$33.000.000 distribuidos de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Publicación Artículo C: \$11.000.000.</li> <li>- Publicación Artículo B: \$12.000.000.</li> <li>- Publicación Artículo A: \$6.000.000.</li> <li>- Publicación Artículo A1: \$4.000.000.</li> </ul> <p>Se ha beneficiado al 100% de los funcionarios con el uso del parqueadero y el subsidio de alimentación.</p>
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Rediseño de la estructura organizacional	Plan anual de vacantes y Plan de Previsión de Recursos Humanos	100% - Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de Recursos Humanos elaborados y publicado en página web.




 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 17 de 27

Programa	Proyecto	Meta	Responsable
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Fortalecimiento del ciclo de gestión del talento humano	Formato: GA.3,0,2.19.04.49 diligenciado por los 9 procesos	Se hizo entrega de los formatos por parte de la Dirección Técnica Jurídica, Unidad de Sistemas, Oficina de Egresado, IPS.
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Fortalecimiento del ciclo de gestión del talento humano	Matriz consolidada con necesidades de capacitación, de conformidad a las líneas de capacitación	100%
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Fortalecimiento del ciclo de gestión del talento humano	Ejecución del Plan de Capacitación mediante la entrega de apoyos económicos para la formación profesional, postgradual y actualización profesional	En termino de capacitación entre formación de estudio y cursos de capacitación para su puesto de trabajo, se apoyó al 54% de los funcionarios de planta.
GA-Fortalecer la gestión del talento humano	Fortalecimiento del ciclo de gestión del talento humano	Informe de resultado de indicadores plan de capacitación	<p>Se han beneficiado a un total de 20 funcionario en apoyo para estudios de pregrado y posgrado por valor de \$133.198.125, distribuidos de la siguiente manera:  Doctorado: \$16.200.000  Maestría: \$55.695.032  Especialización: \$53.910.000  Pregrado: \$7.393.093</p> <p>Se han beneficiado a 22 funcionarios en capacitaciones relacionados con su actividad laboral por valor de \$26.569.760.</p> <p>Se han apoyado 9 docentes de los cuales 7 son beneficiados para estudios de maestría, 6 se están apoyando para doctorado, 2 en actualización profesional para ponencias y 5 para la participación en congresos para un apoyo total de \$64.101.705.</p>

#### 1.2.4 Gestión Financiera

	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 18 de 27


Programa	Proyecto	Meta	Resultado
GF-Aseguramiento de la sostenibilidad financiera de la Institución	Fortalecimiento de la gestión de mercadeo	Un Plan de mejoramiento para la actualización de inventarios	Se elaboró el plan de mejoramiento y se esta aplicando
GF-Aseguramiento de la sostenibilidad financiera de la Institución	Mejoramiento de los mecanismos para el manejo de los recursos financieros	100% de la agenda para la calificación de la capacidad de pago	Calificación a largo plazo de A+ , estados financiero
GF-Aseguramiento de la sostenibilidad financiera de la Institución	Mejoramiento de los mecanismos para el manejo de los recursos financieros	12 rediciones ante el Consejo Directivo	Se rindieron mes a mes los estados financieros para la aprobación del Consejo Directivo

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 19 de 27


### 1.3 Procesos estratégicos

#### 1.3.1 Innovación a la Gestión


Programa	Proyecto	Meta	Responsable
IG-Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución	Fortalecimiento de Empleabilidad y Emprendimiento (Bolsa Empleo)	Desarrollar 7 actividades anuales	Se desarrollaron 7 actividades.
IG-Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución	Fortalecimiento de actividades de educación continuada y académicas, investigativas, Deportivas y de bienestar institucional para beneficio de los egresados	Desarrollar 13 actividades anuales	Se desarrollaron 16 actividades.
IG-Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución	Desarrollo Observatorio Laboral.	Uno (1) Informe de seguimiento Egresados	Uno (1) informe de seguimiento Egresados en situación de discapacidad
IG-Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución	Desarrollo Observatorio Laboral.	*Uno (1) Informe de seguimiento a Egresados Pregrado – momento cero (0)	Uno (1) informe de seguimiento Egresados Pregrado
IG-Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución	Desarrollo Observatorio Laboral.	Uno (1) Informe de Seguimiento a Egresados Posgrado – Momento Cero (0)	Uno (1) informe de seguimiento Egresados Posgrado
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Un (1) documento codificado, socializado y publicado en la página web.	Mediante la Circular No. 110.06.02.008 "Planes de Gestión Documental " conforme al IG.112.43.07.06 Plan de Capacitación de Gestión Documental; IG.112.43.07.05 Plan de Trabajo de Gestión Documental; IG.112.43.07.07 Plan de Transferencia 10/03/2022.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 20 de 27

Programa	Proyecto	Meta	Responsable
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Que se aplique el 60% de las estrategias contenidas en el Plan Institucional de Archivo PINAR en todas las dependencias.	PLAN DE ELABORACIÓN DE TRD Certificado de Evaluación y Convalidación No. 03 del 4 de mayo de 2022 emitido por el Consejo Departamental de Archivo. Archivo General de la PLAN DE GESTIÓN DE DOCUMENTOS ELECTRÓNICO DE ARCHIVO CIRCULAR No.110.07.02.017 Aplicación de buenas prácticas en Gestión Documental PLAN DE TRANSFERENCIA DOCUMENTAL Mediante la Circular No. 110.06.02.009 del 31/03 "Transferencia Documental"
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	El 100% de dependencias aplicando la TRD.	En las visitas técnicas de Gestión Documental se evidencia que todas las dependencias están cumpliendo con el uso de la TRD para su producción, gestión, trámite y organización documental.
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Un (1) documento actualizado mediante Acto Administrativo.	100% del documento
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Optimización del sistema de gestión documental para garantizar la sostenibilidad de la información	Que el 100% de las dependencias conozca la Política Operativa de Gestión Documental actualizada.	En las visitas técnicas de Gestión Documental se socializa la Resolución 0135/2019 para su aplicación
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Digitalización documental del archivo central e histórico.	Un (1) cronograma de visita que pretende realizar apropiación del procedimiento de digitalización documental por parte de las áreas encargadas del proceso.	Se socializó mediante Circular No. 110.06.02.007 y se reforzó en las visitas técnicas 22/03 Actualización de los manuales, procedimiento y formatos de Secretaria General y la Unidad de Atención al Ciudadano y Archivo

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 21 de 27


Programa	Proyecto	Meta	Responsable
IG-Aseguramiento de la Memoria Institucional	Impulso a la cultura de gestión documental a través de herramientas tecnológicas.	Que el 100% de las dependencias interioricen el programa y lo implementen en su quehacer diario.	El 10/10 se remitió la solicitud a Lexco para la propuestas de integración de SEVENET con la página WEB En las visitas técnicas de Gestión Documental se evidencia la gestión del uso de SEVENET para las comunicaciones internas y externas en aplicación de las TRD.
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecer la cultura de transparencia y de rendición de cuentas	Realizar: 1. Una (1) Audiencia Pública. 2. Implementar un (1) espacio virtual para encuestas en la Página Web donde se proyecten temas relacionados con la Gestión Institucional 3. Participación del estudiantado mediante elecciones ante los diversos comités de la Institución.	El 6 de diciembre se realiza la Audiencia Pública de rendición de cuentas Encuestas de Participación Ciudadana <a href="https://endeporte.edu.co/publicaciones/2609/encuestas-institucionales/">https://endeporte.edu.co/publicaciones/2609/encuestas-institucionales/</a> Proceso electoral "Comités de programas" 5 de mayo
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecer la cultura de transparencia y de rendición de cuentas	Un (1) documento que evidencie la estrategia de Rendición de Cuentas.	Documento codificado y publicado IG. 110.43.01.03 28/11 Audiencia Pública de Rendición de Cuentas 2021 y avance 2022 en los correo reposa la información mediante comunicaciones 7/10 Video sobre "Nos preparamos para la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas 2021 avance 2022" en el boletín mediante comunicaciones
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecimiento de la atención al ciudadano a través de plataformas virtuales.	Socializar la cartilla de protocolo y atención al ciudadano, de forma digital.	Se hizo la solicitud a Comunicaciones de la divulgación 15/03/2022 Se publica en la página web sección Atención y Servicio al Ciudadano, la versión gráfica. Se socializan mediante Boletín ENDtérate No. 14 y los diferentes medios internos.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 22 de 27

Programa	Proyecto	Meta	Responsable
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecimiento de la atención al ciudadano a través de plataformas virtuales.	Un (1) propuesta para la integración de la sede electrónica y Ventanilla única para presentar ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño.	"Formato para migración de Sevenet." 11/03/2022; 05/04/2022; 20/04/2022; 22/04/2022; 25/04/2022; 03/05/2022; 04/05/2022 se evidencia la gestión de la integración de la sede electrónica. El 10/10 se remitió la solicitud a Lexco para la propuestas de integración de SEVENET con la página WEB
IG-Relacionamiento interno y externo, a través de los mecanismos de participación ciudadana, de información y comunicación	Fortalecimiento de la atención al ciudadano a través de plataformas virtuales.	Implementar un (1) cuestionario virtual.	Se elaboró el formato IG.112.43.04.44 Evaluación de percepción de la atención al ciudadano el día 2022-04-05 para la realización de la percepción de la atención del ciudadano así mismo, 05/04/2022 con la unidad de sistemas se solicitó la colaboración del código QR del siguiente formulario de Google Form, el cual es del formato mencionado.20/04/2022 se hizo la socialización y divulgación del formato

### 1.3.2 Planeación y Aseguramiento de la Calidad


Programa	Proyecto	Meta	Responsable
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	40% del cumplimiento de las políticas de MIPG	Se cumplió con la meta establecida y se están trabajando las políticas pendientes
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento de la Planeación Institucional	Un (1) documento diagnostico con la prospectiva de la Institución	Se tiene un documento con la visión de la Institución a espera de ser aprobada por el Consejo Directivo

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 23 de 27

Programa	Proyecto	Meta	Responsable
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento de la Planeación Institucional	Un (1) plan de Fomento a la Calidad elaborado y con seguimiento.	Se presentó el PFC 2022 y se tiene un informe de seguimiento a diciembre 2022
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Fortalecimiento de la Planeación Institucional	Un (1) documento de PAAC elaborado y con seguimiento	Se tiene un documento publicado en página web con los respectivos seguimientos
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Acreditación de Alta Calidad de Programas e Institucional	Una Visita de Pares académicos para la verificación de las condiciones institucionales	Se recibió la visita de Condiciones Institucionales y se está a la espera de respuesta por parte del MEN
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Acreditación de Alta Calidad de Programas e Institucional	Un documento con los requerimientos del sistema de información de la UAC	Se tiene un documento terminado
PA-Cultura de Direccionamiento Estratégico y aseguramiento de la calidad	Acreditación de Alta Calidad de Programas e Institucional	Todos los instrumentos de encuestas armonizados a la normativa de acreditación	100% de los instrumentos armonizados con las normatividad vigente


### 1.3.3 Internacionalización

Programa	Proyecto	Meta	Responsable
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	Tres (3) actividades de sensibilización a la comunidad	Socialización de la Directriz #5 de Vicerrectoría Académica. Socialización de la valoración de los elementos de globalización del programa académico y formato proyección de plan de internacionalización a siete años.


 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA <b>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</b></p>	<b>SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN</b>	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 24 de 27

Programa	Proyecto	Meta	Responsable
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	Diseño e implementación de dos procesos y un lineamiento	Construcción de la directriz para la incorporación de la dimensión internacional en la enseñanza, aprendizaje y evaluación. Vicerrectoría Académica y Dirección Técnica de Internacionalización Procedimiento de movilidad, modalidad créditos académico Procedimiento de misiones académicas
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	Implementación de dos estrategias que aporten a la comunicación eficiente con los públicos de interés y permitan la inclusión de referentes internacionales a través de contenidos globales para la comunidad académica	Re diseño de la Sección de Internacionalización en página web. Difusión de convocatorias a través de diversos formatos en redes sociales dirigidos a la comunidad académica.
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	Apoyo para la suscripción de 10 convenios o evidencias de interacción representadas en eventos en el campus, actividades curriculares y/o investigativas	Universidad Nacional de José Clemente Paz Universidad de Sevilla Universidad de Florez International Trilingual School of Warsaw-ITSW Johan Cruyff Institute Universidad Siglo 21 (pdte firma) Instituto Superior Tecnológico del Azuay Universidad Gran Rosario Universidad de Palacky Universidad de Guadalajara Universidad du Québec a Trois Rivières



 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA <b>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</b></p>	<b>SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN</b>	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 25 de 27

Programa	Proyecto	Meta	Responsable
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	Realización de 6 eventos en red	Competencias Interculturales para ciudadanía global Bienvenida Estancia Virtual Verano de Investigación - Capítulo Pacífico Semana de la investigación Científica Capítulo Pacífico Experiencias significativas Semilleros de investigación - intervenciones comunitarias en población vulnerable Foro aprendizaje internacional Semillero de Investigación - una experiencia para repetir Club de Entrenadores
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	15 pasantes de investigación en movilidad entrante y saliente	Nacional entrante: 225 Nacional saliente: 163 Internacional entrante: 31 Internacional saliente: 50
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	1 convocatoria de movilidad estudiantil	Realización de dos convocatorias de movilidad entrante a través de redes sociales y página web.
IT-Proyección internacional e interinstitucional	Potenciar alianzas, estrategias y programas de cooperación para el fortalecimiento de estrategias de internacionalización con el sector privado, público, no gubernamental y organismos internacionales para el desarrollo de proyectos estratégicos	Al menos 200 actividades de oportunidades de formación y capacitación	Creación formulario END Conexión: 115 convocatorias a la fecha

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN	Código: PA.101.43.04.17
		Fecha: 07/03/2022
		Versión: 5
		Página 26 de 27

#### 1.4 Procesos de evaluación

##### 1.4.1 Gestión de la evaluación

Programa	Proyecto	Meta	Resultado
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.	Tres (3) jornadas de sensibilización realizadas armonizadas al Plan Institucional de Capacitación	Numero de convocados en los procesos 78 de los cuales asistieron 60 entre funcionarios de planta y contratistas. Así como 123 estudiantes como partes interesadas. Avance 100
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.	Una Resolución Rectoral adoptada en la cual se designan los enlaces de control y mejora en las áreas que hacen parte de la estructura orgánico funcional de la Institución	Desde Control Interno se tiene proyectada concertar con la Vicerrectoría Administrativa. Avance 75%
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.	Doce (12) enlaces de control y mejora capacitados, formados y certificados	Se realizaron todos los enlaces de control establecidos
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.	Dos (2) informes semestrales de evaluación al Sistema de Control Interno en la Institución	La Oficina de Control Interno elaboró y publicó dos (2) informes de seguimiento y evaluación al Sistema de Control Interno, el primero en el mes de enero de 2022 frente al cierre de la evaluación de la totalidad de la vigencia 2021 y el segundo con alcance del primer semestre de 2022 realizado en el mes de julio del 2022.
GE-Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo	Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría.	Una (1) auditoría interna con enfoque basado en riesgos	Control Interno realizo tres (3) auditorías internas basada en riesgos al proceso estratégico Planeación y Aseguramiento de la Calidad, al proceso misional Investigaciones y al proceso de apoyo Bienestar Universitario.

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA



ESCUELA  
NACIONAL  
del DEPORTE

## SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN

Código: PA.101.43.04.17

Fecha: 07/03/2022

Versión: 5

Página 27 de 27