

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA



INFORME DE GESTION 2021

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE

CONSEJO DIRECTIVO VIGENCIA 2021

Luz Marina Cuellar Salazar
Representante del Señor Alcalde del Municipio Santiago de Cali

Carlos Horacio Libreros Salamanca
Delegado Presidencia de la República de Colombia

Mónica Andrea Carrillo Fonseca
Delegada del Ministerio de Educación

Luis Fidel Moreno Rumié
Representante del Sector Productivo

Hugo Alberto Ibarra Hinojosa
Representante de los Ex - Rectores

Roger Micolta Truque
Representante de las Directivas Académicas y Administrativas

Ramón López Ferrer
Representante de los Docentes

Jaime Ricardo Cardona
Representante de los Egresados

Ronald Alfonso Idróbo Botello
Representante de los Estudiantes

José Fernando Arroyo Valencia
Rector

Héctor Fabio Martínez
Secretario

TABLA DE CONTENIDO

1. PROCESOS MISIONALES	8
1.1. Docencia	8
1.1.1. Diversificación de la oferta académica	8
1.2. Investigación	13
1.2.2. Creación del Centro Experimental de Ciencias aplicadas al Deporte –	16
1.3. Proyección Social	17
1.3.1. Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia	17
2. PROCESOS DE APOYO	22
2.1. Bienestar Universitario	22
2.1.1. Fortalecimiento de los programas y servicios de bienestar universitario para estudiantes, docentes y administrativos con carácter incluyente y equitativo.	22
2.1.2. Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la permanencia estudiantil	28
2.2. Gestión De Apoyo a la Docencia	30
2.2.1. Gestión del Campus Universitario	30
2.3. Gestión Administrativa	33
2.3.1. Fortalecer la gestión del talento humano.	33
2.3.2. Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios	36
2.4.1. Aseguramiento de la sostenibilidad financiera de la Institución	41
3. PROCESOS ESTRATÉGICOS	50
3.1. Innovación a la Gestión	50
3.1.1. Cultura de Direccionamiento Estratégico.	50
3.1.2. Proyección internacional e interinstitucional.	53
3.1.3. Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución.	55
4.1.1. Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo.	59

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1. Oferta Académica	8
Tabla 2. Población Estudiantil	9
Tabla 3. Estudiantes por género	9
Tabla 4. Estudiantes por estrato 2021-1	10
Tabla 5. Estudiantes por estrato 2021-2	10
Tabla 6. Inscritos y admitidos por programa	12
Tabla 7. Vinculación Docente Año 2021	13
Tabla 8. Apoyo en Capacitación Docente	14
Tabla 9. Grupos de investigación.	14
Tabla 10. Profesores participación por Facultad	14
Tabla 11. Docentes categorizados por facultad	15
Tabla 12. Productos por grupo de investigación	15
Tabla 13. Ejecución proyectos de investigación	16
Tabla 14. Participantes en convocatoria por Facultad	16
Tabla 15. Asistentes a eventos de investigación.	16
Tabla 16. Semilleros de investigación	17
Tabla 17. Actividades de proyección Social	17
Tabla 18. Población atendida por tipo de servicio	21
Tabla 19. Población atendida por tipo de prueba	21
Tabla 20. Programas de apoyo socioeconómicos	30
Tabla 21. Programas de apoyo a estudiantes	30
Tabla 22. Planta de empleos	35
Tabla 23. Apoyo a capacitación de funcionarios	35
Tabla 24. Total funcionarios apoyados	35
Tabla 25. Actividades de Bienestar Laboral	36
Tabla 26. Actividades del Programa de Calidad de Vida Laboral	36
Tabla 27. Inventario infraestructura tecnológica	37
Tabla 28. Estado de la situación financiera 2021	42
Tabla 29. Estado de situación financiera	42
Tabla 30. Inversiones, propiedad, planta y equipo	43
Tabla 31. Variación patrimonio 2020-2021	44
Tabla 32. Variación ingresos 2020-2021	45
Tabla 33. Variación gastos 2020-2021	45
Tabla 34. Variación costo de ventas 2020-2021	46
Tabla 35. Indicadores financieros (Cifras en Miles de \$)	47
Tabla 36. Actividades egresados	58
Tabla 37. Resultados por dimensión	61

LISTADO DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Permanencia Docente Año 2021	13
Gráfica 2. Comparativo Activos Vigencias 2021 y 2020	43
Gráfica 3. Comparativo Pasivos Vigencias 2.021 - 2.020	44
Gráfica 4. Razón Corriente	48
Gráfica 5. Capital de trabajo	48
Gráfica 6. Índice de endeudamiento	48
Gráfica 7. Solvencia	49
Gráfica 8. Apalancamiento Total	49
Gráfica 9. Rentabilidad del Activo	49
Gráfica 10. Rentabilidad del patrimonio	50
Gráfica 11. Relación Costos y Gastos totales a Ingresos totales	50
Gráfica 12. Resultado por dimensión	61

LISTADO DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Mapa procedencia por regiones	10
Ilustración 2. Distribución de los Estudiantes por Comuna en el Municipio de Santiago de Cali	11
Ilustración 3. Ciclo de gestión del Talento Humano	34
Ilustración 4. Evolución plata de empleos	34
Ilustración 5. Flujo de información	38
Ilustración 6. Hitos del desarrollo del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad - SIAC de la Escuela Nacional del Deporte, con corte a enero 2022.	52

PRESENTACIÓN

Es grato presentar el informe de la gestión realizado en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte en el año 2021, dando cumplimiento al artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, en relación con la rendición de cuentas en el sector público, ante la sociedad y el Estado.

El informe que se pone a disposición del público y de los organismos de control describe los principales logros obtenidos en la gestión institucional durante la vigencia del 2021; contempla los resultados de las acciones de las diferentes dependencias académicas y administrativas, así como, los impactos más relevantes del Plan Indicativo.

Valga decir, que este ejercicio se convierte en la oportunidad para demostrar nuestro compromiso y dedicación, para que la Institución Universitaria acoja de manera decidida los retos y desafíos que, hoy por hoy, demanda la educación superior y continúe jugando un papel fundamental en el desarrollo del país y de la región.

Como se aprecia en el informe, la institución mantiene una presencia e impacto regional, pertinente y coherente con sus postulados misionales, al brindar, a casi cuatro mil jóvenes de distintos lugares de la geografía regional y diferentes orígenes sociales, el acceso a educación con calidad, cumpliendo con el propósito de promover la movilidad social.

La gestión de la Rectoría, 2021, muestra que la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte es claro ejemplo del crecimiento en la cobertura estudiantil en este año, fortaleciendo los criterios de responsabilidad social en el manejo de los recursos, para favorecer la excelencia académica en los procesos de aprendizaje y de enseñanza.

El crecimiento y desarrollo de los grupos de investigación, la ampliación y fortalecimiento de la infraestructura física y tecnológica, la significativa inversión en la adquisición de recursos bibliográficos, los programas de permanencia estudiantil, la cualificación de los docentes, la expansión de los convenios internacionales, la proyección social, la consolidación de los nexos con los egresados y el fortalecimiento de los procesos y la estructura organizacional, que sustentan con creces la acreditación de dos programas de pregrado, Fisioterapia y Deporte. No en vano aumenta el reconocimiento y la visibilidad institucional.

En este sentido, es menester expresar, que, en un esfuerzo integrado y articulado con cada una de las dependencias de nuestra institución, se han consolidado las áreas de desarrollo estratégico, señaladas en el Plan Indicativo de la vigencia: Calidad y pertinencia académica; Desarrollo de la investigación, Proyección y posicionamiento regional, nacional e internacional; Desarrollo del talento humano y el Bienestar Universitario; Actualización y optimización de la gestión administrativa y financiera.

El informe se encuentra estructurado en nueve (9) ítems distribuidos a lo largo de tres capítulos que se describen a continuación:

1. Procesos misionales: Contempla la gestión realizada en docencia; diversificación de la oferta académica; mejoramiento de la calidad docente; investigación ; creación del centro experimental de ciencias aplicadas al deporte; proyección social e impacto de los proyectos que enriquecen la actividad académica de la institución.

2. Procesos de apoyo: Aborda la gestión adelantada por bienestar universitario y el fortalecimiento de los programas y servicios para los estudiantes, docentes y administrativos bajo la perspectiva de inclusión y equidad; impacto del programa de fomento a la permanencia estudiantil; gestión de apoyo a la docencia; gestión del campus universitario; gestión administrativa; acciones para el fortalecimiento del talento humano; los avances en el uso de las TIC, para la prestación de los servicios educativos; los resultados del ejercicio de la gestión y el aseguramiento de la sostenibilidad financiera de la institución.

3. Procesos estratégicos: Contiene los resultados de las acciones conducentes a la innovación de la gestión; la cultura de direccionamiento estratégico; las estrategias para la proyección internacional e interinstitucional; las acciones conducentes a consolidar la vinculación de los egresados con la institución; los avances de la gestión de la evaluación y la implementación de la cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo en la institución.

Confiamos en que el informe que se entrega a la comunidad y a los organismos del Estado rinda cuentas a la sociedad y responda a los principios de transparencia y de buen gobierno que, esta rectoría y el equipo administrativo, en sus diferentes niveles, aplican en el cumplimiento de la misión institucional.

Es oportuno reconocer a todos los integrantes de la comunidad universitaria, toda vez que los logros alcanzados son producto de un equipo humano que ha sabido incorporar e interiorizar los nuevos retos de la Gestión Pública, con la mirada puesta siempre en el compromiso individual y colectivo para avanzar, si, hacia una educación pública gratuita, pero siempre y también pertinente e incluyente.

La Rectoría y los miembros de la comunidad educativa, con la decisión inquebrantable de asegurar la identidad institucional en torno al deporte, - bien lo pensemos, recreativo, competitivo o como servicio -, y convencidos todos de su importancia en el cuidado del cuerpo, la salud, el desarrollo humano e, igual convencidos de la importancia de la identidad institucional, el desarrollo de los procesos educativos centrados en la idea de calidad, seguiremos asegurando el crecimiento de la institución y de sus servicios, siempre con el horizonte guía más cercano que conocemos: nuestro Proyecto Educativo Institucional.

1. PROCESOS MISIONALES

1.1. Docencia

1.1.1. Diversificación de la oferta académica

- Oferta Académica



Tabla 1. Oferta Académica

PROGRAMA	REGISTRO CALIFICADO
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y DEL DEPORTE	
Tecnología en Deporte	Resolución No. 10431 del 22/05/2017
Deporte	Resolución No. 12087 del 05/08/2015
Esp. en Teoría y Metodología del Entrenamiento Deportivo	Resolución No. 10898 del 01/06/2016
Esp. en Periodismo Deportivo	Resolución No. 08660 del 24/05/2018
FACULTAD DE SALUD Y REHABILITACIÓN	
Fisioterapia	Resolución No. 840 del 22/01/2014
Nutrición y Dietética	Resolución No.3267 del 05/04/2013
Terapia ocupacional	Resolución No. 22608 del 26/12/2014
Especialización en Actividad Física	Resolución No. 11844 del 02/07/2021
Esp. en Neurorehabilitación	Resolución No. 017767 del 15/11/2018
Esp. en Fisioterapia del Deporte	Resolución No. 017777 del 15/11/2018
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE LA ADMINISTRACIÓN	
Tecnología en Gestión Deportiva	Resolución No. 012176 del 07/07/2021
Administración de Empresas	Resolución No.18909 del 19/09/2017
Mercadeo y Negocios Internacionales	Resolución No. 021972 del 18/11/2021
Esp. en Dirección y Gestión Deportiva	Resolución No. 2173 del 15/02/2021
Esp. en Mercadeo Deportivo	Resolución No. 007056 del 23/04/2021

Tabla 2. Oferta Académica

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE								
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y DEL DEPORTE								
PROGRAMAS	18-1	18-2	19-1	19-2	20-1	20-2	21-1	21-2
Tecnología en Deporte	314	328	315	310	259	242	266	257
Deporte	1220	1204	1144	1146	1099	1056	1043	1075
Esp. en Teoría y Metodología del Entrenamiento Deportivo	37	30	30	20	88	111	41	31
Esp. en Periodismo Deportivo	0	0	0	13	12	12	11	10
TOTAL	1571	1562	1489	1489	1458	1421	1361	1373
FACULTAD DE SALUD Y REHABILITACIÓN								
Fisioterapia	834	837	844	853	856	951	1045	1057
Nutrición y Dietética	551	577	618	662	672	708	664	666
Terapia ocupacional	180	201	233	247	262	229	238	252
Especialización en Actividad Física	20	20	20	27	24	22	25	13
Esp. en Neurorehabilitación	0	0	0	14	13	0	10	10
Esp. en Fisioterapia del Deporte	0	0	0	27	27	0	15	24
TOTAL	1585	1635	1715	1830	1854	1910	1997	2022
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE LA ADMINISTRACIÓN								
Administración de Empresas	323	343	374	377	385	360	365	377
Esp. en Dirección y Gestión Deportiva	74	84	76	72	63	61	63	55
TOTAL	397	427	450	449	448	421	428	432
TOTAL	3553	3624	3654	3768	3760	3752	3786	3827

- Total, estudiantes por Género 2021-1 y 2021-2

Tabla 3. Estudiantes por género

PROGRAMA ACADÉMICO	2021-I		2022-II	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y DEL DEPORTE				
Tecnología en Deporte	43	223	38	219
Deporte	185	858	198	877
Esp. en Teoría y Metodología del Entrenamiento Deportivo	6	35	7	24
Especialización en Periodismo Deportivo	3	8	2	8
FACULTAD DE SALUD Y REHABILITACIÓN				
Fisioterapia	659	386	651	406
Nutrición y Dietética	484	180	489	177
Terapia Ocupacional	183	55	191	61
Especialización en Actividad Física	16	9	5	8
Especialización en Neurorehabilitación	7	3	7	3
Especialización en Fisioterapia del Deporte	10	5	14	10
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE LA ADMINISTRACIÓN				
Administración de Empresas	160	205	161	216
Esp. Dirección y Gestión Deportiva	14	49	15	40
TOTAL ESTUDIANTES	1752		1947	

Estudiantes por estrato Socioeconómico 2021

Tabla 4. Estudiantes por estrato 2021-1

ESTRATOS	1	2	3	4	5	6	SIN DATO	TOTAL
Tecnología en Deporte	90	95	61	13	4		3	266
Deporte	199	382	366	64	24	4	4	1043
Fisioterapia	156	402	389	72	24	1	1	1045
Nutrición y Dietética	119	226	241	53	20	5	0	664
Terapia ocupacional	58	94	74	8	3	1	0	238
Administración de Empresas	45	132	129	43	11	1	4	365
Postgrado	20	34	69	29	9	3	1	165
TOTAL	687	1365	1329	282	95	15	13	3786

Tabla 5. Estudiantes por estrato 2021-2

ESTRATOS	1	2	3	4	5	6	SIN DATO	TOTAL
Tecnología en Deporte	79	90	71	10	5	0	2	257
Deporte	227	404	350	64	25	3	2	1075
Fisioterapia	157	410	388	76	21	1	4	1057
Nutrición y Dietética	122	232	247	47	15	3	0	666
Terapia ocupacional	65	96	79	7	3	1	1	252
Administración de Empresas	55	137	134	38	9	1	3	377
Postgrado	21	40	57	19	3	2	1	143
TOTAL	726	1409	1326	261	81	11	13	3827

Estudiantes por Región

Ilustración 1. Mapa procedencia por regiones

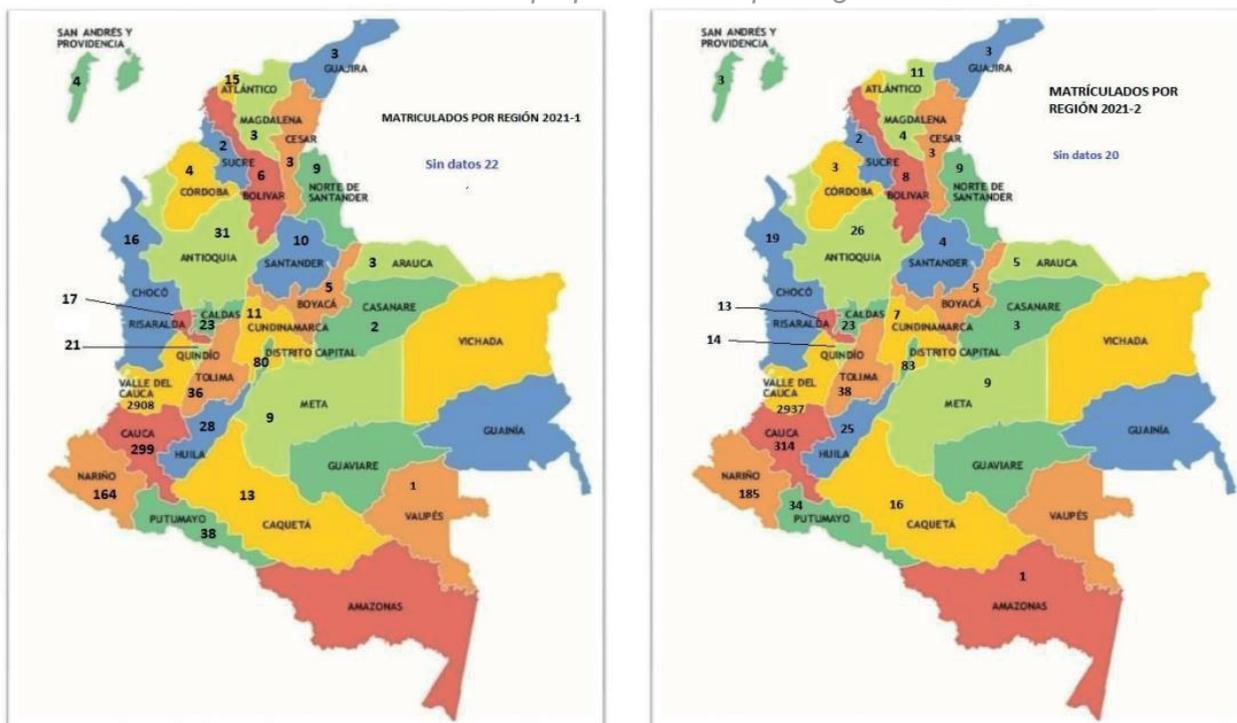


Tabla 6 . Inscritos y admitidos por programa

PROGRAMAS	INSCRITOS	ADMITIDOS	INSCRITOS	ADMITIDOS
	2021-1	2021-1	2021-2	2021-2
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN Y DEL DEPORTE				
Tecnología en Deporte	61	56	54	51
Deporte	184	152	157	135
Esp.en Teoría y Metodología del Entrenamiento Deportivo	0	0	33	31
Esp.en Periodismo Deportivo	0	0	15	13
FACULTAD DE SALUD Y REHABILITACIÓN				
Fisioterapia	227	95	282	82
Nutrición y Dietética	224	46	198	42
Terapia ocupacional	47	46	53	51
Esp.en Actividad Física	0	0	16	14
Esp.en Neurorehabilitación	11	11	6	0
Esp.en Fisioterapia del Deporte	20	20	11	10
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y DE LA ADMINISTRACIÓN				
Administración de Empresas	62	60	71	71
Esp.en Dirección y Gestión Deportiva	0	0	72	72
TOTAL	836	486	968	572

1.1.2. Mejoramiento de la Calidad Docente

La selección y vinculación de personal la institución, se realiza mediante el procedimiento GA.3,0,2.19.02.01; en el cual, se determinan las orientaciones para seleccionar al personal que se vincula.

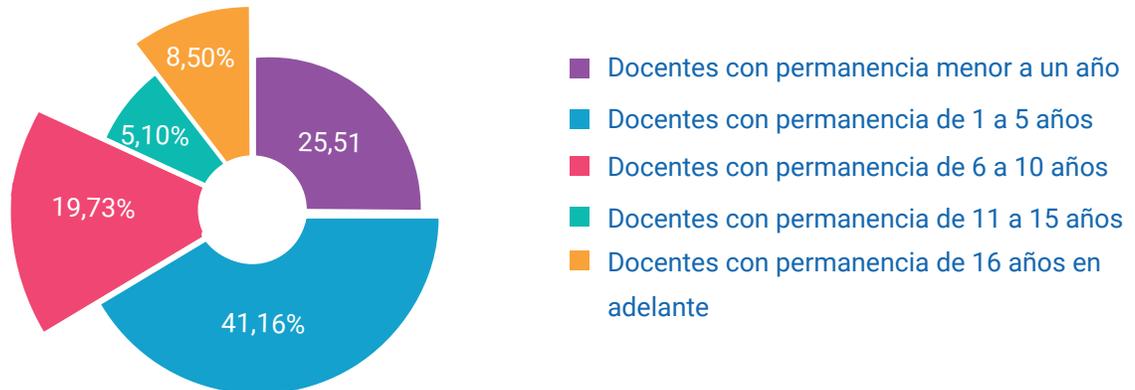
En la tabla No. 7 se puede evidenciar que en el semestre 2021-01 se vincularon 193 docentes y en el semestre 2021-02 se vincularon 258 docentes; en donde el principal nivel educativo de los docentes son las maestrías es decir que para el primer semestre el 51% de los docentes tenían maestría y en el segundo semestre el 55%; Sin embargo es necesario tener en cuenta que el aumento en el número de docentes se debe al se inició con las practicas presenciales de los estudiantes y teniendo en cuenta las medidas que se han implementado en los centros de práctica, se requiere un menor número de estudiantes por docentes, lo que ha obligado a contratar mayor personal y buscar nuevos convenios que permitan la realización de esta actividad por parte de los estudiantes.

Tabla 7 . Vinculación Docente Año 2021

Nivel de Formación	2021-01				SA			2021-02				SA		
	TC 11,5	TC 4,5	MT	HC	TC	MT	HC	TC 11,5	TC 4,5	MT	HC	TC	MT	HC
Tecnólogo														
Profesional	2	12	14	12			1	1	15	19	7	2	1	5
Especialista	6	13	15	9		2	5	7	21	10	6		3	12
Maestría	35	24	17	18	3		2	36	30	24	11	5	4	33

Doctorado	1	1	2	0				1	2	1	1	1		
Total por Vinculación	44	50	48	39	2	2	8	45	68	54	25	8	8	50
TOTAL	181				12			192				66		
TOTAL POR AÑO	193							258						

Gráfica 1 . Permanencia Docente Año 2021



Como se indica en la tabla No. 8, Apoyo en Capacitación Docente, la institución capacitó un total de 133 docentes, con una inversión total de \$96.683.608 millones de pesos, de los cuales \$57.686.068, que equivalen a 119 docentes, corresponden a la actualización profesional.

Tabla 8 . Apoyo en Capacitación Docente

Detalle	2017	2018	2019	2020	2021
Formación (Posgrado)	83.636.111	79.707.915	119.530.670	60.246.354	38.997.540
Actualización	18.639.000	72.096.987	83.972.672	340.000	57.686.068
Movilidad	19.000.000	17.630.172	19.232.350	-	-
Otros	30.702.328	-	-	-	-
TOTAL	151.979.456	169.437.092	222.737.711	60.588.374	96.685.629

1.2. Investigación

1.2.1. Integración de la investigación a las tendencias globales de generación y apropiación de saberes.

En el año 2021 se ejecutó el Programa de investigación versión 2021-Convocatoria 002 de 2021 con \$387.000.00, logrando con ello, conforme a la Convocatoria 894-2021 de Min Ciencias, la Categorización de los nueve (9) Grupos de Investigación de la institución y doce (12) nuevos docentes con categorías A, B y C que se suman a los 22 .

- Distribución de los Grupos de investigación por categoría: 202

Tabla 9 . Grupos de investigación.

ITEM	2021
Grupos A1	0
Grupos A	0
Grupos B	1
Grupos C	6
Reconocidos	1
No reconocidos	1
TOTAL GRUPOS	9

- Relación de profesores participantes en proyectos de investigación, por Facultad.

Tabla 10 . Profesores participación por Facultad

Facultad	2021
Ciencias de la Educación y el Deporte	32
Salud y Rehabilitación	35
Ciencias Económicas y de la Administración	9
TOTAL	76

- Clasificación de los investigadores y su respectiva categoría, distribuidos por Facultad: 2021

Tabla 11 . Docentes categorizados por facultad

Docentes Categorizados		
Facultad	Categoría	2021
Ciencias de la Educación y el Deporte	Senior	-
	Junior	8
	Asociado	2
	Sin categoría	22
Salud y Rehabilitación	Senior	1
	Junior	5
	Asociado	3
	Sin categoría	26
Ciencias Económicas y de la Administración	Senior	-
	Junior	3
	Asociado	-
	Sin categoría	6
TOTAL		76

• Relación de productos por Grupo de Investigación: 2021

Tabla 12 . Productos por grupo de investigación

Grupo	ART	LB	C. LB	O.PUB	PTT	Otros, ASCC	TDP	DeT
Estudios Aplicados al Deporte	4	-	1	-	-	18	5	-
Educar 2030	6	3	11	6	-	20	7	-
Rendimiento Humano	3	-	-	1	-	4	1	-
Ciencia y Tecnología Aplicada al Deporte, DEPORTECH	-	-	-	-	-	-	1	-
INVENDTO	1	-	-	1	-	2	4	-
Actividad Física y Salud (GIAFS)	6	-	-	-	-	4	4	3
Nutrición, Salud y Ciencias Alimentarias (GINSA)	-	-	-	-	-	-	10	4
Grupo Interdisciplinario de Estudios en Salud y Sociedad	8	-	-	-	-	6	4	7
Ciencias Económicas y de la Administración Escuela Nacional Del Deporte- GICEAD	7	-	15	1	2	18	18	8
TOTAL	35	3	27	9	2	72	54	22

NOTAS: ART: Artículos; LB: Libros; C. LB: Capítulos de Libros;; O.PUB: Otras publicaciones; PTT: Producción técnica y tecnológica; ASCC: Otros, Apropiación Social y Circulación del Conocimiento; TDP: Trabajos dirigidos pregrado y posgrado; DeT: Demás trabajos.

• Porcentaje de ejecución de los Proyectos de investigación aprobados 2021.

Tabla 13 . Ejecución proyectos de investigación

Grupos Investigación	No. Proyectos Investigación	Inversión en Investigación (Millones de pesos)	% ejecución
Estudios Aplicados al Deporte	10	\$57.000.000	100%
Educar 2030	5	\$40.000.000	100%
Rendimiento Humano	1	\$1.000.000	100%
Ciencia y Tecnología Aplicada al Deporte, DEPORTECH	3	\$21.000.000	100%
INVENDTO	6	\$26.000.000	100%
Actividad Física y Salud (GIAFS)	1	\$8.000.000	100%
Nutrición, Salud y Ciencias Alimentarias (GINSA)	2	\$10.000.000	100%
Grupo Interdisciplinario de Estudios en Salud y Sociedad	11	\$75.000.000	100%
Ciencias Económicas y de la Administración Escuela Nacional Del DeporteGICEAD	9	\$58.000.000	100%
Total	48	\$296.000.000	100%

Tabla 14 . Participantes en convocatoria por Facultad

Objeto de la convocatoria	Número de participantes	Facultad
Proyectos de Investigación	19	Ciencias de la Educación y el Deporte
	20	Salud y Rehabilitación
	9	Ciencias Económicas y de la Administración
Formación de jóvenes investigadores	2	Ciencias de la Educación y el Deporte
Eventos Académicos	1	Salud y Rehabilitación
	3	Ciencias Económicas y de la Administración
Apoyo a publicaciones	3	Ciencias de la Educación y el Deporte
	1	Ciencias Económicas y de la Administración

- Número de asistentes a eventos de investigación ofertados por la Dirección Técnica de Investigaciones.

Tabla 15 . Asistentes a eventos de investigación.

#	Nombre Evento	Número de participantes
1	6to Encuentro Semilleros de Investigación END 2021	162
2	Día del Terapeuta Ocupacional	26
3	Simposio de Marketing Deportivo	55
4	Feria empresarial EXPOENDPRENDE MITIGACIÓN COVID 19	
5	Encuentro de Semilleros de Investigación en Administración de Empresas	165

- Número de semilleros de investigación y número de integrantes (discriminar por Programas).

Tabla 16 . Semilleros de investigación

Programa	Número de integrantes		
	2020	2021	2022
Profesional en Deporte	102	147	147
Fisioterapia	108	85	85
Nutrición y Dietética	19	19	19
Terapia Ocupacional	11	15	15
Administración de Empresas	28	45	45
Totales Semilleros	268	311	311

1.2.2. Creación del Centro Experimental de Ciencias aplicadas al Deporte – CECAD

Para el año 2020 la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, se hizo acreedora de recursos del Sistema General de Regalías por \$1.000.000.000 para dotación del Centro Experimental de Ciencias Aplicadas al Deporte - CECAD, a través del proyecto BPIN 20200000100051. La ejecución de estos recursos en el 2021 permitió la adquisición de equipos de alta tecnología para evaluación del rendimiento deportivo, el Playertek soccer GPS; para

medición del esfuerzo, el Ergoespirómetro portátil (K5), para evaluación funcional del movimiento, el Kit Physio Sport Pack; de igual manera para el análisis del movimiento, software captur de movimiento y sensores inerciales XSENS. Uno de los mayores logros es la adquisición de los equipos para la dotación de un nuevo laboratorio como lo es el de Psicología y Neurociencias: Sistema para respuesta Galvánica de piel, equipo para edufeedback, dispositivo de estimulación electro craneana, equipo de neurofeedback y un capnometro.

1.3. Proyección Social

1.3.1. Fortalecer el desarrollo de proyectos que de manera positiva impacten el entorno y enriquezcan la academia

Tabla 17. Actividades de proyección Social

NOMBRE CAPACITACION O ACTIVIDAD DESARROLLADA	Beneficiarios
Clínica de Tom Tellez	150
Datos sobre la actividad física” y “mitos en la actividad física	68
Actividad física en niños y adolescentes” y “actividad física en adultos y adultos mayores”.	43
“Nutrición y actividad física para la diferentes etapas de la vida”	69
Conversatorio en actividad física “el papel de la actividad física en un mundo en pandemia”	135
Promoción de la actividad física en espacios de práctica: educación para la salud y jornadas activas.	34
Programa de nivelación	11
Ciclo olímpico e inteligencia financiera	24
Octavo simposio de actualizaciones en halterofilia, entrenamiento de la fuerza en del deporte adaptado.	40
Taller: estudio de los ejercicios de fuerza “Ejerciciologia de la fuerza	92
Actualización en parámetros de intervención para la actividad física y el deporte	60
Seminario virtual: fisiología aplicada al rendimiento deportivo	200
Capacitación en formación deportiva y desarrollo motriz – OIM	45
Cursos preparatorios	32
Diplomado en entrenamiento funcional y fitness	85
Curso de legislación y administración deportiva	14
Cursos preparatorios 2 semestre	37
II seminario de inocuidad de alimentos en tiempos de pandemia por covid 19	302
Seminario de actividad física facultad de salud y rehabilitación	59
Estimulación	18
Actividad física para el adulto mayor	36

NOMBRE CAPACITACION O ACTIVIDAD DESARROLLADA	Beneficiarios
Programa "semillas de vida" – facultad de salud y rehabilitación	222
Congreso representaciones de las barras del futbol en los medios de comunicación	100
Resultado de aprendizajes: conceptualización, formulación y evaluación	106
Carrera atlética 10k universitaria "de panamericanos a mundial",	987
Vi jornada de estilos de vida saludables / facultad de salud y rehabilitación	150
Conferencia salud mental: una mirada interdisciplinar / facultad de salud y rehabilitación	148
Webinar fnp en el abordaje de personas con secuelas de acv	220
li conferencia del entrenamiento de la fuerza / facultad de ciencias de la educación y del deporte	68
Taller de actualización de protocolos de bioseguridad en antropometría	28
Noveno simposio de actualizaciones en halterofilia, emprendimiento en	77
tiempos de pandemia.	
Diplomado en docencia universitaria	26
Iv seminario de traumatología deportiva con enfoque disciplinar – desarrollo deportivo en jóvenes	140
I seminario virtual de fisiología del entrenamiento: una mirada integral desde los métodos, las adaptaciones cardiorrespiratorias en pruebas de fondo.	124
I ciclo de experiencias 'función del metodólogo en la preparación deportiva'	97

- Programa Talentos Colombia

El programa del Ministerio del Deporte, ejecutado por nuestra Institución, tiene como propósito implementar estrategias que permitan el óptimo desarrollo de niños, niñas jóvenes y adolescentes con habilidades para la práctica deportiva y potencial de alto rendimiento, a fin de garantizar y preparar a nuevos talentos para la participación en eventos deportivos internacionales de alto nivel. El programa de Talentos Colombia en su fase operativa permeo cada uno de los departamentos y municipios, hoy contamos con más de 3.000 atletas del deporte convencional y paralímpico.



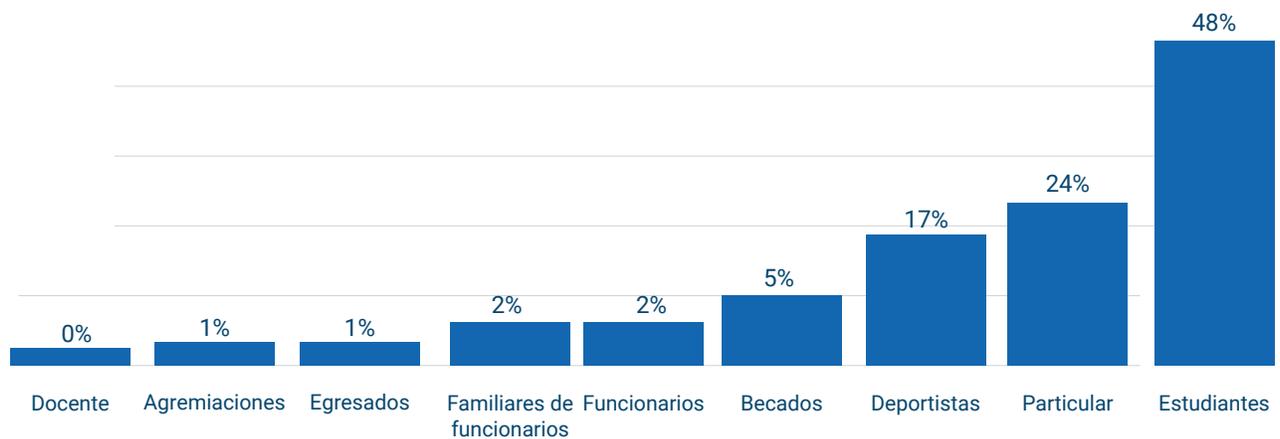
1.4. Centro de prácticas y servicios de salud (IPS)

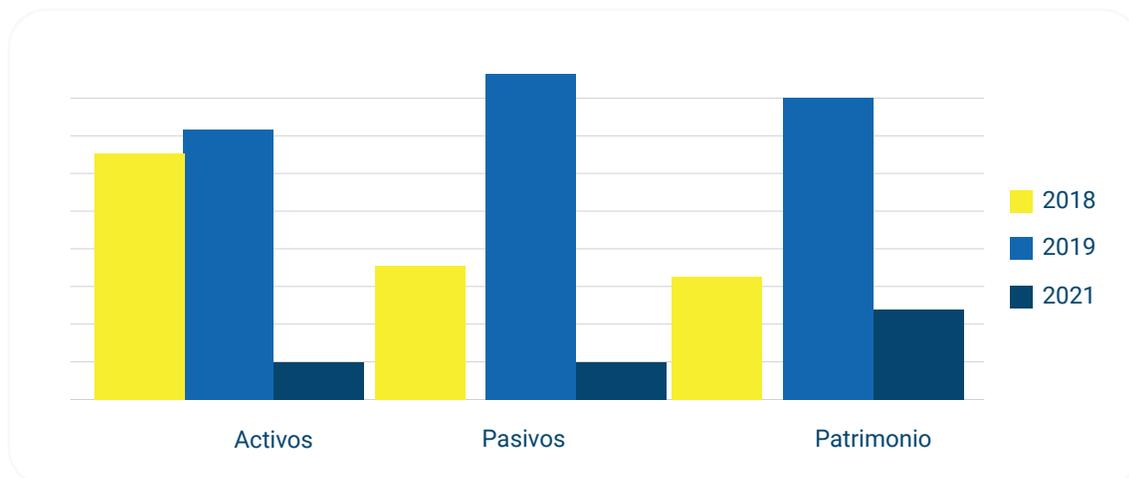
- Convenios Docencia Asistencial que soportan la IPS como Centro de Prácticas de Servicios en salud.



- Caracterización de la población atendida.

DISTRIBUCIÓN % POR TIPO DE USUARIO





- En las anteriores gráficas se puede observar que en 2021 se ha logrado la meta de mantener el posicionamiento del tipo de usuario estudiante y deportista, a los indicadores que tenía en 2019 pre pandemia, con incremento en el posicionamiento de deportistas en 2021, lo cual, estuvo influenciado por la reactivación de actividades académicas y deportivas, así como el desarrollo del programa talentos.
- Se logró cumplir la meta de atención al 65% de población usuaria compuesta por estudiantes y deportistas.
- El año 2020 el tipo de usuario netamente correspondió a estudiantes y menor proporción de particulares, comportamiento dado por la pandemia.
- Los usuarios particulares de la población que se venía potenciando para incrementar y contribuir a la sostenibilidad de la IPS, muestran una reducción leve en la participación en el periodo de tiempo analizado, aunque contar con 24% de participación en 2021, es una buena recuperación, teniendo en cuenta el periodo de suspensión de actividades por el estallido social en el año de pandemia.
- En conclusión, en el año 2021 se mantuvo la meta de población atendida, lo que contribuyó al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Tabla 18. Población atendida por tipo de servicio

TIPO DE SERVICIO	2019	2020	2021
Medicina del Deporte	1261	811	1215
MEDES	454	44	160
Fisioterapia	14041	6750	10178
Nutrición	534	478	463
Total	16290	8083	12016

Tabla 19 . Población atendida por tipo de prueba

PRUEBA	2018	2019	2021
Ergoespirometría	65	21	25
Test Bosco (Salto)	151	30	51
T-Force	6	103	35
Variabilidad cardíaca	207	300	49
Total	429	454	160

En la vigencia 2021-2 se llevó a cabo la Jornada del autocuidado durante una semana, con aproximadamente 14 actividades de promoción y prevención en salud y una participación de 748 personas de la comunidad universitaria.

RUTA DE ATENCIÓN SERVICIOS DE PSICOLOGÍA



RUTA DE ATENCIÓN SERVICIOS DE PSICOLOGÍA



Cobertura total servicios en salud:



• Diversificación de actividades deportivas y recreativas.

Vigencia 2021-1. Se destaca la actividad de pausas activas con énfasis recreativo y cultural. Se ofertaron 8 deportes que realizaron clases remotas, enfocando las actividades en el aprovechamiento del tiempo libre, el acondicionamiento y mantenimiento físico y aspectos deportivos. Se contó con la participación de 710 estudiantes que equivale al 16,83%. Vigencia 2021-2. Se ofertaron 19 programas formativos que contaron con la participación de 598 estudiantes de los programas académicos, que equivale al 16.15% de cobertura. En los eventos deportivos como: Juancho Correlón, copas deportivas interuniversitarias y otros eventos deportivos invitacionales se logró la participación de 122 estudiantes que equivale al 3.3% de los estudiantes de pregrado. Logrando una cobertura de participación de 19.5%

CAMINATA ECOLÓGICA

Por una convivencia laboral saludable

Caminata Ecológica

Cascada La Reina

Dirigido a Funcionarios, Docentes y Contratistas

Sábado
9
OCTUBRE

Inscríbete aquí
Hasta el 24 de septiembre

Ten en cuenta:

- > Llevar ropa deportiva y zapatos de agarra.
- > La salida se realiza desde la IU END.
- > La hora de encuentro es a las 7:00 a. m.

>>> Invita: Área de Recreación y Deporte, Unidad de Bienestar Universitario y Desarrollo Humano

Para el semestre 2021-1 la cobertura se ubicó en el 11,9% por lo que no se alcanzó la meta propuesta. Se realizaron un mayor número de actividades en la vigencia 2021-2 como: caminata ecológica, dos torneos de bolos y el reto Fit donde participaron 252 personas de los estamentos docentes y administrativo logrando un 60% de cobertura. Se realizaron el festival de Cometas dirigido a los hijos de funcionarios, el cual contó con la participación 54 personas (padres e hijos).

ACTIVIDAD DE COMETAS



PORTAFOLIO PROGRAMAS FORMATIVOS



En la vigencia 2021-1, se participó en 2 eventos que, aunque no son del ciclo Ascun, son torneos deportivos relacionados con los programas de la UBU, así: Carrera Atlética Juancho Correlón y juego Virtual FIFA 2020 con 10 y 38 participantes respectivamente. Para la vigencia 2021-2, se participó en 6 torneos, así: Copa de levantamiento de pesas Antonio José Ochoa, Copa Icesi en tenis de mesa y tenis de campo, Copa Valle oro puro con el equipo

de fútbol sala masculino y femenino, Copa Javeriana con el equipo de fútbol femenino, Copa Ascun con el equipo de levantamiento de pesas con una participación de 116 estudiantes. Se realizó el torneo de egresados en fútbol sala masculina con la participación de 94 egresados y se realizaron otras actividades tendientes al fortalecimiento de las actividades lúdicas, deportivas y recreativas de la institución.

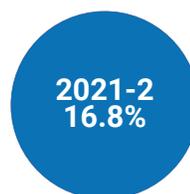
TORNEO DE RUGBY SANTACRUZ SEVENS



JUEGOS POPULARES Y RECREATIVOS



Total Cobertura:



- Fomento de espacios culturales que contribuyan en la formación del ser a nivel personal y colectivo.

Para el primer semestre del año la participación de la comunidad universitaria fue de 477, en los programas y actividades culturales, logrando la meta en 11,14%, para el 2022-2 la participación fue de 463, logrando un resultado del 10.74%.

Se destacan las actividades realizadas como: Foro Mujeres que inspiran, las actividades en el día del Idioma, las electivas lúdico-culturales y la oferta de 4 programas formativos culturales, oferta de 6 Programas formativos en danzas, música, taller virtual de fotografía, chiva turística, electivas lúdico- culturales, cine intercultural, semana de la interculturalidad, participación festival regional de la canción y en los talleres artísticos del IPC y Bellas Artes (En convenio).

El indicador con público participante sería aproximadamente de 22 %.

En la vigencia 2021-1, de los 55 cupos del convenio Bellas Artes se otorgaron 48, para un 87,2%, para el segundo semestre el total de cupos otorgados fue de 20 y se otorgaron en su totalidad.

Para la vigencia 2021-2 se participó en el Festival Regional de la canción universitaria organizada por Ascun cultura y en el “Song Challenge” liderado por la Universidad Autónoma (sólo canciones en inglés), en el cual obtuvimos el segundo lugar.

PORTAFOLIO PROGRAMAS FORMATIVOS 2021

TALLERES FORMATIVOS Y GRUPOS REPRESENTATIVOS 2021 - 2

Programa	Instructor	Horario	Horario alternativo
Danza Urbana	CARLOS HERNÁNDEZ	Miércoles 07:00-08:00 p.m. Viernes 07:00-08:00 p.m.	Martes 07:00-08:00 p.m. Jueves 07:00-08:00 p.m.
Ritmos Latinos	GUYBÁN ORRALA	Martes 07:00-08:00 p.m. Viernes 07:00-08:00 p.m.	Jueves 07:00-08:00 p.m. Sábados 07:00-08:00 p.m.
Técnica Vocal	GUSTAVO BALANTA	Miércoles 08:00 - 09:00 p.m. Viernes 08:00 - 09:00 p.m.	Lunes 07:00 - 08:00 p.m. Jueves 07:00 - 08:00 p.m.
Orquesta Institucional	GUSTAVO BALANTA	Miércoles 08:00 - 09:00 p.m. Viernes 08:00 - 09:00 p.m.	Martes 07:00 - 08:00 p.m. Jueves 07:00 - 08:00 p.m.
Percusión	GUSTAVO BALANTA	Miércoles 08:00 - 09:00 p.m. Viernes 08:00 - 09:00 p.m.	Lunes 07:00 - 08:00 p.m. Jueves 07:00 - 08:00 p.m.

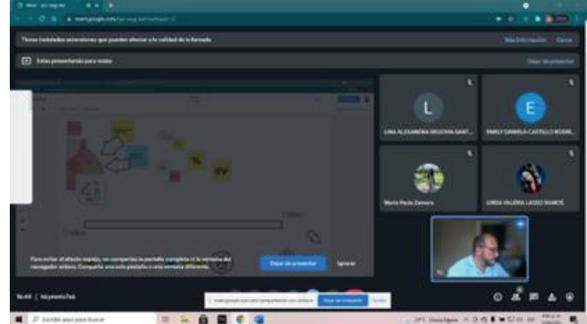
Todos los cursos, talleres y actividades presenciales deben cumplir con los protocolos de bioseguridad institucionales para la prevención del COVID - 19

• Actividades culturales 2021.

ELECTIVA DE GUITARRA



ELECTIVA COACHING ACADÉMICO



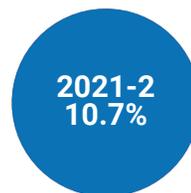
ELECTIVA DANZA INCLUSIVA



TALLERES DE BAILE SEMANA CULTURA



Total Cobertura:



2.1.2. Fortalecer los programas de Promoción y Desarrollo Humano y del programa de fomento a la permanencia estudiantil

- Fortalecimiento de los programas de apoyo socioeconómico y de formación integral de los estudiantes.

Tabla 20 . Programas de apoyo socioeconómicos

	2021-1	2022-2
Estudiantes indicción presencial	244	284
Estudiantes inducción remota	90	
Total	334	284
Porcentaje de participación	75,42%	74%

- Programas: Jóvenes en Acción y Generación E

Tabla 21 . Programas de apoyo a estudiantes

Periodo	Generación E	Jóvenes en Acción
2021-1	187	245
2021-2	109	230
Total 2021	296	475

- Seguimiento y acompañamiento integral para garantizar la permanencia y la graduación oportuna.

En la vigencia 2021-2, se otorgó apoyo por el programa de permanencia a 88 estudiantes, en casos excepcionales con beneficios entre el 50 y 100% de la matrícula, y a los demás estudiantes de todos los estratos, se otorgó beneficios conforme el Acuerdo 297 de 2020.

- El subsidio de transporte se otorgó a 42 estudiantes, de ellos 15 que estaban realizando sus prácticas académicas en diferentes sitios de la ciudad de Cali.

- Se dio continuidad al programa de apoyo para la conectividad a 50 estudiantes, así: 15 estudiantes se les prestó una Tablet con una SIMCARD, con un plan durante todo el semestre académico, 27 estudiantes solicitaron únicamente la Tablet y 8 sólo solicitaron la SIMCARD con plan durante el semestre académico.

- En la vigencia 2021-1, el porcentaje de desarrollo del Plan de Permanencia Estudiantil se cumplió en un 45% y en 2021-2, se logró un avance que conlleva al cumplimiento de la meta en un 72%.

- De las 18 herramientas planteadas por el Gobierno Nacional, se ejecutaron avances en 13: Se destaca La Herramienta de monitorias, la cual en la vigencia 2021-1 se realizó con 13 cursos, y 2 tutorías, 19 monitores y la participación de 406 estudiantes, de los cuales 71 pertenecen a grupos priorizados (5 condición de discapacidad, 24 víctimas del conflicto armado, 7 comunidades indígenas, 33 comunidades afro y 2 otras etnias).

- En 2021-2, la estrategia contó con 15 monitores, 4 tutoras, en 17 cursos y participaron 440 estudiantes. De estos 44 pertenecen a comunidades afro u otras comunidades étnicas, 12 víctimas del conflicto armado. Así mismo, se dio atención diferencial a 6 estudiantes con discapacidad, quienes tuvieron tutores para un acompañamiento individual. La meta de la estrategia se cumplió totalmente.

- **Matricula Cero**

El programa de gratuidad educativa del Gobierno Nacional (Matricula Cero), beneficia a los estudiantes de los estratos 1, 2 y 3 del país y les permitió acceder a Instituciones de Educación Superior, así como a educación Técnica y Tecnológica, en el caso de la Institución, a través de este programa logramos beneficiar al 86% de nuestra comunidad en el 2021-2.



2.2. Gestión De Apoyo a la Docencia

2.2.1. Gestión del Campus Universitario

Implementación de un sistema tecnológica para el ingreso peatonal y vehicular a la Institución el cual incluye: Torniquetes, Software, cámaras de seguridad y tarjetas lectoras inteligentes.



Acompañamiento y Apoyo al Plan de medio ambiente mediante uso de productos amigables con el medio ambiente y consumos responsables.



Implementación código de colores según resolución 1344 de 2020, del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.



Adecuación laboratorio de preparación de alimentos

Se habilito el laboratorio de preparación de alimentos para ser utilizado por los estudiantes de prácticas del programa de Nutrición y dietética. El laboratorio está equipado tecnológicamente para que los estudiantes desarrollen destrezas y competencias necesarias para fortalecer su capacidad de elaborar y planificar recetas con características especiales dirigidas a poblaciones específicas.

Los estudiantes, aprenderán técnicas de gramaje, preparación y cocción de los alimentos para elaborar menús saludables estandarizados, en los que además podrán resaltar su valor nutricional.





Suministro de insumos, equipos y simuladores médicos para el laboratorio de tecnología para el movimiento corporal humano “KINELAB” como contribución con la docencia, la investigación y desarrollo tecnológico de la fisioterapia en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte.

2.3. Gestión Administrativa

2.3.1. Fortalecer la gestión del talento humano.

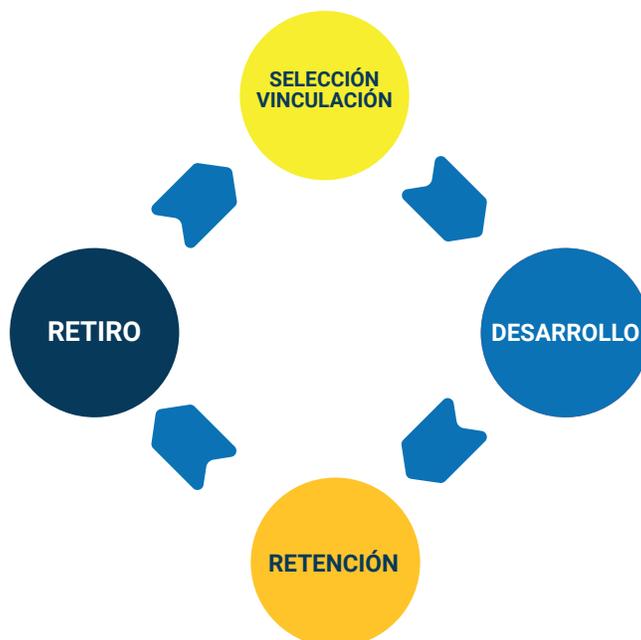


Ilustración 3 . Ciclo de gestión del Talento Humano

Selección y vinculación

Evolución que se ha tenido en la Planta de Empleos de la Institución y que ha generado cambios en la vinculación de los funcionarios en la institución hasta la fecha.

Ilustración 4 . Evolución plata de empleos



Tabla 22 . Planta de empleos

NIVEL	2014	2015	2017	2017
Directivo	13	13	14	16
Asesor	3	3	2	0
Profesional	11	43	45	47
Técnico	2	16	16	16
Asistencial	13	15	16	16
Total	41	89	93	95

Desarrollo y Retención del Talento Humano

En el ciclo de gestión del Talento Humano, en la etapa de desarrollo y retención del Talento Humano, cobra una especial relevancia el Plan de capacitación institucional, que se formuló teniendo en cuenta las líneas de formación, dados por el Departamento Administrativo de la Función Pública y las necesidades identificadas para el personal administrativo y docente, lo cual permitió definir los principales temas de capacitación que el personal requiere para su mejor desempeño laboral.

En los relacionado con los Funcionarios, se capacitaron un total de 25 de los 93 vinculados en la planta de cargos, es decir que se capacitó a un 27%, con una inversión de \$55.313.632, inversión que estuvo dirigida principalmente en el apoyo a la formación profesional y posgradual.

Tabla 23 . Apoyo a capacitación de funcionarios

DETALLE	2018	2019	2020	2021
Formación profesional y posgradual	48.344.482	23.296.439	38.995.809	47.381.632
Actualización	6.070.400	18.219.350	11.176.000	7.932.000v
Total	54.416.900	41.517.808	50.173.829	55.315.653

Tabla 24 . Total funcionarios apoyados

DETALLE	2018	2019	2020	2021
Formación profesional y posgradual	21	8	7	10
Actualización	9	15	28	15
Total	30	23	35	25

Dentro de la etapa de Desarrollo y Retención del Talento Humano, se encuentra también, el Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos, el cual se programó teniendo como base dos componentes: los programas de protección de servicios sociales y los programas de calidad de vida laboral, el primero está orientado a llevar a cabo actividades deportivas, recreativas, culturales y de promoción de la salud; mientras que en el segundo programa está relacionado con el programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.

A continuación, se encuentran las actividades realizadas durante la vigencia 2021:

Tabla 25 . Actividades de Bienestar Laboral

ACTIVIDADES DE BIENESTAR LABORAL 2021		
N°	ACTIVIDAD	PERSONAL INTERVENIDO
1	Día de la mujer	120
2	Actividad Docentes Junio	129

ACTIVIDADES DE BIENESTAR LABORAL 2021

N°	ACTIVIDAD	PERSONAL INTERVENIDO
3	Actividad del Servidor Público	93
4	Buceo	14
5	Natación	15
6	Carreras 5K y 10K	24
7	Actividad de Cometas	53
8	Caminata Ecológica	111
9	Bolos	89
10	Actividad Niños Octubre	145
11	Actividad Niños Diciembre	145
12	Pago póliza grupo de vida	93
13	Auxilio de alimentación	Toda la población trabajadora
14	Servicio de estacionamiento	Según disponibilidad de celdas
15	Semana de la Salud	Toda la población trabajadora
16	Convenio Bellas Artes	Toda la población trabajadora
17	Tarifa preferencial en el gym	Toda la población trabajadora
18	Pago póliza grupo de vida	Toda la población trabajadora

Tabla 26 . Actividades del Programa de Calidad de Vida Laboral

ACTIVIDADES DE BIENESTAR LABORAL 2021

N°	ACTIVIDAD	PERSONAL INTERVENIDO
1	Inducciones Seguridad y Salud en el Trabajo	174
2	Pausas Activas	325
3	Charlas Educativas Preventivas y de Seguridad	152
4	Jornada de Prevención Vial	276
5	Jornada de Prevención de Robos	209
6	Inspecciones de Bioseguridad	110
7	Análisis e Inspecciones a Puestos de Trabajo	18
8	Inspecciones de Seguridad	77
9	Educación en Higiene Postural	95
10	Capacitaciones de Hábitos de Vida Saludables	123
11	Entrega de Elementos de Protección Personal	100% Personal Vinculado
12	Realización de Exámenes Médico Laborales	305
13	Reportes de Accidentes de Trabajo	6
14	Capacitación en bioseguridad IPS	13
15	Verificación y Cumplimiento de Estándares de Seguridad - Trabajo en Alturas	permanente
16	Jornada en Prevención de Caídas	85
17	Taller Cuidado de la Voz	174

2.3.2. Fortalecimiento del uso de TI en la prestación de los servicios

Para el año 2021 en el proyecto fortalecimiento de herramientas tecnológicas para el monitoreo de las métricas que facilitan en tiempo real la analítica académica y la toma de decisiones la Institución realizó los siguientes:

- Desarrollo de una solución para la oficina de egresados de una herramienta para almacenar la información de los graduados de la Institución, actividades que se realizaban de manera manual a tareas optimizadas con el uso de herramientas tecnológicas, que permiten minimizar el riesgo en la pérdida de información y generar reportes de manera oportuna.

- Se apoyó a la Unidad de Bienestar Universitario en la construcción de una solución llamada Encuesta de diversidad para dar respuesta a la realidad institucional de los grupos priorizados y vulnerables en consonancia con la aplicación del INES (Índice de Inclusión para la Educación Superior) que entregoG resultados de información para construir planes de mejoramiento que correspondan a los lineamientos de inclusión institucional.

- Se logró el diligenciamiento de 3637 encuestas, es decir, se obtuvo el 98% de efectividad de recopilación de la información.

- Para lograr el monitoreo de la infraestructura tecnológica de la Institución se desarrolló un tablero de control en el que se relacionaron los procesos con la infraestructura tecnológica, de esta manera se tiene mapeada cada oficina con los dispositivos tecnológicos asignados, es decir, número de PCs, Tablets, Impresoras, UPS, Escaner, VideoBeam, Planta telefónica, DVR, Lectores y aplicaciones.

Tabla 27. Inventario infraestructura tecnológica

DISPOSITIVO TECNOLÓGICO	CANTIDAD
PCs	296
Tabletas	55
Impresoras	24
UPS	12
Escáner	7
Video Beam	61
Planta telefónica	1
DVR	5
Lectores	2
Cámaras de Video Vigilancia	45

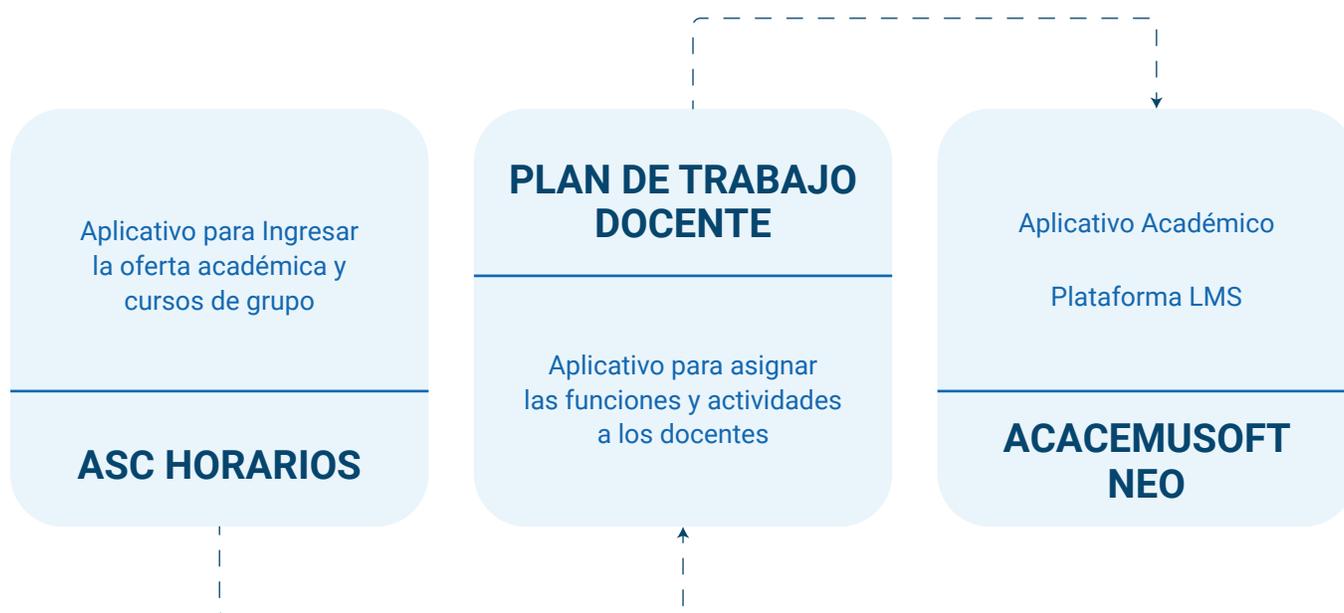
El proceso de Docencia, es misional y requiere especial apoyo, por esta razón, en conjunto con la Facultad de Salud y Rehabilitación, se presentó una solución tecnológica para diligenciar la información de las prácticas clínicas, en la que los estudiantes pueden ingresar los datos de los sitios de práctica y los pacientes atendidos, a través de este aplicativo, se pueden generar reportes con la siguiente información:

- Pacientes atendidos por género
- Pacientes atendidos por diagnostico CIE
- Pacientes atendidos por estrato
- Pacientes atendidos por régimen de salud
- Pacientes atendidos por EPS
- Pacientes atendidos por barrio
- Sesiones atendidas por terapia
- Valor aproximado de cuanto generan las practicas por paciente atendido
- Pacientes atendidos por rango de edades

En cuanto al proyecto de Interoperabilidad de los sistemas de información institucional, una de las metas del proyecto es que los aplicativos institucionales se comuniquen entre sí, para que las tareas operativas de quienes usan los aplicativos se reduzcan en tiempo de respuesta y consulta de información.

Para el cumplimiento de esta meta, se implementó un flujo de datos, en el que intervienen los procesos docencia, apoyo a la docencia, gestión administrativa e Investigación. Logrando que estos procesos manejen la misma información, cumpliendo con la dimensión de información y comunicación de MIPG, en el factor mecanismos para asegurar la trazabilidad sobre las transacciones realizadas en los sistemas de información aSc Horarios, Plan trabajo docente, Academusoft y plataforma LMS NEO.

A continuación, se muestra el flujo de información llevado a cabo para la activación de servicios académicos institucionales.



El resultado de información obtenida es la siguiente:

- Reporte general
- Porcentaje de carga
- Reporte de evaluación
- Planes de trabajo
- Docentes por dedicación

Con este tipo de reportes se da apoyo a los procesos involucrados para que puedan realizar un análisis de los datos en el que se puede comparar por programa, función y docente la asignación y costo que se asigna por docente.

Así mismo, en la plataforma LMS NEO se ajustó la plataforma para que la información se pudiera separar por programa, dado que, la solicitud del proceso de docencia y apoyo a la docencia, que requerían consultar los estudiantes, profesores, clases, actividades, grupos por cada programa académico, entre otros.

- En cuanto al proyecto de implementación del programa de transformación digital se llevaron a cabo las siguientes actividades:

Oferta en la plataforma LMS NEO del curso auto gestionable apoyo tecnológico y sistemas de información, cuyo objetivo es, brindar a los estudiantes un curso para fortalecer el conocimiento de las herramientas tecnológicas institucionales; El promedio de uso del curso fue de 1.5min y 600 estudiantes.

CURSO APOYO TECNOLÓGICO Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN (Estudiantes)

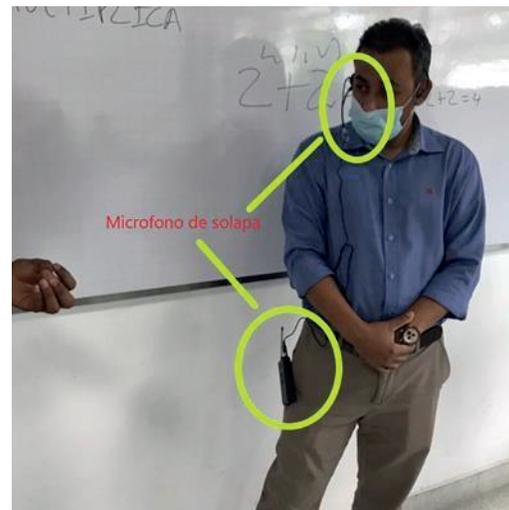
Lecciones Noticias Calendario

Lecciones Estadísticas + Añadir

Las lecciones y las secciones pueden ser realizadas en cualquier orden. Seleccionar todo Actual Eliminar

Icono	Título	Descripción	Número de secciones
	1. Contenidos	La unidad de sistemas en su propósito de fortalecer el conocimiento de las herramientas institucionales ofrece el curso apoyo tecnológico y sistemas de información auto gestionable de plataformas para tramite académico y administrativo, precisadas a cumplir con las políticas de transformación digital.	1 sección
	2. Plataforma NEO	NEO es un sistema de gestión del aprendizaje (LMS por sus siglas inglés) con el que fácilmente se pueden crear y gestionar todas las actividades de aprendizaje sin importar si se está construyendo clases en línea, evaluando a los estudiantes, fomentando el trabajo colaborativo o dando seguimiento al desempeño y logro de los alumnos.	12 secciones
	3. Academusoft Estudiantes	Academusoft. Es el sistema de Información institucional de soluciones de aplicaciones al servicio de la comunidad académica que ofrece una alternativa de alto nivel para el ingreso, organización, gestión y administración de los servicios	1 sección
	4. Herramientas de Google	Google es un motor de búsqueda que ofrece servicios a la comunidad relacionados con internet, suite Ofimática, Google Drive y Sitio web de video entre otros.	7 secciones
	5. Biblioteca	Aquí se incluye una descripción de la lección.	2 secciones

En la adecuación de aulas de clases se brindó apoyo en la instalación de la infraestructura para el servicio de clases remotas con 40 cámaras USB Webcam full HD 1080P y 40 micrófonos de solapa, y el soporte mediante capacitación, y video para los docentes con el paso a paso de la instalación y configuración de uso de estos dispositivos en los salones.



- Se fortalecieron las ayudas para el manejo de las herramientas tecnológicas para lo cual se realizó en la página Web, la publicación de los videos del paso a paso para el uso de las herramientas tecnológicas, con esta estrategia se logró facilitar a los usuarios el acceso a la herramienta tecnológica, las visitas realizadas a los videos fueron las siguientes:

HERRAMIENTA TECNOLÓGICA	NÚMERO VISITAS
Correo Institucional	252
Sincronización de correo institucional con dispositivos móviles	407
Recuperación de credenciales de correo institucional	9612
Google Meet	75
Google Calendar	219
Activar el correo institucional	104
Activar de la plataforma de aprendizaje NEO	435
Google Forms	106

Herramientas tecnológicas para la gestión académica



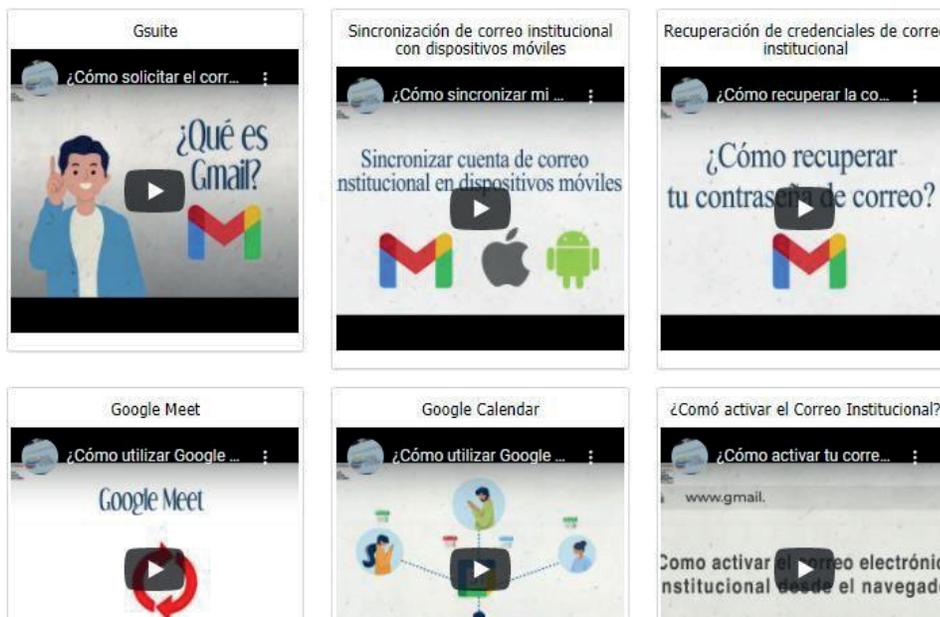
Detalles

Última actualización: 30 Agosto 2021

Creador: 23 Agosto 2021

Visto: 5224

Estimado estudiante en esta página de contenido usted podrá conocer los diferentes videotutoriales para el uso y apropiación de las diferentes herramientas o aplicaciones tecnológicas que acompañan su proceso de aprendizaje ante la Institución.



- El proyecto de mejoramiento de la arquitectura de red y de datos y de la seguridad de la información se realizaron las siguientes actividades:
- La conectividad de las oficinas se realizó el cambio del cableado de red a las oficinas ubicadas en el primer piso del bloque administrativo en la que se intervinieron 36 puntos de red y 6 puntos telefónicos.
- Se actualizó la infraestructura de red de la IPS en la que se instalaron 16 puntos de red de datos y 4 puntos de voz.
- El Consejo Directivo de la Institución, mediante Acuerdo 100.02.01.317.2021 del 29 de julio de 2021, aprobó previa presentación ante el Comité de gestión y desempeño, el modelo de seguridad y privacidad de la Información MSPI el cual contiene la política de seguridad y privacidad de la información.

2.4. Gestión Financiera

2.4.1. Aseguramiento de la sostenibilidad financiera de la Institución

- Estado de la situación financiera 2021

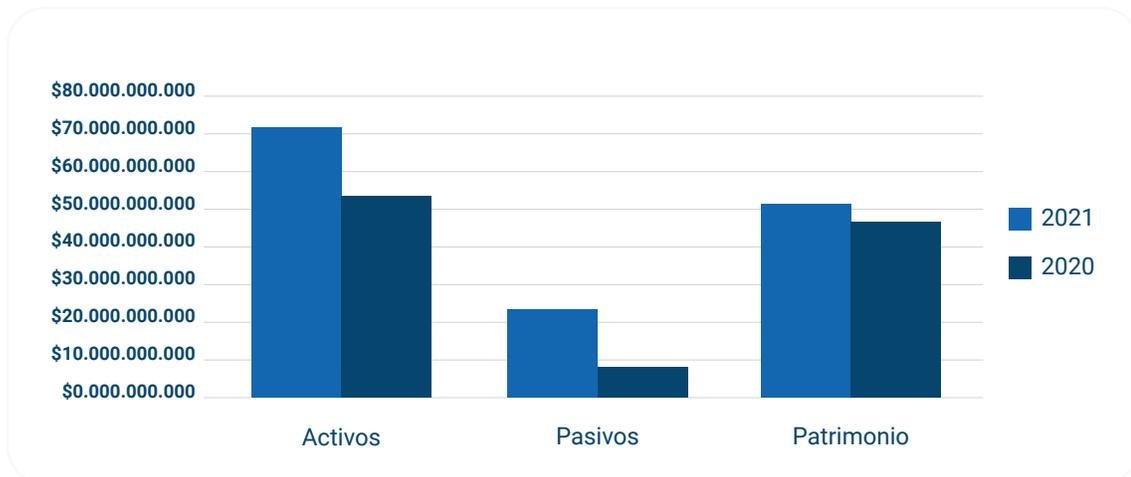
Código Cuenta	Nombre del Grupo	Diciembre 2021	Código Cuenta	Nombre del Grupo	Diciembre 2021
ACTIVO ACTIVO CORRIENTE			PASIVO PASIVO CORRIENTE		
1,1	Efectivo y equivalentes a efectivo	\$ 7.316.765.410	2,3	Prestamos por pagar	\$ 7.722.309.017
1,2	Inversiones e instrumentos derivados	\$ 75.010.736	2,4	Cuentas por pagar	\$ 838.516.849
1,3	Cuentas por cobrar	\$ 11.301.970.407	2,5	Beneficios a los empleados	\$ 1.209.841.970
1,5	Inventario	\$ 13.754.781			
1,5	Otros Activos	\$2.445.224.704	2,9	Otros pasivos	\$ 11.223.052.954
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		\$21.152.726.038	TOTAL PASIVO CORRIENTE		\$20.993.720.790
1,6	Propiedades, planta y equipo	\$5.208.639.981	PASIVO NO CORRIENTE		
1,9	Otros Activos	\$439.591.115	2,3	Prestamos por pagar a largo plazo	\$ 180.257.610
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		\$52.525.984.096	TOTAL PASIVO CORRIENTE		\$180.257.610
TOTAL ACTIVO		\$73.678.710.134	TOTAL PASIVO		\$21.173.978.400
PATRIMONIO					
			2,3	Patrimonio Institucional	\$ 52.504.731.734
TOTAL PATRIMONIO					\$52.504.731.734
TOTAL PASIVO MÁS PATRIMONIO					\$73.678.710.134

Tabla 28. Estado de la situación financiera 2021

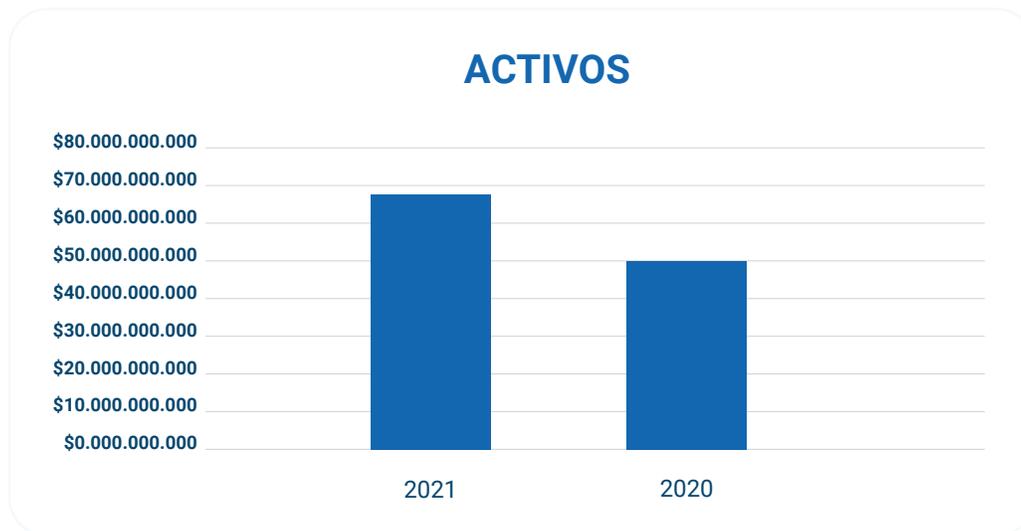
- Balance General Comparativo

En el siguiente cuadro se presenta el Balance General consolidado de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, a 31 de diciembre de 2021:

CONCEPTO	2021	2020	INCREMENTO (%)
ACTIVO TOTAL	73.678.710.135	55.971.574.606	31,64%
Corriente	21.138.971.258	4.466.536.069	373.58
No Corriente	52.525.984.096	51.505.038.537	1.98
PASIVO TOTAL	\$ 21.173.978.401	\$ 9.020.476.484	134.73%
Corriente	20.993.720.791	4.140.172.910	407.07
No Corriente	180.257.610	4.880.303.574	-96.31
PATRIMONIO	52.504.731.734	46.951.098.122	11.83%
TOTAL PASIVO + PATRIMONIO	73.678.710.135	55.971.574.606	31.64%



Activo: Está compuesto en activo corriente (Efectivo y equivalentes al efectivo, inversiones e instrumentos financieros, cuentas por cobrar y otros activos) y no corriente (propiedad planta y equipo y otros activos), en esta clase se presentó un aumento del 31.64% con respecto al año 2020.



Gráfica 2. Comparativo Activos Vigencias 2021 y 2020

En el siguiente cuadro se refleja el resultado de las inversiones en el Grupo de Propiedad Planta y Equipo, así:

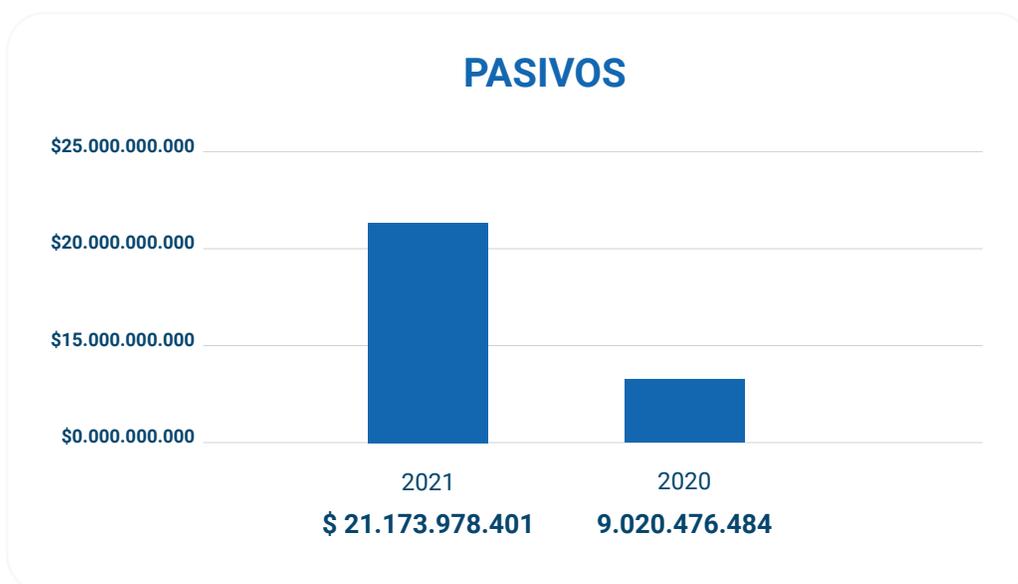
CONCEPTO	2021	2020	VALOR VARIACIÓN (\$)	VARIACIÓN RELATIVA (%)
PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	\$ 52.086.392.980	\$ 51.044.604.142	\$ 1.041.788.838	2,04%
Terrenos	15.080.415.000	8.107.750.000	6.972.665.000	86%
Construcción en curso	0	0	-	-
Bienes Muebles en Bodega	1.368.428.101	870.000	1.367.558.101t	157191%
Edificaciones	36.858.898.855	42.722.166.956	-5.863.268.101	-14%
Maquinaria y Equipo	436.557.759	367.129.560	69.428.199	19%
Muebles, enseres y equipo de oficina	1.114.678.799	1.072.876.998	41.801.801	4%
Equipos de comunicación y computo	1.811.760.082	1.791.149.282	20.610.800	1%
Equipos de transporte, tracción y elevación	16.884.286	16.884.286	-	0%
Equipos de comedor, cocina, despensa y hotelería	88.024.850	88.024.850	-	0%
Depreciación acumulada de propiedades, planta y equipo (CR)	-6.288.954.646	-4.351.238.889	-1.937.715.757	45%

Tabla 30. Inversiones, propiedad, planta y equipo

Pasivo: El pasivo de la institución está compuesto por préstamos por Pagar, cuentas por pagar, Beneficios a los empleados y Otros pasivos; en la vigencia 2021.

Está conformado de la siguiente forma:

CONCEPTO	2021	2020	INCREMENTO (%)
PASIVO TOTAL	\$ 21.173.978.401	\$ 9.020.476.484	135%
Corriente	20.993.720.791	4.140.172.910	407
No Corriente	180.257.610	4.880.303.574	96.30



Gráfica 3. Comparativo Pasivos Vigencias 2.021 - 2.020

Patrimonio: El patrimonio de la Institución en la vigencia 2021 presentó un saldo de \$ 52.504.731.734.

CONCEPTO	2021	2020	VALOR VARIACIÓN (\$)	VARIACIÓN RELATIVA (%)
PATRIMONIO DE LAS ENTIDADES DEL GOBIERNO	\$ 52.504.731.734	\$ 46.951.101.122	\$ 5.553.630.612	12
Capital Fiscal	44.826.296.658	44.826.296.658	0	0
Resultado de ejercicios anteriores	3.152.375.905	1.488.567.190	1.663.808.715	112
Resultados del ejercicio	4.526.059.171	636.237.274	3.889.821.897	611

Tabla 31. Variación patrimonio 2020-2021

Al Cierre del mes de diciembre de 2.021, se evidencia un incremento del Patrimonio en un 12% (\$ 5.553.630.612), que obedeció a una valorización y resultados del presente ejercicio.

- Estados de Resultados

Ingresos: Los ingresos al 31 de diciembre del 2021, ascendieron a la suma de \$37.861.040.667, están conformados por venta de servicios educativos, corresponde al 54% sobre el total del ingreso, transferencias y subvenciones con el 45% y otros ingresos del 1% sobre el total de ingresos.

CONCEPTO	2021	2020	VALOR VARIACIÓN (\$)	VARIACIÓN RELATIVA (%)
INGRESOS	\$ 37.861.040.667	\$ 31.189.958.220	\$ 6.671.082.447	21
Ingresos Fiscales	0	0	0	0
Venta de bienes	0	0	0	0
Venta de Servicios	20.605.635.501	13.515.149.209	7.090.486.292	52
Venta de Servicios	16.960.426.306	17.289.583.329	-329.157.023	-2
Venta de Servicios	0	0	0	0
Otros Ingresos	294.978.860	385.225.681	162.946.752	-23

Tabla 32. Variación ingresos 2020-2021

A diciembre 31 de 2021, la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte incrementó sus ingresos en la venta de servicios educativos en un 52% comparado con el año anterior. Esta variación fue generada por la mayor cobertura de estudiantes que se acogieron a la estrategia del Gobierno Nacional de matrícula cero.

Las transferencias y subvenciones, presentaron una disminución del 2% (Ministerio del Deporte y el Ministerio de Educación Nacional).

Los otros ingresos son los relacionados con los rendimientos sobre las cuentas bancarias e inversiones, intereses de servicios educativos, recuperaciones, aprovechamientos, estos presentaron una disminución del 23.

Costos de ventas: Los gastos presentaron un incremento del 23% con relación al año anterior, generada por un incremento del 17% de los gastos de administración, debido contratación de la prestación de los servicios técnicos y profesionales, mantenimiento y arrendamientos. La cuenta de deterioro, depreciación, amortización y provisiones aumento el 62% debido a las inversiones en activos realizados por la institución, este ejercicio contable se realiza teniendo en cuenta lo establecido en el Plan General de Contabilidad Pública y mediante acta de Comité de Sostenibilidad Contable de diciembre 22 de 2017.

Los gastos al 31 de diciembre del 2020, ascendieron a la suma de \$ 9.530.959.837

CONCEPTO	2021	2020	VALOR VARIACIÓN (\$)	VARIACIÓN RELATIVA (%)
GASTOS	\$ 9.530.959.837	\$ 7.761.975.395	\$ 1.768.984.439	23
De administración y operación	6.833.349.828	5.835.797.799	997.552.029	17
Deterioro, depreciaciones, amortizaciones y provisiones	2.200.457.547	1.360.788.946	839.668.602	62
Otros Gastos	497.152.459	565.388.650	-68.236.191	-12

Tabla 33. Variación gastos 2020-2021

Costos de ventas: Los costos de Venta presentaron una disminución del -14.86%, generada por menores valores contratados en prestación de servicios técnicos y profesiones, mantenimiento, arrendamiento y viáticos y gastos de viaje, lo anterior por efectos de la emergencia sanitaria.

CONCEPTO	2021	2020	VALOR VARIACIÓN (\$)	VARIACIÓN RELATIVA (%)
Costos de Ventas	\$ 23.804.021.662	\$ 22.791.745.551	\$ 1.012.276.111	4
Costos de ventas de Bienes	0	0	0	0
Costo de ventas de Servicios	\$ 23.804.021.662	\$ 22.791.745.551	\$ 1.012.276.111	4
Servicios Educativos	\$ 23.804.021.662	\$ 22.791.745.551	\$ 1.012.276.111	4

Tabla 34. Variación costo de ventas 2020-2021

El costo de ventas, comprende las erogaciones o cargos asociados con la prestación del servicio educativo para suministrarlos a la comunidad universitaria.

Revelaciones sobre el estado de flujo de efectivo: El efectivo presenta un aumento de \$ 4.493.952.568, equivalente al 159.20% en relación con el año 2020, producto del Contrato Interadministrativo con el Ministerio del Deporte No. COI921-2021, cuyo objeto es efectuar el apoyo técnico, académico, administrativo, financiero y logístico para la Implementación del Programa Talentos Colombia.

INDICADORES FINANCIEROS A DICIEMBRE 31 DE 2017 A 2021

A DICIEMBRE 31 DE CADA VIGENCIA							
CONCEPTO	FÓRMULA	2021	2020	2019	2018	2017	OBSERVACIÓN
LIQUIDEZ							
Razón Corriente	Activo Corriente/ Pasivo Corriente	1,01	1,08	1,03	1,74	4,19	Debe ser > 1. Mientras mayor sea el resultado, existirá mayor probabilidad de que los Pasivos sean pagados, pues existen Activos suficientes para convertirse en efectivo cuando se requiera, un valor muy debajo de 1 implica peligro de caer en insuficiencia de recursos para enfrentar los pagos.
Capital de Trabajo	Activo Corriente/ Pasivo Corriente	159.005	326.363	132.040	3.534.368	4.760.501	En la medida que el Activo Corriente es mayor que el Pasivo Corriente, la entidad dispone de un margen que le permite hacer operaciones y se obtiene de descontar las obligaciones corrientes de la Institución a de sus derechos o recursos financieros corrientes, permitiendo ello determinar la disponibilidad de recursos para ejecutar las operaciones de la entidad en los meses siguientes, así como la capacidad para enfrentar los pasivos corrientes.
ENDEUDAMIENTO							
Índice de Endeudamiento	Pasivo Total/ Activo Total	28,74%	16,12%	12,90%	15,77%	6,20%	Para el mes de diciembre 28.74% de los activos totales se encuentran financiados por los acreedores, cuanto menor sea esta razón mayor es la protección contra pérdidas en el caso de liquidación. Una razón alta indica que los acreedores son dueños en una forma significativa de la Institución. Una razón baja es mejor para los acreedores (terceros) porque se encuentra protegida su inversión y desde luego para la Institución pues ellos son los dueños de la entidad. El rango ideal es menor que 30%
Solvencia	Activo Total/ Pasivo Total	\$ 3,48	\$ 6,20	\$ 7,75	\$ 6,34	\$ 16,12	Lo ideal es que la Institución siempre tenga como mínimo más de 2 pesos para cubrir el total de su pasivo.
Apalancamiento Total	Pasivo Total/ Patrimonio	40,33%	19,21%	14,81%	18,73%	6,61%	Para el mes de diciembre 40.33% es la Proporción del Pasivo sobre el Patrimonio de la Institución, Una razón baja indica que no se utiliza el pasivo para financiar el crecimiento de la Institución y que se está utilizando el capital propio. Hablar de pasivos es hablar de riesgo, por lo que una empresa mientras más endeudada este, más riesgoso es invertir en ella.

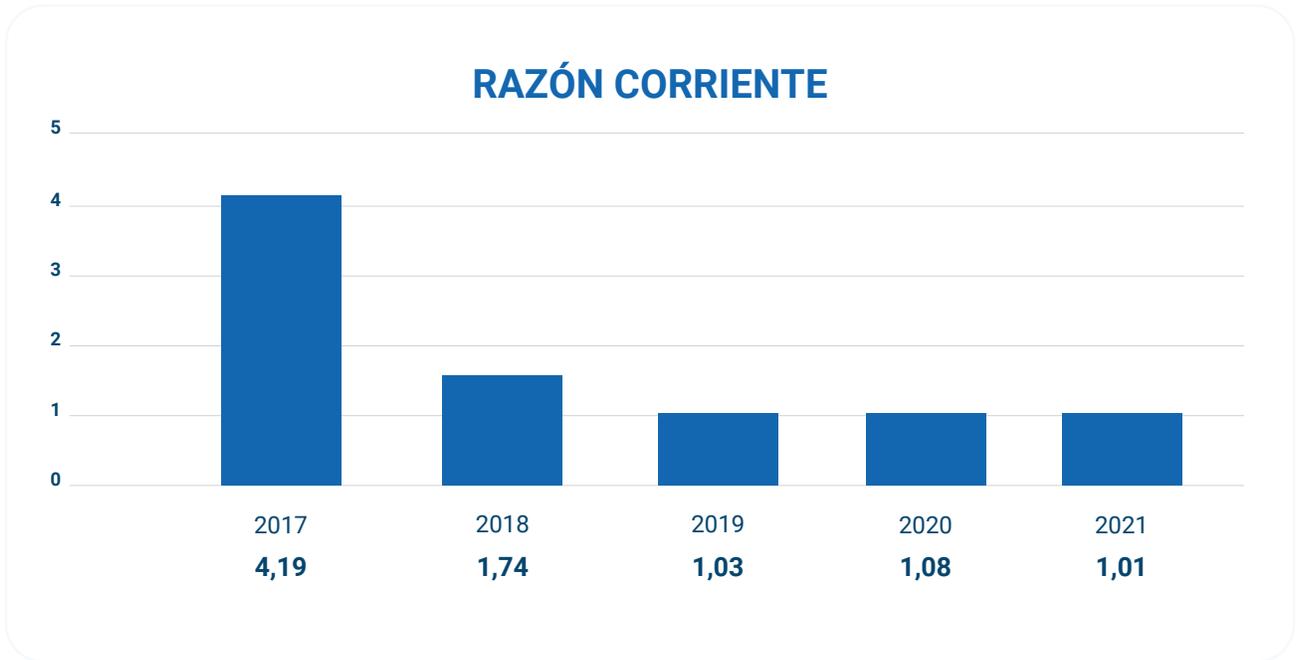
CONTINUA →

INDICADORES FINANCIEROS A DICIEMBRE 31 DE 2017 A 2021

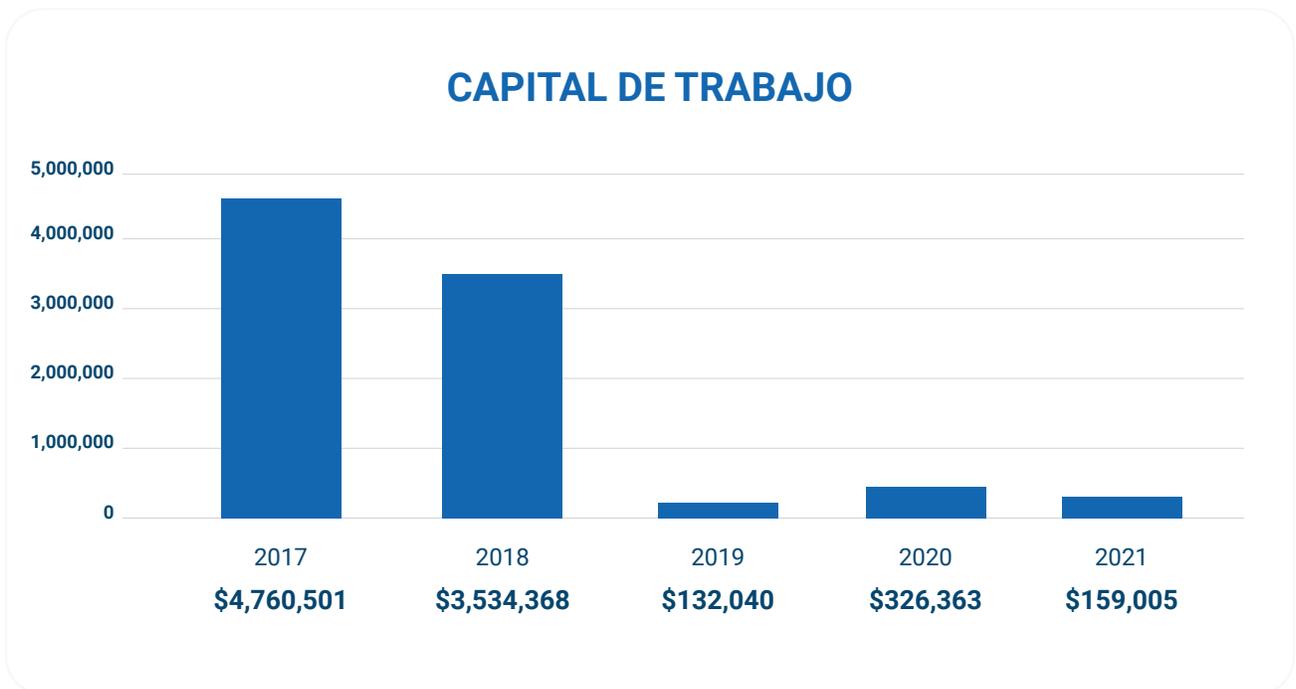
A DICIEMBRE 31 DE CADA VIGENCIA							
CONCEPTO	FÓRMULA	2021	2020	2019	2018	2017	OBSERVACIÓN
RENTABILIDAD (CAPACIDAD ORGANIZACIONAL)							
Rentabilidad del Activo	Activo Corriente/ Pasivo Corriente	6,14%	0,01%	7,62%	0,56%	1,44%	Lo ideal sería que estos indicadores fueran lo más altos posibles, pues estarían mostrando un mayor rendimiento tanto del esfuerzo hecho en la venta en un período, como del dinero invertido en activos, y es proporcional la rentabilidad del activo con la rentabilidad del patrimonio.
Rentabilidad del Patrimonio	Activo Corriente/ Pasivo Corriente	8,62%	1,36%	8,74%	0,66%	1,53%	
Relación Costos y Gastos Totales a Ingresos Totales	Activo Corriente/ Pasivo Corriente	88,05%	97,96%	89,41%	99,09%	97,62%	El gasto no debe ser mayor o igual a un 100%, pues mostraría una entidad con déficit.

Tabla 35. Indicadores financieros (Cifras en Miles de \$)

- Liquidez

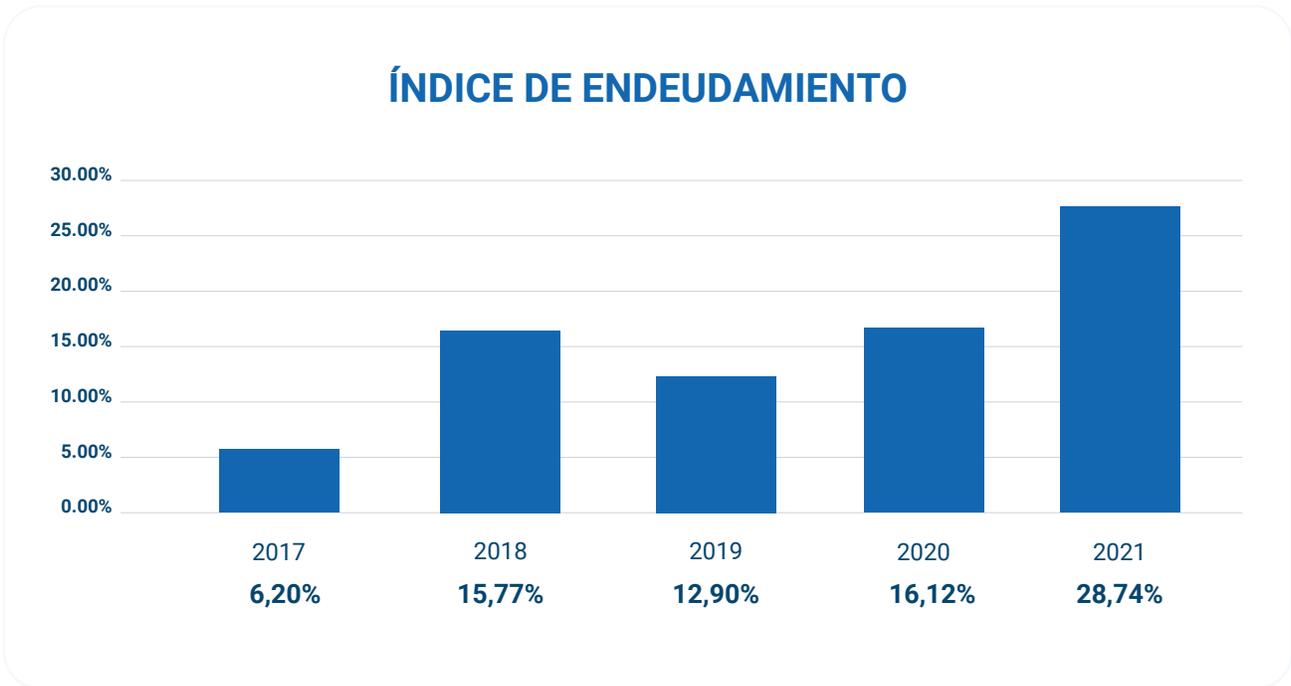


Gráfica 4. Razón Corriente

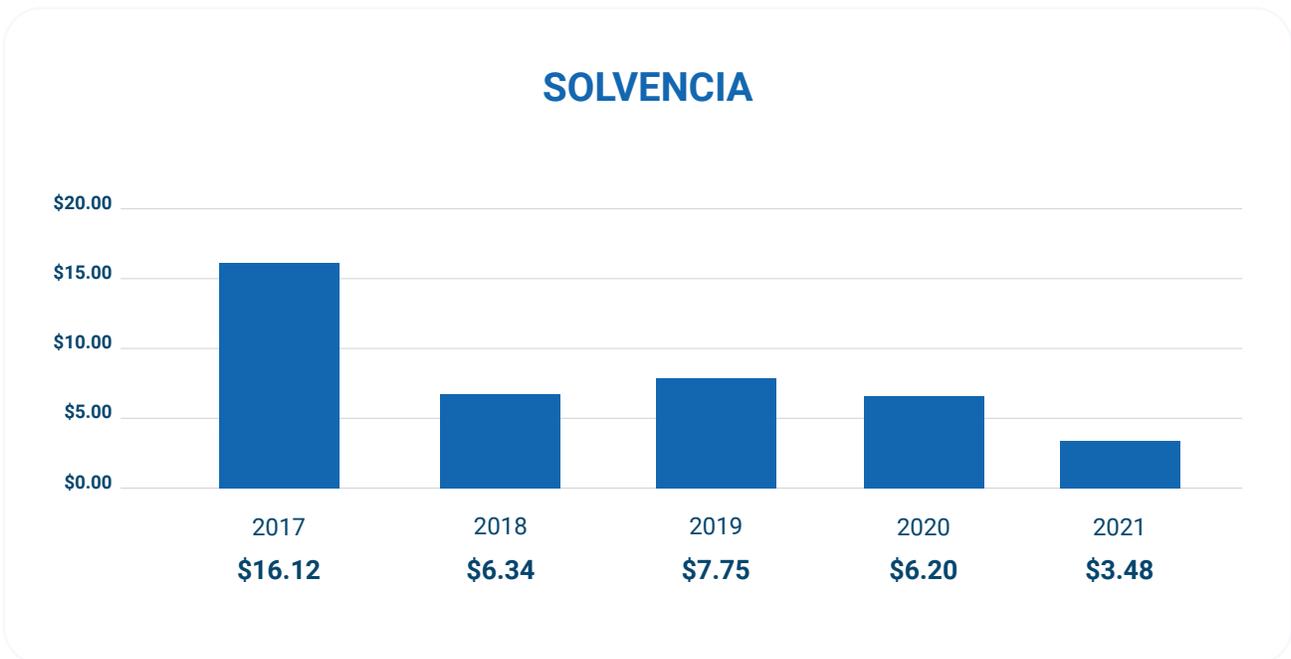


Gráfica 5. Capital de trabajo

- Endeudamiento

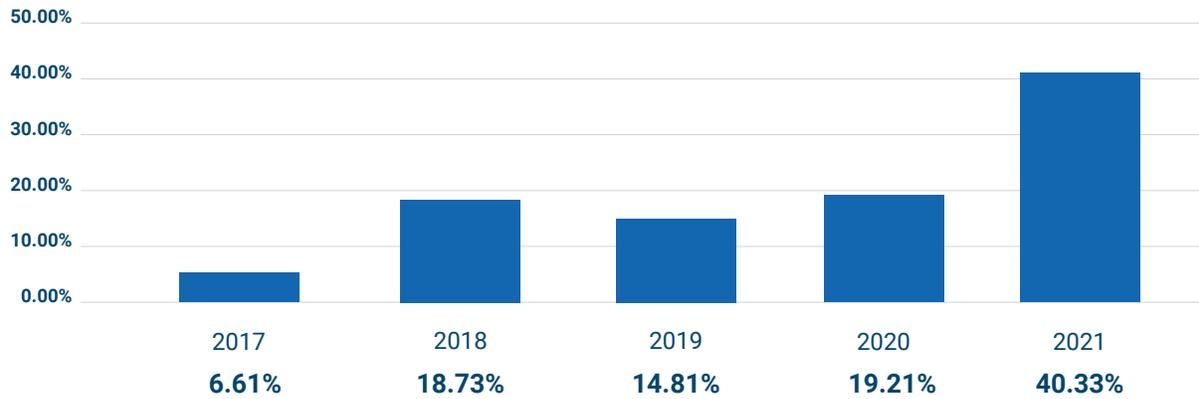


Gráfica 6. Índice de endeudamiento



Gráfica 7. Solvencia

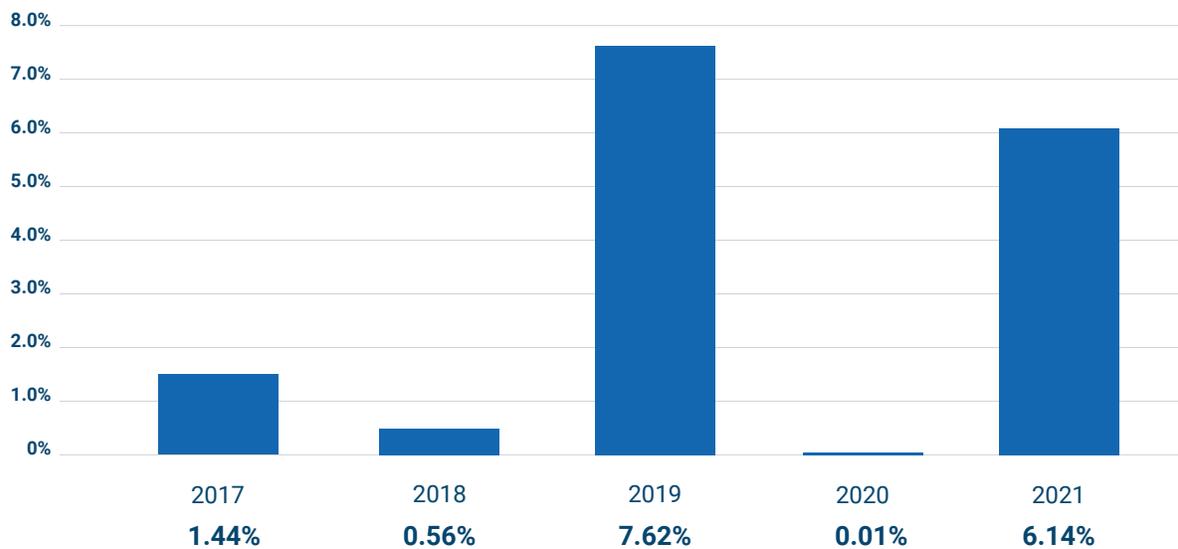
APALANCAMIENTO TOTAL



Gráfica 8. Apalancamiento Total

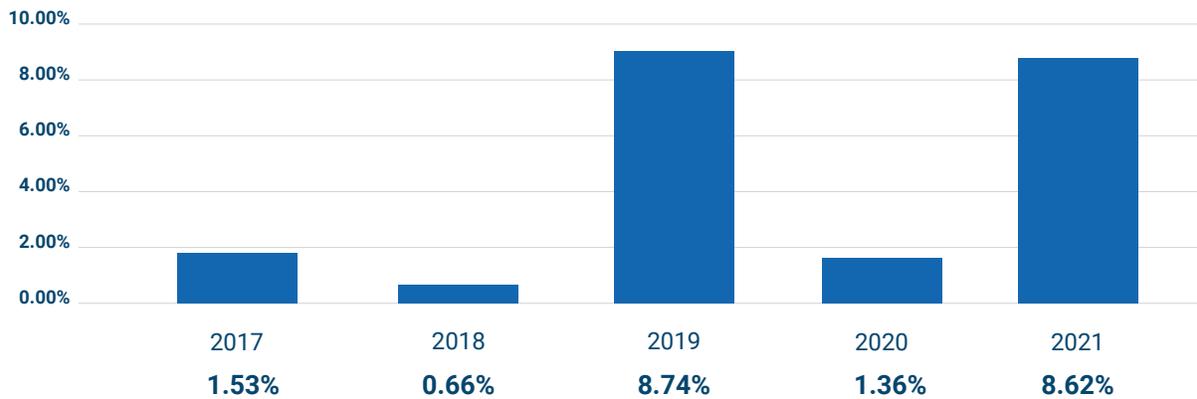
- Rentabilidad

RENTABILIDAD DEL ACTIVO



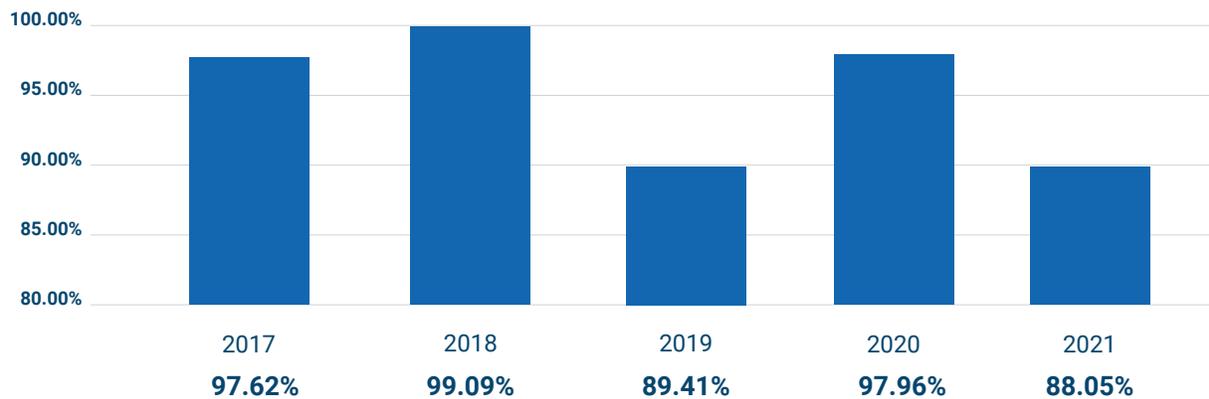
Gráfica 9. Rentabilidad del Activo

RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO



Gráfica 10. Rentabilidad del patrimonio

RELACIÓN COSTOS Y GASTOS TOTALES A INGRESOS TOTALES



Gráfica 11. Relación Costos y Gastos totales a Ingresos totales

3. PROCESOS ESTRATÉGICOS

3.1. Innovación a la Gestión

3.1.1. Cultura de Direccionamiento Estratégico.

- Acreditación de Alta Calidad de los Programas de Deporte y Fisioterapia

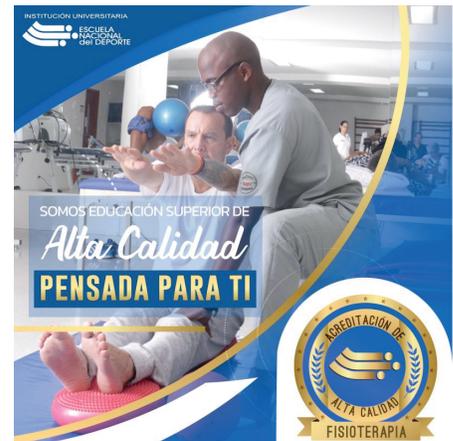
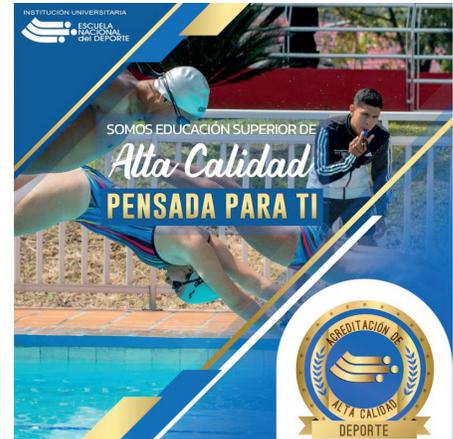
Los programas de Deporte y Fisioterapia recibieron la Acreditación de Alta Calidad por un término de seis años, a través de este importante logro obtenido por la Institución, el Ministerio de Educación Nacional adopta y hace público el reconocimiento de los pares académicos en relación con la calidad de nuestros programas, organización, funcionamiento y cumplimiento de la función social, siendo éstos instrumentos para el mejoramiento de la calidad de la educación superior en Colombia.

A través de las resoluciones 012618 y 012617 del 12 de julio de 2021 del Ministerio de Educación Nacional, los programas de Deporte y Fisioterapia recibieron este reconocimiento que ratifica el compromiso de la institución con la formación integral del ser humano como eje central de la calidad.

- Radicación de condiciones institucionales

La Institución radicó en el año 2021 las Condiciones Institucionales, de acuerdo con el Decreto 1330 de 2019, emanado por el Ministerio de Educación Nacional, las condiciones institucionales de calidad son las características necesarias que deben cumplir las IES, para que puedan optar por la creación y renovación de programas académicos y continúen brindando un servicio educativo de calidad, de tal forma que facilite y promueva el desarrollo de las labores académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión, de acuerdo con la “naturaleza jurídica, tipología, identidad y misión”, en procura del fortalecimiento integral de la institución y la comunidad académica.

Desde la Consejo Directivo y la Rectoría, se formalizaron una serie de disposiciones que regulan el aseguramiento interno de la calidad en la Institución, en un proceso de adopción de las directrices de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento al



quehacer académico y administrativo. De igual manera, se realizaron una serie de acciones para la ejecución de las mencionadas disposiciones, en torno al establecimiento y desarrollo del sistema interno de calidad como lo exige la normativa ministerial. A continuación, en la figura 1, se describen los hitos del desarrollo del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad - SIAC de la Escuela Nacional del Deporte.

- Creación de la UAC: La Unidad de Aseguramiento de la Calidad fue creada a través del Acuerdo del Consejo Directivo N° 100.02.01.313.2021 del 18 de junio de 2021.

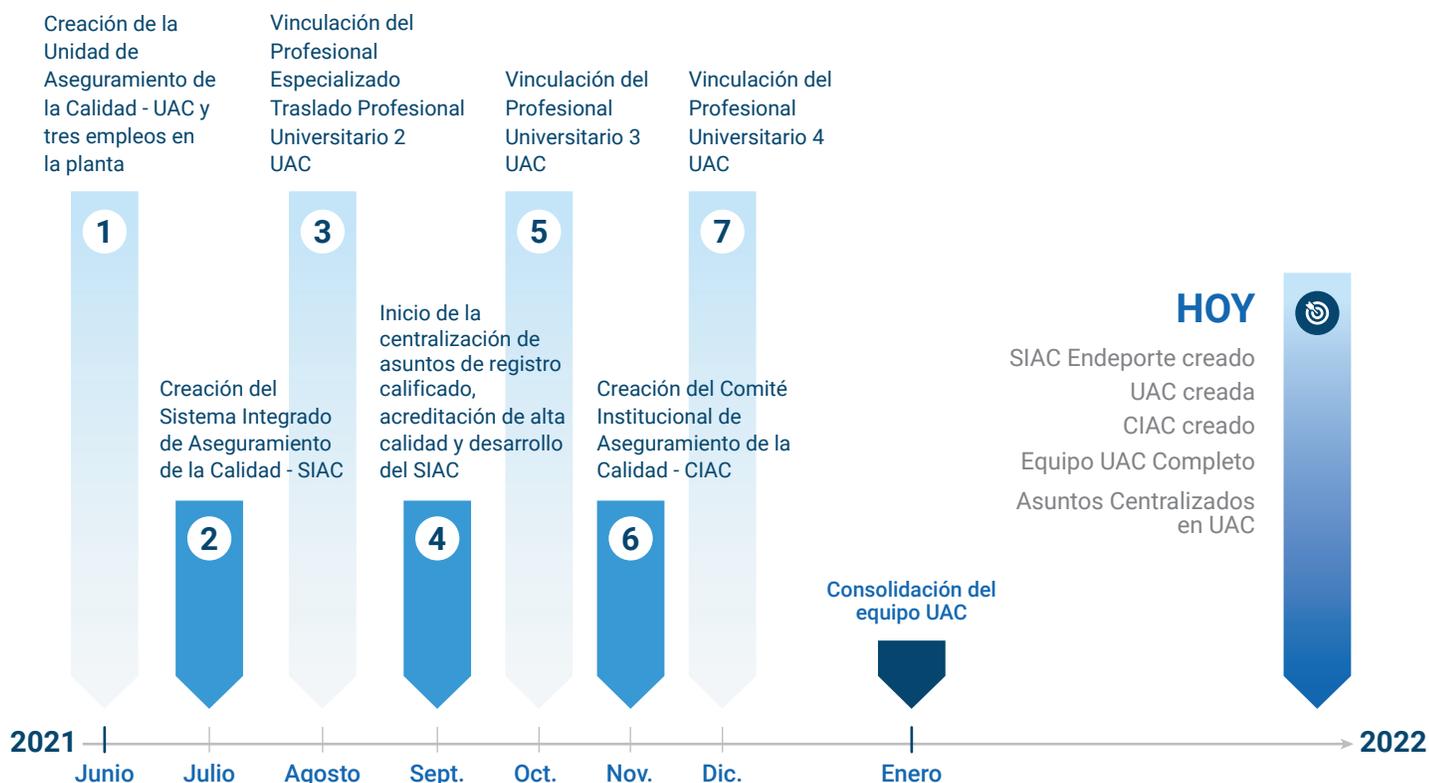


Ilustración 6. Hitos del desarrollo del Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad - SIAC de la Escuela Nacional del Deporte, con corte a enero 2022.

- Creación de la UAC: La Unidad de Aseguramiento de la Calidad fue creada a través del Acuerdo del Consejo Directivo N° 100.02.01.313.2021 del 18 de junio de 2021.
- Creación SIAC: El sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad fue creado a través de la Resolución Rectoral N°100.41.0668.2021 del 21 de julio de 2021.
- Creación CIAC: El Comité Institucional de Aseguramiento de la Calidad fue creado mediante Resolución Rectoral N° 100.41.010052.2021 del 23 de noviembre de 2021.
- Centralización de los trámites en la UAC: La Unidad de Aseguramiento de la calidad, es responsable, de todos los asuntos de registro calificado, acreditación y Sistema Integrado de Gestión, de igual modo, la administración de las plataformas SACES (administrada por Decanos y Coordinadores de Programa) y SACES-CNA (administrada por la Dirección Técnica de Planeación).

- Consolidación del equipo UAC: La vinculación del equipo humano de la Unidad de Aseguramiento de la calidad, fue progresivo, en el 2021.
- Convenio Ministerio de Educación Nacional – Universidad del Valle – IU Escuela Nacional del Deporte.

El convenio celebrado entre el Ministerio de Educación Nacional y la Universidad del Valle que tuvo por objeto “Brindar acompañamiento a diversas Instituciones de Educación Superior -IES- del país en el fortalecimiento de sus sistemas internos de aseguramiento de la calidad – 2021”.

Ruta de Acompañamiento



Actividades:

- Se elaboró un Plan de Acción donde se priorizaron las acciones a desarrollar en el marco del fortalecimiento de los Sistemas de Aseguramiento Interno de la Calidad
- El equipo de la Institución, analizó las evidencias a construir o a consolidar, la formulación de problemas, la definición de objetivos y resultados esperados, las líneas base, las metas establecidas, el desglose y pertinencia de las actividades para alcanzar los resultados esperados.
- Se adelantó en conjunto con el equipo de la Institución, la revisión de las líneas y el estado de avance frente al cronograma propuesto para su ejecución, la calidad de los entregables elaborados o en proceso.

Fortalezas encontradas:

- La Institución ha logrado concretar la creación de la Unidad de Aseguramiento de la Calidad y esta culminado la vinculación del equipo humano que la integrará.
- La Institución mostró avances significativos en la conformación del sistema interno de aseguramiento de la calidad, situación que se evidencia con la obtención de las resoluciones de acreditación de 2 programas.

- La Institución ha fortalecido los procesos de autoevaluación y autorregulación, basado en el marco normativo reciente, lo cual permitió dar cuenta del cumplimiento de las condiciones y factores que soportan la calidad en sus operaciones académicas.

Conclusiones

- La Institución consolidó de manera importante, los sistemas de información y su articulación, para garantizar la generación de indicadores y evidencias necesarias para soportar los procesos de calidad y de toma de decisiones que le son inherentes.
- Finalmente, la Institución mostró que ha ido segregando su arquitectura funcional, para adaptarse a las necesidades de calidad, situación que se evidencia en la creación de la Unidad de Aseguramiento de la Calidad.

3.1.2. Proyección internacional e interinstitucional

- Desarrollo e implementación del Plan de Internacionalización 2022 – 2023, el cual contempla las siguientes líneas de acción:
 - Gobernanza de la internacionalización.
 - Internacionalización de la comunidad académica
 - Internacionalización de la enseñanza, aprendizaje y evaluación.
 - Internacionalización de la ciencia, tecnología y evaluación.
 - Cooperación internacional.
 - Multilingüismo.
- Realización de cinco eventos de internacionalización en el campus:
 - Webinar: Oportunidades de estudio en el exterior.
 - Diálogos Interculturales, a través de 4 conversatorios
 - Conversatorio Prospectiva para la investigación
 - Sabores del Pacífico
 - Ciudad Global Vive Alemania 2021.
- Apoyo para el fortalecimiento de las capacidades en Internacionalización en la comunidad académica.
 - MOOC Aprendizaje y oportunidades desde la internacionalización (ASCUN - ICETEX).
- Diseño, ejecución de la II Convocatoria externa de pasantía de investigación modalidad remota.
 - Se realizó la convocatoria y se recibieron 16 estudiantes en modalidad virtual con la participación de 12 docentes.

- Programa Delfín: Verano de la investigación científica y tecnológica 2021, socialización y ejecución.
 - Se vincularon 17 estudiantes, finalizaron 11 por motivos relacionados con la pandemia y la conexión a internet.
- Difusión de actividades de oportunidades de formación y capacitación..

Por tipo de público

- Estudiantes: 155
- Docentes, administrativos y contratistas: 145

Por tipo de contenido

- Becas: 85
- Cursos cortos: 6
- Investigación, que incluye: pasantías de investigación, publicaciones, alianzas: 45
- Estudios de lenguas extranjeras: 4
- Invitaciones a congresos, seminarios y otros similares; 58
- Generales: 2
- Publicaciones en Página Web: 233

Atención a estudiantes y egresados: 426 personas atendidas.

- Participación en redes de cooperación
 - Proyecto Fortalecimiento de capacidades en internacionalización. Seminario teórico-práctico y de sensibilización.
 - Día Internacional - Encuentro con México.
 - Implementación de un plan de mejora, conforme a sugerencias orientadas por la Unidad del Servicio Público de Empleo.
 - Cátedra Internacional Competencias Interculturales para la ciudadanía global: formulada y ofertada en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte. Primera cohorte, inició en 24 08 2021- concluye 09 12 2021.
 - Participación como ponente, en la jornada académica sobre Experiencias de enseñanza remota y de alternancia durante la pandemia SARs Cov2, organizado por la Universidad Industrial de Santander y ACOFI.

Total participantes evento: 114

- Participación IU END en Teduca 2021 - Foro Clases espejo, una mirada diferente en la Internacionalización del Currículo.

Total participantes evento: 114

- Participación en III Encuentro Buenas Prácticas de Internacionalización en la Educación Superior a través del apoyo en la organización, presentación de la ponencia “Saberes para el futuro destino Bolivia, Internacionalización de la Proyección Social” y moderadora en uno de los conversatorios realizados durante el Encuentro.

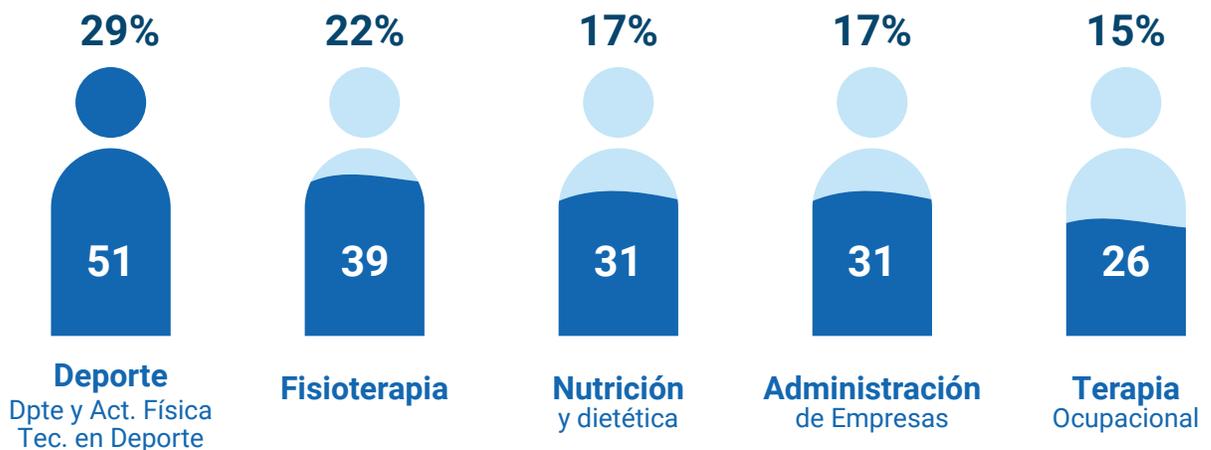
Total participantes evento: 41

3.1.3. Consolidar la vinculación de los Egresados con la Institución.

Impacto del egresado en las organizaciones 2021



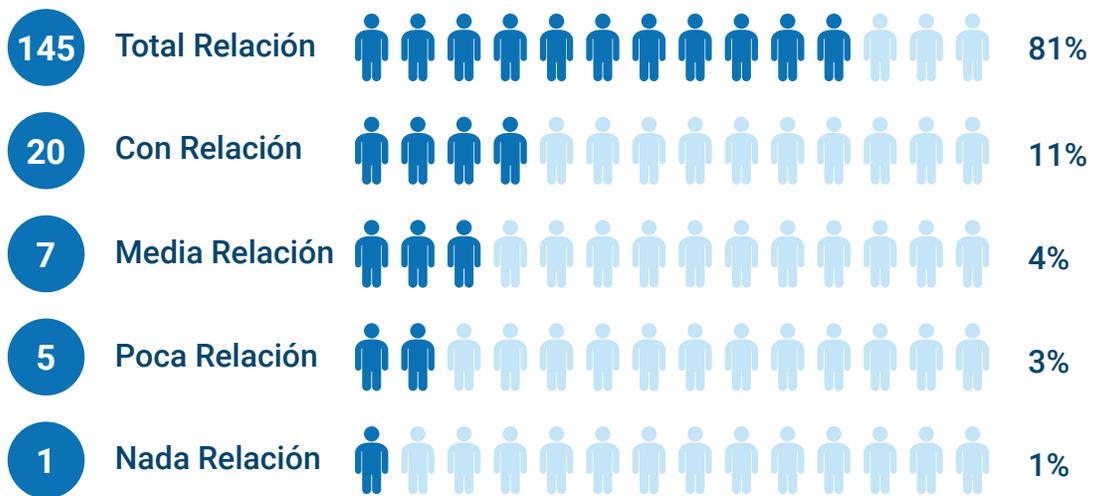
Programas académicos vinculados a las organizaciones



Tipos de Empresas



Relación Formación Profesional - Funciones Desarrolladas



Desempeño del Egresado



81%



18%

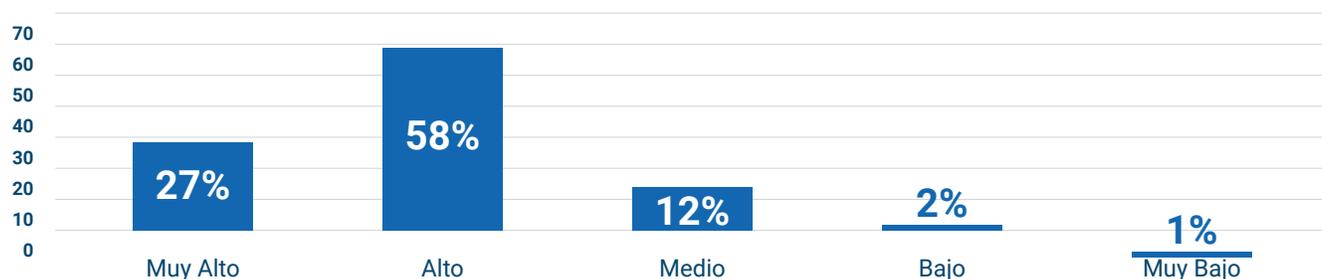


1%



98% Nivel de Satisfacción

Reconocimiento del egresado en el mercado laboral



- **Empleabilidad y Emprendimiento**

- Socialización de la Bolsa de Empleo a estudiantes próximos a graduarse, en esta actividad se les explicando detalladamente el paso a paso para inscribirse y aplicar a las vacantes que solicitan las empresas a través de la plataforma que ofrece el Servicio Público de Empleo.
- Participación en asesorías y en actividades de capacitación ofrecidas por el Servicio Público de Empleo, orientada a los prestadores, para revisar y asesorar en aspectos del funcionamiento de la bolsa de empleo e intermediación laboral.
- Implementación de un plan de mejora, conforme a sugerencias orientadas por la Unidad del Servicio Público de Empleo.
- Se recibieron 35 solicitudes de empresas para servicio de intermediación laboral con base a las profesiones de la Institución, cabe resaltar que este proceso se realiza de manera gratuita y que los egresados se postulan a las vacantes de acuerdo a las características de la misma y a sus intereses.
- Se recibieron 79 hojas de vida de egresados interesados en aplicar a dichas ofertas, se revisaron y preseleccionaron los Curriculum Vitae, se dio traslado por correo electrónico a los empleadores y se hizo seguimiento al proceso de selección y vinculación de los egresados postulados.

ACTIVIDAD	FECHA	PROGRAMA	EGRESADOS	TOTAL EGRESADOS
Conferencia Candidatos a grado	Feb-25	Deporte	8	43
		Tecnología en Deporte	5	
		Fisioterapia	10	
		Nutrición y Dietética	13	
		Administración de Empresas	5	
		Terapia Ocupacional	2	
Conferencia Transformación Digital, reinvente la forma de vender su negocio	Abr-08	Deporte y Actividad Física	8	19
		Administración de Empresas	5	
		Tecnología en Deporte	1	
		Fisioterapia	1	
		Esp. DYGD	2	
		Esp. TYMED	1	
Conferencia diseño hoja de vida impactante	May-06	Deporte	11	36
		Tecnología en Deporte	8	
		Fisioterapia	4	
		Nutrición y Dietética	2	
		Administración de Empresas	5	
		Terapia Ocupacional	3	
		Esp. DYGD	3	
Conferencia ruta de empleabilidad y emprendimiento	May-20	Profesional en Deporte	7	45
		Tecnología en Deporte	8	
		Fisioterapia	11	
		Nutrición y Dietética	9	
		Administración de Empresas	7	
		Terapia Ocupacional	3	
Conferencia emprendimiento Soham Ips centro acondicionamiento y rehabilitación física	May-27	Tecnología en Deporte	3	12
		Fisioterapia	1	
		Nutrición y Dietética	2	
		Esp. DYG	2	
		Esp. Actividad Física	3	
Conferencia ruta de empleabilidad y emprendimiento	May-29	Fisioterapia	36	36
Bolsa de empleo - charla candidatos a grado nutrición	Nov-12	Nutrición y Dietética	38	38
Herramienta para elaboración de hv y entrevista efectiva	Nov-20	Fisioterapia	26	26
TOTAL EGRESADOS CAPACITADOS				255

Tabla 36. Actividades Egresados

4. PROCESOS DE EVALUACIÓN

4.1. Gestión de la Evaluación

4.1.1. Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo.

La Oficina de Control Interno lideró la consolidación del plan de mejoramiento vigencia 2020, resultado de la auditoría de la Contraloría General del Distrito de Santiago de Cali.

Adicionalmente, con la información suministrada por la Dirección Técnica de Planeación, se elaboraron y consolidaron los siguientes informes:

- Seguimiento a los Planes de Mejoramiento suscritos con la Contraloría General del Distrito de Santiago de Cali -CGSC- y los reportados en la Matriz Institucional de Mejora Continua que está a cargo de la segunda línea de defensa en su rol de monitoreo.
- Informe Semestral de Evaluación Independiente del estado del Sistema de Control Interno al 30 de junio y al 31 de diciembre de 2021, con base en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. -MIPG-.
- Informe de Seguimiento a las quejas, reclamos y sugerencias.
- SUIT - Seguimiento a la implementación de la estrategia de racionalización de trámites.
- Informe de seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
- Informe sobre seguimiento a los riesgos, del que es importante mencionar, que en el año 2021, se empezó a consolidar y aplicar la nueva metodología del Departamento de la Función Pública, el manejo de los riesgos, con el concurso de cada una de las áreas de la Institución.

Reporte Furag vigencia 2020

Para el cumplimiento del proyecto “Consolidación del Sistema de Control Interno Institucional y de los diferentes esquemas de auditoría” se diligenció en el aplicativo FURAG – Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión - obteniendo la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte un puntaje de 71.5 en el Índice de Desempeño Institucional.

El índice de desempeño institucional refleja el grado de orientación que tiene la entidad hacia la eficacia (la medida en que se logran los resultados institucionales), eficiencia (la medida en que los recursos e insumos son utilizados para alcanzar los resultados) y calidad (la medida en la

que se asegura que el producto y/o prestación del servicio responde a atender las necesidades y problemas de sus grupos de valor).

Se trabajó en la Línea Base, para el reporte 2020 se aplicó de manera formal el FURAG II el cual se constituye en el instrumento formal de evaluación del Modelo, este instrumento cuenta con un total de 366 preguntas en los diferentes módulos, con sus respectivas evidencias.

DIMENSIONES	2020
Talento Humano	67
Direccionamiento Estratégico y Planeación	69,9
Gestión para Resultados con Valores	68,5
Evaluación de Resultados	69,8
Información y Comunicación	70,6
Gestión del Conocimiento	80,9
Control Interno	68,8

Tabla 37. Resultados por Dimensión

RESULTADOS POR DIMENSIÓN



Gráfica 12. Resultados por Dimensión