



INFORME DE GESTIÓN - 2017

Proceso: Innovación a la Gestión

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN	2
1. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	3
2. PROCESOS MISIONALES	4
2.1. Proceso de Docencia	4
2.1.1. Cualificación Docente	4
2.1.2. Diseño de una nueva oferta académica y fortalecimiento de los programas académicos	7
2.1.4. Formación académica en segunda lengua	7
2.2. Proceso de Investigación	8
2.2.1. Cultura de la Investigación	8
2.3.1. Vinculación con el entorno	13
2.4. Proceso de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud - IPS	16
2.4.1. Gestión de Convenios	17
2.4.2. Acompañamiento Eventos Deportivos:	17
2.4.3. Demanda de Servicios	17
2.4.4. Programa Seguridad del Paciente	19
2.4.5. Investigaciones Desarrolladas desde el MEDES	19
2.4.6. Fortalecimiento del Centro de Acondicionamiento Físico (CAF)	20
3. PROCESOS DE APOYO	22
3.1. Proceso de Bienestar Universitario	22
3.1.1. Fomento de una cultura en salud de autocuidado físico y psicológico en la comunidad universitaria.	23
3.1.2. Promoción de actividades deportivas y recreativas para la comunidad universitaria.....	23
3.1.3. Reconocimiento y apropiación de las dimensiones culturales orientadas a la comunidad universitaria	24
3.1.4. Organización de programas de apoyo socioeconómico y fortalecimiento personal para los estudiantes	25
3.2. Gestión de Apoyo a la Docencia	25
3.2.1. Fortalecimiento de los medios educativos	26
3.2.1.7. <i>Medios de Apoyo Educativo</i>	30
3.2.2. Fortalecimiento del Control Docente	30
3.3. Gestión Administrativa	31
3.3.1. Desarrollo del Talento Humano.....	31
3.3.3. Fortalecimiento de las TIC	41
3.4. Gestión Financiera	42
4. PROCESOS ESTRATÉGICOS	56
4.1. Innovación a la Gestión	56
5. PROCESOS DE EVALUACIÓN	61
5.1. Gestión de la Evaluación.....	61
5.2. Gestión de Calidad	64

PRESENTACIÓN

El Informe de Gestión 2017 de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, se ha estructurado en cumplimiento del Plan Indicativo 2015-2019 y del Plan de Acción 2017, soportando su ejecución mediante las políticas, programas y proyectos que se desarrollaron por proceso durante la citada vigencia.

El Informe de gestión 2017 se ha dividido en cinco acápite, en el primero de ellos se hace un esbozo del Sistema Integrado de Gestión y su articulación con el Plan Indicativo 2015-2019 y el Plan de Acción 2017, el cual, se formuló por cada uno de los procesos que conforman el SIG; en el segundo capítulo se desarrolla la gestión alcanzada por los procesos misionales de docencia, investigación y proyección social; en el tercer acápite se muestran los logros alcanzados por los procesos de apoyo; en el cuarto capítulo se relaciona la gestión desarrollada por los procesos estratégicos y en el último capítulo se detalla la gestión alcanzada por el proceso de la evaluación.

Para el 2018, el compromiso de la Institución en continuar realizando acciones encaminadas a consolidar la Acreditación de Alta Calidad de sus Programas, y gestionar proyectos coadyuve a fortalecer la sostenibilidad financiera.

Para la Institución es de suma importancia mantener un clima organizacional y administrativo que conlleve hacia la excelencia institucional, en consonancia con las exigencias sociales, con las proyecciones de un futuro previsible.

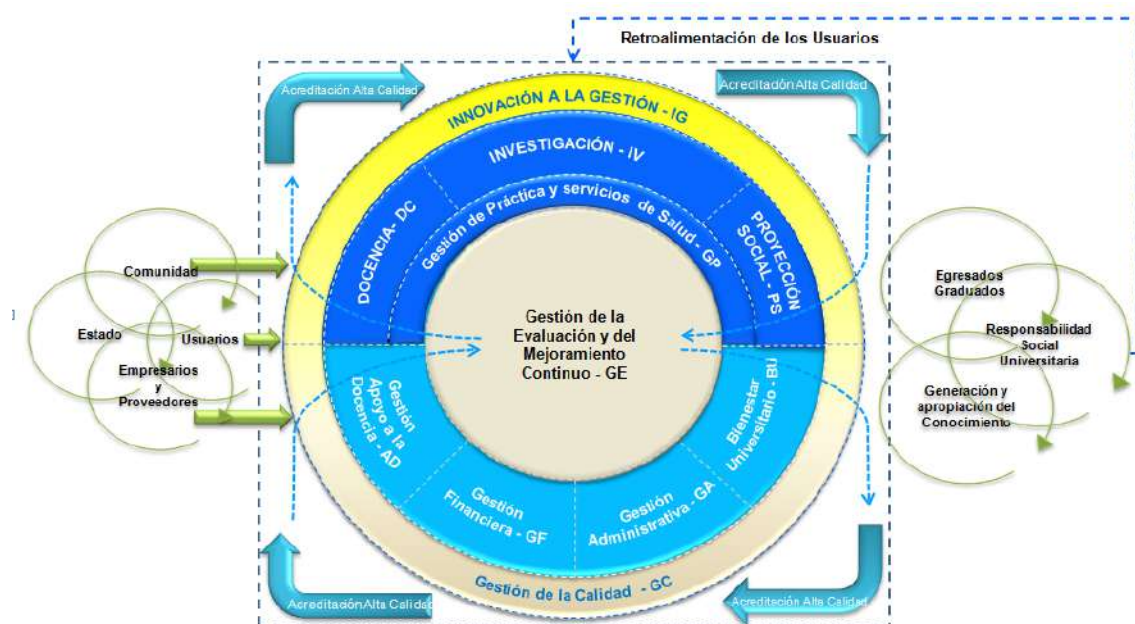
El gran sentido de pertenencia de cada uno de los estamentos de la Institución permite dar continuidad y garantizar el cumplimiento de las estrategias trazadas en el Plan Indicativo con el fin de propiciar acciones orientadas al mejoramiento de la investigación, disminuir la deserción estudiantil, avanzar significativamente en la visibilización nacional e internacional de los programas académicos, el aprendizaje de competencias en lengua extranjera, el desarrollo de la infraestructura física y logística de la Institución, y el avance en el proceso de mejoramiento de la formación integral de los estudiantes.

Se reconoce el gran apoyo de parte de todos los miembros del Consejo Directivo y de la Comunidad de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, en el desarrollo de procesos institucionales en sus diversos ámbitos, lo cual proporciona mejores condiciones de calidad y pertinencia de acuerdo a las necesidades del país.

1. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

El Sistema Integrado de Gestión de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, en su operatividad acogió cuatro niveles de procesos: Estratégicos, Misionales, de Apoyo y de Evaluación que en su múltiple interacción producen los resultados, que se pueden visualizar en el siguiente esquema:

El Sistema Integrado de Gestión de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, se encuentra compuesto de cuatro niveles de procesos: Estratégicos, Misionales, de Apoyo y de Evaluación, permitiendo en su múltiple interacción realizar las evaluaciones necesarias para el cumplimiento de la Misión, Visión y Objetivos Institucionales, visualizándolo en el siguiente esquema o mapa de procesos



Código: IG.1,0.19.01.07

Versión : 4

Fecha : 28/07/2015

El Plan Anual de Acción 2017 se formuló por proceso, está alineado al Proyecto Educativo Institucional y al Plan Indicativo 2015-2019 y sus resultados se pueden evidenciar en el presente Informe de Gestión por cada uno de los procesos, como a continuación se detalla.

2. PROCESOS MISIONALES

2.1. Proceso de Docencia

En cumplimiento de las políticas trazadas en el Proyecto Educativo Institucional y de las líneas estratégicas del Plan Indicativo 2015-2019 para el proceso de Docencia se proyectaron los siguientes programas:

- Selección del profesorado y desarrollo de la gestión docente.
- Cualificación docente
- Diseño de una nueva oferta académica y fortalecimiento de los programas académicos
- Renovación Pedagógica e Implementación de las TIC
- Promoción y Posicionamiento Estudiantil
- Formación académica en segunda lengua

2.1.1. Cualificación Docente

De conformidad con la normativa vigente y las políticas Institucionales, en la vigencia 2017 como parte del Plan de Mejoramiento para el proceso de docencia, se formuló el Plan de Cualificación del Personal Docente, como producto del estudio, análisis de necesidades y expectativas de formación de cada Facultad o Unidad Académica, que fueron los referentes para la definición de las acciones de capacitación y formación avanzada que desarrollaron durante esta vigencia.

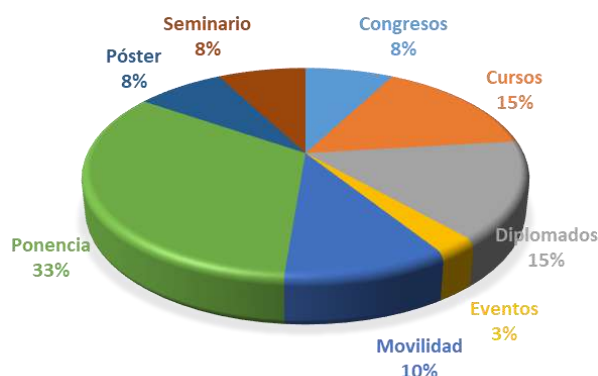
Durante el año 2017 la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte desarrolló proyectos de formación y actualización que contribuyen al mejoramiento de la calidad de los docentes de la Institución, así:

Capacitación 2017		
Concepto	Eje de Formación	No. Docentes Beneficiados
Responsabilidades Administrativas del Docente (Gestión en Academusoft)	Docencia y Calidad Educativa	85
Inducción: Docentes Nuevos		9
Taller: "Rol docente y factores asociados a la salud mental de nuestros estudiantes "	Desarrollo Humano	66
Taller: "Identificación de factores de consumo de sustancias en el ámbito Universitario"		112
Riesgo Psicosocial y Plan de Acción		109
Taller y Gestión Ambiental		48
Taller: Conexión 3D 2017		35
Socialización de la Guía Curso. Versión 5. Taller Elaboración de Competencias	Pedagogía y Didáctica	84
Taller: Manejo de Tableros Inteligentes		80
Charla: Herramientas y ayudas interactivas para docentes		80
Charla: Inclusión de estudiantes en Situación de Discapacidad		75

Capacitación 2017		
Concepto	Eje de Formación	No. Docentes Beneficiados
Conferencia: Inclusión de la perspectiva de género en la docencia Universitaria		89
Charla: Docente de Practica Pedagógica, Profesional y Empresarial		38

2.1.1.1. Actualización Docente

Tipo de Actualización	No. Docentes
Congresos	3
Cursos	6
Diplomados	6
Eventos	1
Movilidad	4
Ponencia	13
Póster	3
Seminario	3
Total	39



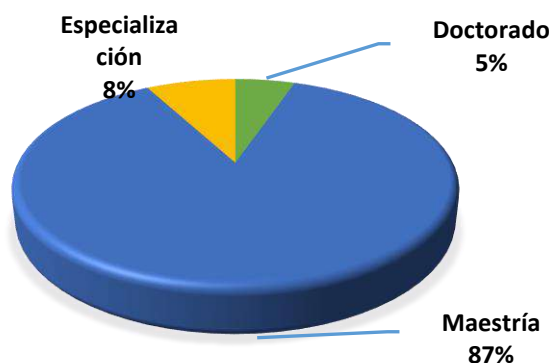
Es importante, resaltar entre otras, las siguientes actividades:

- Congresos:
 - ✓ XXV Congreso Nacional De Fisioterapia
 - ✓ II Congreso Iberoamericano de Recursos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa
- Cursos:
 - ✓ Clínica Nacional de Baloncesto tres Naciones (Nivel III)
 - ✓ VI Curso de Políticas y Programas para la promoción de hábitos y estilos de vida saludable
 - ✓ Curso para caracterizadores de todas las discapacidades para el deporte paralímpico
 - ✓ Curso I Nivel del Sistema Formación y Certificación de Entrenadores IAAF 2017
- Diplomados:
 - ✓ Diplomado en docencia universitaria
- Eventos:
 - ✓ IV Encuentros De Investigación Y 1er Encuentro De Estudiantes de semillero de investigación
- Movilidad:
 - ✓ Programa de movilidad internacional a Cuba
 - ✓ Intercambio técnico deportivo Tuvalu
 - ✓ Programa de movilidad internacional a México

- Ponencias:
 - ✓ IX jornada de actualización, entrenamiento y ciencias del deporte
 - ✓ 13th International congress o Cualitative inquiry
 - ✓ XII Congreso latinoamericano de terapia ocupacional
 - ✓ Congreso de las enfermedades cardiovasculares
 - ✓ XII congreso latinoamericano de terapia ocupacional
 - ✓ 10 congreso internacional de salud pública
 - ✓ V Congreso Nacional y III internacional de Educación Física, deporte y Actividad Física
 - ✓ XI congreso de la asociación colombiana de morfología
- Poster:
 - ✓ IX Jornada de actualización, entrenamiento y ciencias del deporte
- Seminarios:
 - ✓ Seminario Internacional "Hablemos de Futbol"

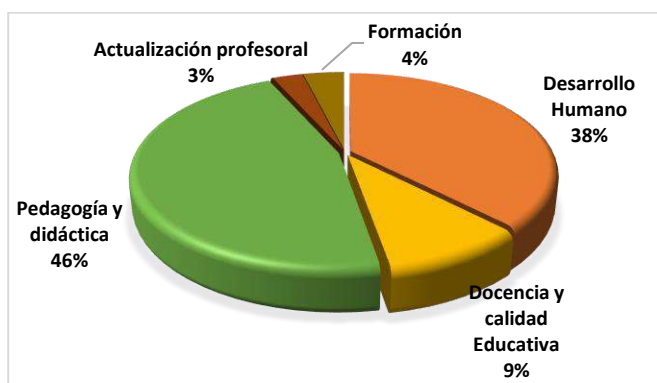
2.1.1.2. Docentes Beneficiados con Apoyo Financiero para Formación

Tipo de Formación	No. Docentes
Doctorado	2
Maestría	33
Especialización	3
Total	38



2.1.1.3. Consolidado por Eje de Formación

Eje de Formación	No. Docentes
Desarrollo Humano	370
Docencia y calidad Educativa	94
Pedagogía y didáctica	452
Actualización profesoral	28
Formación	38



2.1.1.4. *Impacto*

Durante el año 2017 el promedio de docentes en la institución fue de 183 por cada periodo académico, de los cuales, se beneficiaron alrededor del 30% en actividades de actualización y formación, con una inversión de \$151.977.000.

2.1.2. Diseño de una nueva oferta académica y fortalecimiento de los programas académicos

Durante la vigencia 2017, la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte en pro de dar respuesta a las necesidades del entorno y fortalecer la oferta de servicios con nuevos programas académicos, presentó ante el Ministerio de Educación Nacional las Especializaciones en:

- Periodismo Deportivo
- Fisioterapia del Deporte y
- Neurorehabilitación

Los Programas Académicos radicados en el SACES recibieron la visita de Pares Académicos y están pendientes de la Resolución de Registro Calificado por parte del Ministerio de Educación Nacional.

2.1.3. Renovación Pedagógica e Implementación de las TICs

La gestión virtual del aprendizaje LMS se fortaleció con la adquisición de la plataforma (Learning Management System) o plataforma de enseñanza con posibilidad de traducción a diferentes idiomas, el cual, permite la centralización de la gestión docente, la integración de los servicios comunicativos y académicos, facilitando la interacción en el proceso formativo sin tener en cuenta tiempo ni espacio, igualmente, permite el seguimiento y control de la gestión académica, así como, la proyección a futuro para impulsar la educación E-learning formal y de extensión.

2.1.4. Formación académica en segunda lengua

La Institución viene trabajando en el Bilingüismo de manera en el 2017 se realizó una revisión del modelo de enseñanza y las habilidades esperadas, obteniendo como resultado un modelo pertinente a los perfiles profesionales de todos los programas. Lo anterior condujo a la organización de los cursos Institucionales de Inglés que se concretan en cuatro (4) niveles, con cuatro (4) créditos académicos cada uno de ellos.

Esto se acompañó con el desarrollo de actividades de inglés en todos los cursos de los programas, aspecto que fue integrado en la evaluación docente semestral, tales como:

➤ **Estrategias de pensum:**

Inclusión bibliografía en inglés
Asesoramiento metodológico y didáctico del inglés

➤ **Estrategia institucional:**

Ambientación de espacios

Generación de conversatorios temáticos
 Campaña fomento 2do idioma

2.2. Proceso de Investigación

De igual manera, para el Proceso de Investigación y en cumplimiento de las políticas trazadas en el Proyecto Educativo Institucional y de las líneas estratégicas del Plan Indicativo 2015-2019 y el Plan de Acción se proyectó la ejecución del siguiente programa:

2.2.1. Cultura de la Investigación

El fortalecimiento de la cultura investigativa en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, en la vigencia 2017, estuvieron encaminadas al desarrollo de las siguientes actividades:

Las actividades que se mencionan a continuación están relacionadas con, Grupos, Proyectos y Semilleros.

2.2.1.1. Grupos de investigación

La Institución contó con 9 grupo de investigación debidamente registrados y aprobados ante la Dirección Técnica de Investigaciones, que se relacionan a continuación:

Nº	Nombre del Grupo de Investigación - GI	Líneas
1	GI Estudios Aplicados al Deporte (Registrado)	Responden a las áreas Institucionales
2	Grupo Interdisciplinario de Estudios en Salud y Sociedad GIESS (Registrado y Categorizado C)	
3	GI en Deporte y Rendimiento Humano (Registrado)	
4	GI en Ciencia y Tecnología Aplicada al Deporte DEPORTECH (Registrado)	-Educación y Deporte - Salud y Rehabilitación - Economía y Administración
5	GI Educar 2030	
6	GI Actividad Física y Salud GIAFS (Registrado)	
7	GI Nutrición, Salud y Ciencias Alimentarias (Registrado)	
8	GI en Estudios Económicos y de la Administración (Registrado)	
9	GI en Terapia Ocupacional INVENDTO (Registrado)	

2.2.1.2. Proyectos de investigación

Los resultados de este apartado se pueden observar en el siguiente gráfico. Es de anotar, que en este año se reconoce la realización (Julio) de la Convocatoria Interna 001-2017 con asignación presupuestal para cada uno de los proyectos aprobados.

Se relaciona el número de docentes que participan en procesos investigativos, los proyectos seleccionados para la convocatoria y los que se tenían en curso y los productos alcanzados, así:



2.2.1.3. Semilleros de investigación

La Institución contó con 8 semilleros de investigación, adscritos a los grupos de investigación registrados, así:

Nº	Nombre	Grupo de Investigación
1	Semillero de Investigación Educar 2030	EDUCAR 2030
2	Semillero de Investigación INVENDTO	INVENDTO
3	Semillero de Investigación Modelos y Procesos Deportivos	ESTUDIOS APLICADOS AL DEPORTE
4	Semillero de Investigación SEINCAR	GISS
5	Semillero de Investigación en Marketing Deportivo	GICEAD
6	Semillero de Investigación MEDES	ESTUDIOS APLICADOS AL DEPORTE
7	Semillero de Investigación en Innovación Tecnológica y Estudio del Desempeño Deportivo	DEPORTECH
8	Semillero de Investigación en Deporte y Rendimiento Humano	DEPORTE Y RENDIMIENTO HUMANO

2.2.1.4. Participación en Eventos Académicos

A continuación, se relaciona los eventos académicos a los que asistieron miembros de los grupos y de semilleros de investigación, de acuerdo con las políticas Institucionales:

- 5th International Institute on Kielhofner's Model of Human Occupation: Perspectives on Client-Centered Practice
- XII Congreso Latinoamericano, I Congreso Mexicano de Terapia Ocupacional "Historia, actualidad y visión de la Terapia Ocupacional de América Latina" y II Encuentro de la Red de Estudiantes de América Latina de Terapia Ocupacional
- XIII Congreso Colombiano de Morfología



- I Congreso Internacional de Educación Física, Recreación, Deporte y Actividad Física, “Aportes para la Convivencia y la Paz
- I Encuentro De Actualización En Sistema De Gestión En Seguridad Y Salud En El Trabajo
- Congreso CHEST
- Congreso de las Enfermedades Cardiovasculares (congreso SEC 2017



- VIII seminario internacional de educación física, recreación, deporte, actividad física y motricidad humana, v encuentro de egresados.
- II Congreso Colombiano de Investigación en Ciencias del Deporte
- 5º congreso nacional y 3º internacional de educación física, deporte y actividad física- Pasto Nariño
- Tercer Encuentro De Experiencias Significativas De Instituciones De Educación Superior Promotoras De Salud



- Jornada “Responsabilidad Social Corporativa
- XX encuentro nacional y XIV internacional de semilleros de investigación
- VI Encuentro internacional de investigación y espíritu empresarial.
- XII Congreso Latinoamericano, I Congreso Mexicano de Terapia Ocupacional “Historia, actualidad y visión de la Terapia Ocupacional de América Latina” y II Encuentro de la Red de Estudiantes de América Latina de Terapia Ocupacional
- XIV Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación" RedCOLSI - NODO VALLLE DEL CAUCA-2017



- Congreso Internacional de Cuidado Respiratorio
- Reunión de expertos en planificación multi-escalar y desarrollo territorial-



2.2.1.5. Producción Científica

- Capítulo de libro_ Nace el nuevo Manager. Neurociencias Aplicadas en Ciencias Económicas para desarrollar personas, organizaciones y sociedades + Sensibles + Inteligentes + responsables + Empáticas”
- Casos de Estudio en Administración y Gestión Deportiva
- Libro Entrenamiento y Ciencias del Deporte
- Publicación en la revista española de cardiología.



2.2.1.6. *Cualificación Docente*

Aquí se relacionan los cursos programados para la cualificación de los docentes en temas que apoyan los procesos investigativos:


- Curso Sobre Estadística Y Metodología De La Investigación.
- "Taller De Escritura De Artículos Científicos"
- Capacitación En El Manejo De Software Para Investigación Cualitativa N-Vivo.
- Curso De Investigación Cualitativa.



2.2.1.7. *Fortalecimiento de la Gestión para la Investigación*

En el año 2017, se aprobó por parte del Consejo Académico la actualización de la Política de Investigación, la Política Editorial, la estructura del Comité de Ética y se estableció el Manual de Funcionamiento de Grupos y Semilleros de Investigación, así:

- Política de Investigación: Acuerdo No. 1,0.02.02.007 de junio 8 de 2017.
- Política Editorial: Acuerdo No. 1,0.02.02.009 de julio 11 de 2017.
- Comité de Ética: Acuerdo No. 1,0.02.02.008 de junio 8 de 2017.
- Manual de Procedimientos Grupos y Semilleros
- Informe anual grupos de investigación
- Instructivos de ejecución del presupuesto- instructivo de registro de los proyectos en el aplicativo CVLAC
- Socialización de proyectos de investigación institucionales

<p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA</p>  <p>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------



2.3. Proceso de Proyección Social


En el Proceso de Proyección Social y en cumplimiento de las políticas trazadas en el Proyecto Educativo Institucional y de las líneas estratégicas del Plan Indicativo 2015-2019, en el Plan Indicativo 2017, se proyectó la ejecución del Programa Vinculación con el Entorno, que se desarrolló mediante el cumplimiento de las siguientes actividades:

2.3.1. Vinculación con el entorno

Para la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte la proyección social se materializa a través de la interacción directa con la comunidad, aportando a la resolución de problemas del entorno, a la vez que estimula el sentido social de la formación integral de los estudiantes y promueve la difusión del conocimiento de forma práctica.

Mediante la Proyección Social la Institución contribuye a la articulación de sus funciones misionales con el sector productivo, la academia, el Sistema Nacional del Deporte y la comunidad en general, teniendo como objetivo orientar y dinamizar la relación de la Institución con el entorno local, regional, nacional e internacional y con el fin de favorecer los procesos de transformación social y empoderamiento de las comunidades, la resolución de problemas sociales; el fortalecimiento de la capacidad técnica de los distintos actores comunitarios en términos de los ámbitos de la educación, deporte, la salud y la administración.

En la vigencia 2017 y en cumplimiento del Plan Indicativo 2015 -2019 y del Plan de Acción se llevaron a cabo las siguientes acciones:

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

2.3.1.1. Actividades de Extensión

Nombre del Proyecto	No. de Beneficiarios
Diplomado en Docencia Universitaria	25 personas
IV Simposio de Actualización en Salud una Mirada Multidisciplinar.	657 personas
Seminario Scouting Video Análisis En El Fútbol	69 personas
Diplomado Formación de Entrenadores de fútbol en convenio con la LVF ¹	48 personas
Programa de Formación Entrenadores de Fútbol Liga de Fútbol Nariño.	30 personas
Diplomado Fútbol Base, Fundación Carvajal	30 personas
Congreso Internacional de Teoría y Metodología del entrenamiento Deportivo.	334 personas
Curso Preparatorios Salud	65 personas promedio/Sem.
Curso Preparatorios Deporte	34 personas promedio /Sem
Cursos de Nivelación	18 personas promedio /Sem
Curso Isak Nivel I	20 personas
Capacitación Baloncesto Silla de Ruedas.	34 personas
Práctica Académica de Profesional en Deporte en la Fundación Hogares Claret.	100 jóvenes
Seminario Ergonomía en Silla de Ruedas	52 personas
Inducción a la Práctica Docente; Capacitación a Docentes Coordinadores de Práctica.	60 docentes


2.3.1.2. Proyectos Especiales

Nombre del Proyecto	No. Beneficiarios
Seminario Itinerante “Rol de los estudiantes en el abordaje a la discapacidad en el marco del Postconflicto”	87 personas
Donaciones todos por Mocoa	70 familias
Donaciones Uniformes A Poblaciones Vulnerables	1250 niños
Voluntariado: Promover la articulación del voluntariado a los diferentes proyectos de la proyección social institucional.	170 estudiantes
Atención a madres e hijos (0 – 5 años) del barrio Las Palmas.	18 madres
Apoyo Técnico, Académico, Administrativo y Logístico para el logro de las actividades de Talento y Reserva Deportiva del GIT Programas y Proyectos Deportivos de la Dirección de Posicionamiento y Liderazgo Deportivo.	455 letas

2.3.1.3. Actividades con Egresados

Nombre de la Actividad	No. de Beneficiarios
Capacitación a estudiantes en práctica profesional	460 estudiantes
Capacitación a candidatos a grado.	243 personas
Curso de Excel Básico e Intermedio	23 personas

¹ Liga Vallecaucana de Fútbol

	INFORME DE GESTIÓN 2017
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------


Nombre de la Actividad	No. de Beneficiarios
Bolsa de Empleo	2 reuniones y 2 capacitaciones
Comunicación con el graduado	2 reuniones y 2 capacitaciones
Seguimiento Graduados. Aplicación Encuesta Empleadores.	121 graduados
Capacitación a Candidatos a Grado - Coaching Profesional	44 egresados
Feria de Empleabilidad y Emprendimiento	204 personas

2.3.1.4. Actividades de Gestión Educativa a través de las Facultades

Nombre del Proyecto	No. de Beneficiarios
IV Simposio de Actualización en Salud una Mirada Multidisciplinar.	657 personas
IV diplomado en cuidado integral del paciente adulto en estado crítico.	9 personas
I Encuentro de Actualización en Sistema de Gestión En Seguridad y Salud en el Trabajo.	234 personas
Foro Nutrición Deportiva	209 personas
Conferencia Partería Afro, en el marco del Festival Petronio Álvarez.	142 personas
Trail Runnig Do Mount Blanc.	17 personas
VI de Simposio de Marketing Deportivo	350 personas
Foro La Mujer en la Dirigencia Deportiva	700 personas

2.3.1.5. Proyectos Especiales de Proyección Social a través de las Facultades

Nombre del Proyecto	No. Beneficiarios
Tuviste, Diste, Vestiste.	23 familias
Actividad Física para todos en un contexto escolar: IE La Anunciación comuna 14.	13 personas
Actividad Física para todos. Una estrategia de salud en el contexto laboral.	24 personas
Actividad física para todos: una estrategia de salud. Prevención del riesgo cardiovascular. Semana MOTIVAR ES CRECER- ESE Centro Cali.	48 personas
Día Mundial de la Actividad física. Jornada Muévete E.N.D en contexto externo: ESE ladera Hospital Cañaveralejo.	41 Personas
Más De Mil Sonrisas Por El Valle Del Cauca Programa De Fisioterapia, Nutrición Y Dietética, Especialización Actividad Física	200 Niños
Actividad detección temprana de dificultades de aprendizaje en contexto escolar: IE La Anunciación comuna 14	16 Estudiantes y 241 Personas
Actividad detección temprana de dificultades de aprendizaje. Fundación Carvajal	20 niños
II Jornada Fut Salud 2017	35 personas
INOCUIDARTE	226 personas
Proyecto Construyendo La Promoción de la Salud: Tú Eliges Ser Saludable. Quinta Jornada Estilos de Vida Saludable	989 personas

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

Nombre del Proyecto	No. Beneficiarios
Por una Buitrera saludable. Primera Brigada de Salud y actividad física.	295 personas
Actividad física para todos en un contexto escolar: I.E la Anunciación comuna 14	154 personas
Actividad Física para todos. Una estrategia de salud en el contexto laboral.	20 personas
Proyecto Actíivate y cuida tu cuerpo. Atención al Adulto Mayor	45 adultos mayores
Actíivate y cuida tu cuerpo. Atención a la Infancia desde el contexto escolar	83 niños
Proyecto “Fisioterapia en movimiento con la población víctimas de la violencia: Educación social y actividades de inclusión social.	80 niños
Proyecto Día de la actividad Física Muévete E.N.D	469 personas
Día Escuela Fit.	150 personas
Segundo Festival De Atletismo Endista Para Niños	58 niños
Apoyo al municipio de Corinto - Cauca	322 personas
Misión deporte la fresneda.	280 personas
II Parada De Futsal	112 personas
Miércoles del Saber	34 docentes

2.4. Proceso de Gestión de Prácticas y Servicios de Salud - IPS

El Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS de la Escuela Nacional del Deporte es una Institución prestadora de servicios de salud de carácter ambulatorio, con orientación académica enfocada al servicio, el trabajo en equipo, la humanización y la contribución a la calidad de vida de las personas.

El Centro de Prácticas y Servicios de Salud – IPS de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte está comprometido con:

- La Docencia, la Investigación y la proyección social
- Las buenas prácticas para la seguridad del paciente
- Contamos con tecnología de punta, personal altamente calificado con desarrollo científico.

La gestión realizada por el Centro de prácticas y Servicios de Salud – IPS, se desarrolló a través de las siguientes actividades:

2.4.1. Gestión de Convenios

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte suscribió Convenio Marco de Cooperación para el desarrollo de la relación Docencia- Servicio, con la Universidad del Bosque, en tal sentido, el Postgrado de Medicina del Deporte de la mencionada Universidad, otorgó un reconocimiento por la contribución en la formación de los especialistas en Medicina Deportiva al área MEDES IPS 2017.



2.4.2. Acompañamiento Eventos Deportivos:

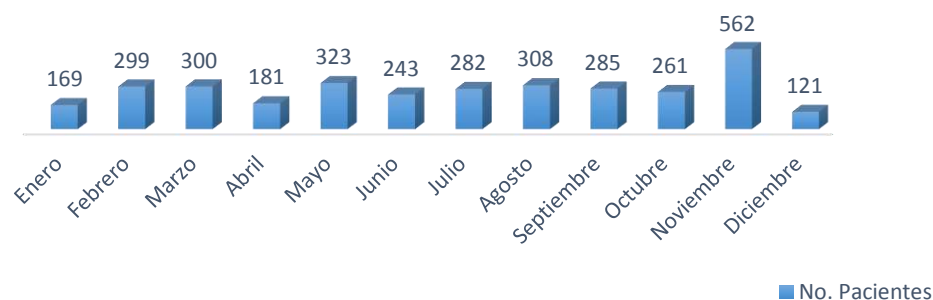
- Voleibol



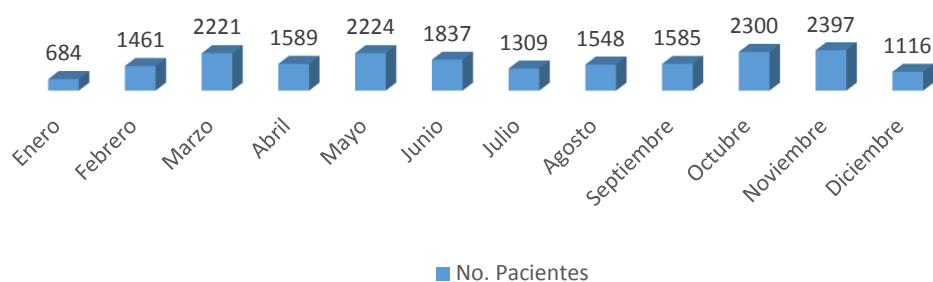
2.4.3. Demanda de Servicios

Servicio	No. Pacientes
Medicina del Deporte	3.334
Fisioterapia	20.271
Nutrición	362
Total	23.967

Consulta Medicina del Deporte



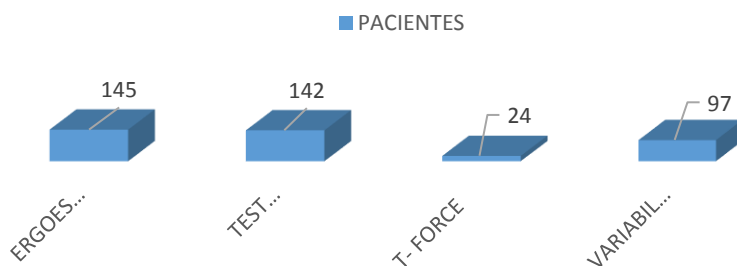
Valoraciones y Secciones en Fisioterapia



La cantidad de sesiones atendidas durante el 2016 fueron 14.858 y en el 2017 se observa un comportamiento creciente, para un total de 20.271 sesiones de Fisioterapia.

Prueba	Cantidad
ERGOESPIROMETRIA	145
TEST BOSCO (SALTO)	142
T- FORCE	24
VARIABILIDAD CARDIACA	97

Pruebas de Laboratorio Especial MEDES




2.4.4. Programa Seguridad del Paciente

En el año 2017 se reportaron 25 casos dentro del Programa de Gestión de Eventos, siendo 21 incidentes y 5 eventos adversos, con un importante desarrollo de la cultura de seguridad del paciente.



2.4.5. Investigaciones Desarrolladas desde el MEDES

Título	Tipo
Comportamiento de las concentraciones de lactato en sangre capilar, después de la ejecución de un salto vertical con un control previo de una ingesta de CH en atletas de 100 metros planos: estudiantes	Tesis de pregrado Programa de Deporte
Caracterización de los procesos de hidratación y estrés térmico de los futbolistas de la categoría juvenil del América de Cali	
Impacto de los cambios de altitud y los horarios de juego En los aspectos técnicos ofensivos de los jugadores Profesionales en la liga 1 y 2 colombiana de primera división del año 2016	
Concordance between direct and indirect VO2max in U20 soccer players	Artículo
Diferencias en el rendimiento en Yo-Yo IR2 y las respuestas fisiológicas cardiopulmonares entre jugadores de futbol elite sub 20 y senior.	
Vatios en el umbral de lactato como predictor de carga máxima en mujeres ciclistas profesionales	
Riesgo cardiovascular en ejercicio según las escalas de la asociación americana del corazón (AHA) y el Colegio Americano de Medicina del Deporte (ACSM) en el adulto mayor en Cali y su correlación con el perfil físico	
Umbral ventilatorio por variabilidad cardiaca en el test yoyoIR2 en futbol	
Impacto de los cambios de altitud y los horarios de juego en los aspectos técnicos defensivos de los jugadores profesionales de la liga colombiana de primera división del año 2016	
Impacto de los cambios de altitud y los horarios de juego en los aspectos técnicos ofensivos de los jugadores profesionales de la liga colombiana de primera división del año 2016.	
Impacto de los cambios de altitud y los horarios de juego en los aspectos técnicos de los porteros de los jugadores profesionales de la liga colombiana de primera división del año 2016.	
Concordancia en medición de lactato en ciclistas (Biosen Vs Scout)	

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	INFORME DE GESTIÓN 2017
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

Título	Tipo
Variabilidad como predictor de rendimiento en el test de Bosco	Tesis de grado Esp. en Medicina
Prevalencia de lesiones en deporte adaptado en Coldeportes.	
Asociación entre cuestionario de la AHA de riesgo cardiovascular y la caminata de 6 minutos	
Concordancia entre consumo máximo de oxígeno en pruebas directas e indirectas en ciclistas profesionales	Artículo y Trabajo de grado Esp. Entrenamiento
Determinación de umbral ventilatorio por variabilidad cardiaca en ciclistas profesionales	
Prevalencias e incidencias de las lesiones musculares en la IPS de la institución universitaria escuela nacional del deporte de estudiantes atendidos en el año 2017	Tesis de Programa de Fisioterapia

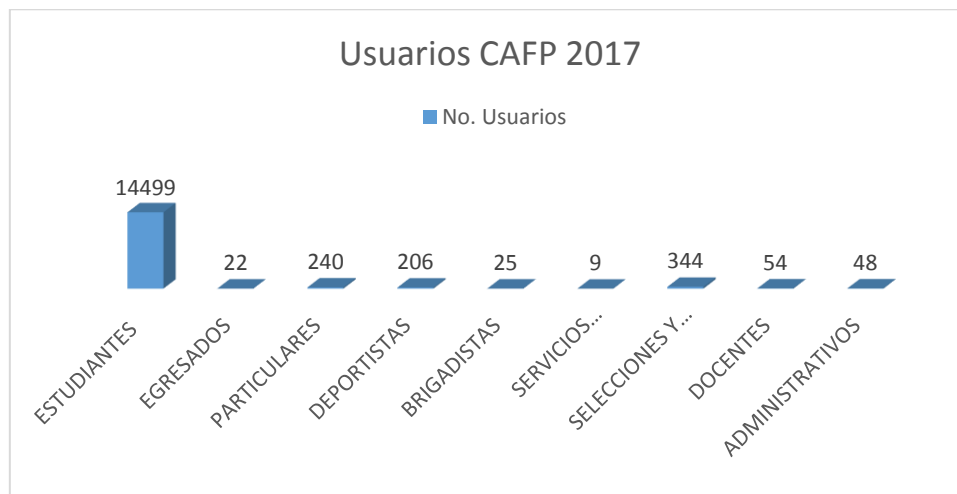
Se resalta que el MEDES en la Convocatoria Interna 001 – 2017, para presentación de proyectos de investigación, presentó (6) proyectos, que se aprobaron para financiación. Dos proyectos fueron publicados y presentados en Congresos Nacionales (II congreso de investigación en Ciencias del Deporte en el marco del VII Congreso Internacional de Ciencias del Deporte Santa Marta, noviembre 2017) e internacionales para la universidad de Alicante, España. Además, con publicaciones en revista científica indexada de categoría A2 (PublIndex) y Q4 (SJR) de gestión 2017 / 2018.

2.4.6. Fortalecimiento del Centro de Acondicionamiento Físico (CAF)

En el 2017 se contó con el apoyo de:

- ✓ La Facultad de Ciencias de la Educación y del Deporte, con (10) estudiantes de práctica pedagógica en el periodo 2017-01: y (8) estudiantes de practica pedagógica en el periodo 2017-02;
- ✓ La Facultad de Ciencias Económicas y de la Administración, (1) estudiante en cada semestre.

Informe Consolidado de Usuarios CAPF - 2017.	
Tipo de Usuario	Total
Estudiantes	14499
Egresados	22
Particulares	240
Deportistas	206
Brigadistas	25
Servicios generales	9
Selecciones y Ligas deportivas	344
Docentes	54
Administrativos	48
Totales	15447

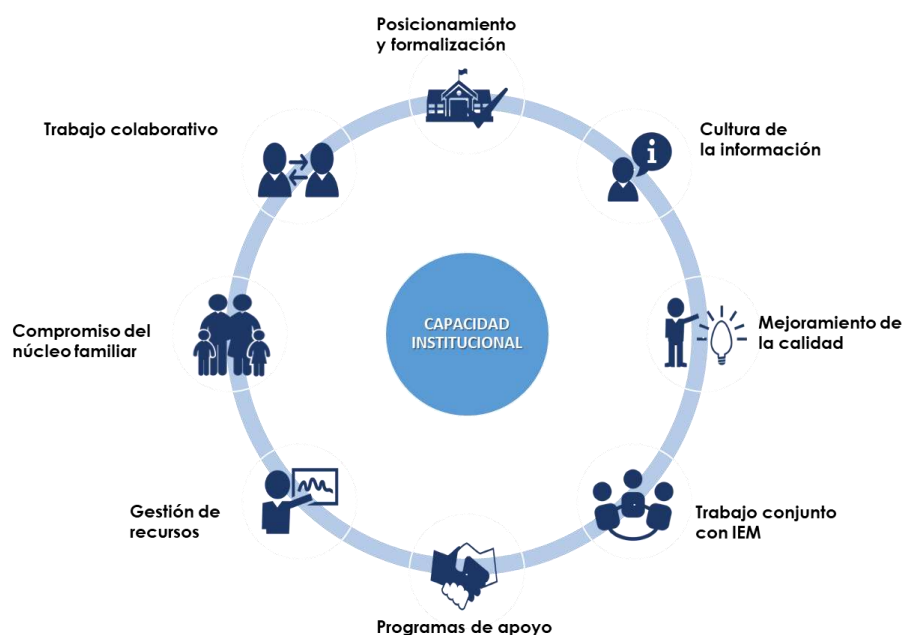


3. PROCESOS DE APOYO

3.1. Proceso de Bienestar Universitario


En cumplimiento de las políticas trazadas en el Proyecto Educativo Institucional y de las líneas estratégicas del Plan Indicativo 2015-2019 para el proceso de Bienestar Universitario se proyectaron los siguientes programas:

- Fomento de una cultura en salud de autocuidado físico y psicológico en la comunidad universitaria.
- Promoción de actividades deportivas y recreativas para la comunidad universitaria
- Reconocimiento y apropiación de las dimensiones culturales orientadas a la comunidad universitaria
- Organización de programas de apoyo socioeconómico y fortalecimiento personal para los estudiantes.



El comparativo de los indicadores de cobertura y de satisfacción por áreas para los periodos académicos 2017-01 y 2017-2:

- Indicador de Usos: No. de veces que una misma persona de la comunidad universitaria participa en los programas de la Unidad de Bienestar Universitario.
- Indicador de Cobertura: Participación de una persona, independiente del No. de actividades en las que participe.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

3.1.1. Fomento de una cultura en salud de autocuidado físico y psicológico en la comunidad universitaria.


Programas	Cobertura 2017-1	Cobertura 2017-2
Consulta Médica	572	684
Orientación Psicológica	250	544
Servicio de Enfermería	359	473
Programa Semana de la Salud2:.	974	N/A
Programa Día Saludable 20173	N/A	546
Total	2155	2247
Indicador de Cobertura 2017-1: $2155/3769 \times 100\% =$	57%	57%
Indicador de Cobertura 2017-2: $2247/3972 \times 100\% =$		

3.1.2. Promoción de actividades deportivas y recreativas para la comunidad universitaria

Programas	Cobertura 2017-1	Cobertura 2017-2
NATACIÓN		
• Formativa- Comunidad	72	108
• Competitiva	35	12
Tenis de campo y Tenis de Mesa	24	14
Taekwondo	25	4
Levantamiento de pesas	17	11
Fútbol Sala Masculino y Femenino, comunidad universitaria	26	27
Fútbol femenino y masculino	15	32
Futbol masculino competitivo	10	8
Ultimarefrisbee masculino y femenino	30	31
Voleibol masculino y femenino	18	24
Karate do	7	6
Rugby masculino y Femenino	24	26
Acondicionamiento físico en el agua.	15	7
Polo acuático	17	14
Powerlifting	9	5
Korfbal	20	7
Hapkido	8	6
Juegos municipales	54	104

2 Actividades: Citología, Hemograma, Serología, Prueba de VIH, Glucometría, Desparasitación, Aplicación de complejo B, Charla de planificación y sexo seguro, Odontología, Yincana Ambiental, Ciudad Limpia, Guardianes del agua – EMCALI, Día mundial del asma, Personalización tarjetas MIO, Campaña de donación de sangre, Jornada de masajes, RCP- Emermédica, Parrando de la seguridad, Circuito saludable EMI, Jornada de Seguridad y Salud en el trabajo


3 Actividades: Actividad física, lonchera saludable, un día saludable, donación de sangre H.U.V y Campaña de V.I.H

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	INFORME DE GESTIÓN 2017
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

Programas	Cobertura 2017-1	Cobertura 2017-2
Juegos zonales universitarios deportes de conjunto 2017-1	213	N/A
-Copa Unicatólica taekwondo	10	
-Marathon Juancho Correlón	10	12
-Integración deportiva sexto semestre de futbol – ginebra	72	N/A
-Copa UAO	46	
-Torneo powerlifting Bogotá Uninacional	5	
-Torneo formativo de playa korfbal	45	
-Dos encuentros de integración de bolos	105	
- Torneo intersemestre de futbol sala	270	161
-Campeonato de ultimate ciudad de Manizales	15	N/A
-Campeonato de jiu-jitsu	1	
- Intercambio con tecnología deportiva - Guachene	64	12
-Caminata Ecológica C	51	N/A
-Copa baloncesto masculino	N/A	6
-Copa Icesi		51
Juegos Reg. Universitarios deportes de conjunto e individuales 2017-2		139
Juegos nacionales universitarios Tunja – Boyacá 2017-2		169
Festival de la cometa		62
Vacaciones recreativas		51
Total deportes formativos, torneos y eventos	1333	1109
INDICADOR COBERTURA 2017-1: $1333/3769 \times 100\%$	35,37%	28%
INDICADOR COBERTURA 2017-2: $1109/3972 \times 100\% =$		

3.1.3. Reconocimiento y apropiación de las dimensiones culturales orientadas a la comunidad universitaria

Programas	Cobertura 2017-1	Cobertura 2017-2
Talleres: Ritmos latinos-populares; Danza urbana; Pintura al óleo; Danza Árabe y Klsomba; Danza Moderna y Contemporánea	66	117
Grupo musical y ensamble	12	34
Electivas: Ve habla claro, Guitarra; Métodos y Hábitos de Estudio; Danza Folclórica y Ritmo Social; Perder Miedo a Hablar en Público; Presentaciones Efectivas; Técnica Vocal	160	408
Convenio Bellas Artes e IPC- funcionarios e hijos	56	11
Festivales Internos: De la canción y de Danza urbana	150	N/A
Chiva turística Esp. Dirección y Gestión y Esp. Actividad Física	38	N/A
Celebración día del idioma, -Artistas (estudiantes), espectadores	50	N/A
Cuentería, Oralidad y Poesía	120	N/A
PIC NIC Universitario	N/A	120
Actividad Cultural Tecnología en Deporte	N/A	67
Festival IPC Danza con Colombia	N/A	80
15. ACTIVIDADES CULTURALES ASCUNCULTURA 2017		
a) Encuentro Regional Tango, Bachata y Danza Urbana	35	N/A

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

b) Encuentro Regional Universitario de la canción	3	N/A
c) Festival Nacional de Danza Urbana	N/A	15
d) Festival Nacional de salsa y bachata	N/A	16
TOTAL USOS Y COBERTURA	979	869
INDICADOR COBERTURA 2017-1: $979/3769 \times 100 =$	26 %	21,88%
INDICADOR COBERTURA 2017-2: $869/3972 \times 100\% =$		

3.1.4. Organización de programas de apoyo socioeconómico y fortalecimiento personal para los estudiantes


Programas	Cobertura 2017-1	Cobertura 2017-2
1. PROGRAMAS DE APOYO ECONOMICO		
Subsidio alimentación	265	412
Prog. de contraprestación (Monitorias)	61	73
Prog. "Permanece en la U"- ICBF	7	7
Prog. de Fomento a la Permanencia estudiantil	158	94
Prog. "Semana de Inducción"	360	371
Prog. Inducción Preparatorio en Salud y Esp. Actividad Física	N/A	142
Prog. "Yo decido" Prevención al consumo de sustancias psicoactivas.	337	159
Talleres en formación integral estudiantes y deportistas – Psicología	145	161
Talleres en formación integral docentes	67	23
TOTAL USOS Y COBERTURA	1400	1442
INDICADOR DE COBERTURA 2017-1: $1400/3769 \times 100 =$	37.15%	36.30%
INDICADOR COBERTURA 2017-2: $1442/3972 \times 100\% =$		

Los Indicadores de cobertura obtenidos durante la vigencia 2017 en los periodos académicos 2017-01 y 2017-02 de las cuatro aéreas (salud, deporte y recreación, cultura y desarrollo humano), se pueden comparar en el siguiente cuadro.

Comparativo Indicadores 2017			
Área	Indicador de Cobertura		
	Meta 2017-1	Meta 2017-2	Meta Promedio 2017x Áreas
Salud	56 %	57%	56,5%
Deporte y recreación	35,37 %	28%	31,6 %
Cultura	26 %	21,88%	23,94%
Promoción y desarrollo humano	37,15 %	36,30%	36,7%
Participación Promedio	38,63%	35,79%	37,185%

3.2. Gestión de Apoyo a la Docencia

En cumplimiento de las políticas trazadas en el Proyecto Educativo Institucional y de las líneas estratégicas del Plan Indicativo 2015-2019 para el proceso de Apoyo a la Docencia se definieron los siguientes programas:

<p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA</p>  <p>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

- Fortalecimiento de los medios educativos
- Fortalecimiento del Control Docente

3.2.1. Fortalecimiento de los medios educativos

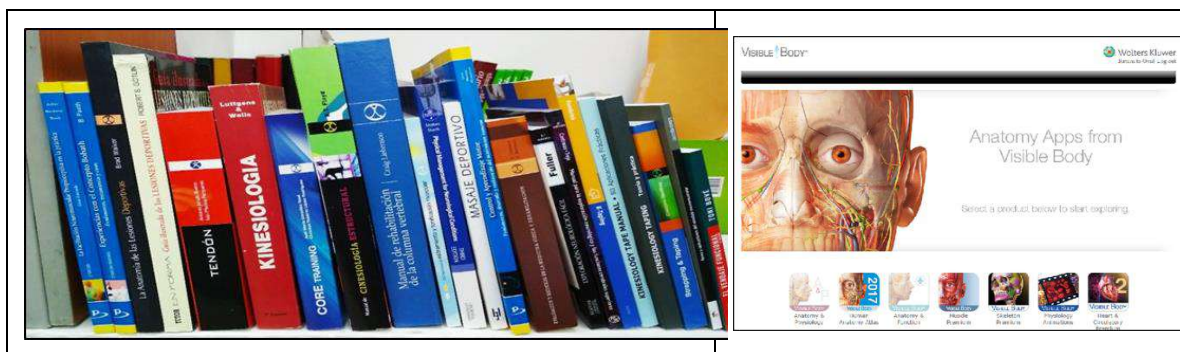
3.2.1.1. Centro de Biblioteca e Información Científica – José María Cagigal



En el marco de consolidación del Centro de Biblioteca e Información Científica se logró la adquisición de material bibliográfico impreso y digital, contemplado en el Plan Indicativo 2015-2019 y el Plan de Acción 2017, así:

La Biblioteca en la vigencia 2017 se enfocó en el desarrollo y fortalecimiento de las colecciones en formato electrónico, el uso de recursos de información que faciliten a los usuarios, muchos de ellos nativos digitales, el acceso al conocimiento a través de bases de datos y plataformas interactivas que dinamicen la apropiación de los contenidos de los diferentes programas de pregrado y postgrado. A través de estos recursos se garantizó el acceso a artículos arbitrados, a investigaciones científicas actualizadas que sirvieron de apoyo a la formulación de los productos académicos finales y a los proyectos de investigación que se llevan a cabo a nivel institucional.

Dotación de material bibliográfico impreso y digital:

- ✓ Renovación de suscripciones a las Bases de Datos SportDiscus y Fuente Académica
- ✓ Nuevas suscripciones a la Plataforma de Gestión Humana y a la Base de Datos Multilegis para el apoyo académico al programa de Administración de Empresas
- ✓ Nueva Suscripción a la Plataforma Visible Body, conformada por cinco módulos en 3D: Atlas de anatomía humana (Human Anatomy Atlas 7), Muscle Premium, Skeleton Premium, Heart&Circulatory Premium y PhysiologyAnimations.
- ✓ Adquisición de material bibliográfico por compra: 45 libros impresos
- ✓ Por concepto de donación se recibieron 75 libros y 50 revistas
- ✓ Suscripción a la Plataforma Visible Body
- ✓ Plataforma Gestión Humana y Multilegis



<div data-bbox="371 359 1250 583"> <div> Multilegis Es una plataforma multiusuario que ofrece información de tipo académico para la investigación y práctica jurídica, tributaria y contable; presenta información noticiosa, histórica y especializada. </div> <div> Gestión humana Es una plataforma especializada que contiene temas de gerencia, planeación, liderazgo, compensación, comunicaciones, capacitación, selección, salud ocupacional y administración de personal, entre otros. Dispone de un banco de conocimiento de talento humano en Colombia, con más de 14.000 artículos y noticias actualizadas sobre empresas consultoras y consultores independientes. </div> </div>	 
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.2.1.2. Fortalecimiento de Herramientas Tecnológicas

En lo referente al fortalecimiento de la infraestructura física, herramientas tecnológicas, equipos y mobiliario para la Biblioteca Institucional, la gestión administrativa se centró en la adquisición e implementación del Sistema de Seguridad RFID UHF (Identificación por Radiofrecuencia) para el control automatizado de la salida del material bibliográfico.

Mediante el sistema *Frequency Library Manager* se controla a través de vigilancia electrónica la salida del material bibliográfico impreso, de modo tal, que en la ocurrencia de un evento (alarma sonora), se identifica de inmediato el material que produce la activación de la alarma.




3.2.1.3. Formación de usuarios: inducción y capacitación

En el período 2017-I se impartió inducción a (286) estudiantes los días 16, 17, 22 23 y 24 de febrero y capacitación el 21 de marzo, en el periodo 2017-II los días 23, 24, 25, 28 y el 31 de agosto se dio inducción a (217) estudiantes de todos los programas académicos.

3.2.1.4. Convenios:

Representación y asistencia por parte de la Institución a las reuniones del Comité de Biblioteca de la RUAV4. Para hacer efectivo el préstamo interbibliotecario se cumplió con

4 Asociación Red Universitaria de Alta Velocidad del Valle del Cauca

<p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA</p>  <p>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

el lleno de los requisitos, siendo en primera instancia la visibilidad en la página web y el enlace al micrositio de la Biblioteca. Así mismo, se participó en la conformación de los subcomités para la preparación del Congreso “*Gestión para la Información y la Documentación GID 2018*”, la participación en el Encuentro de Clubes de Lectura y el Taller de Revistas Científicas en noviembre de 2017.

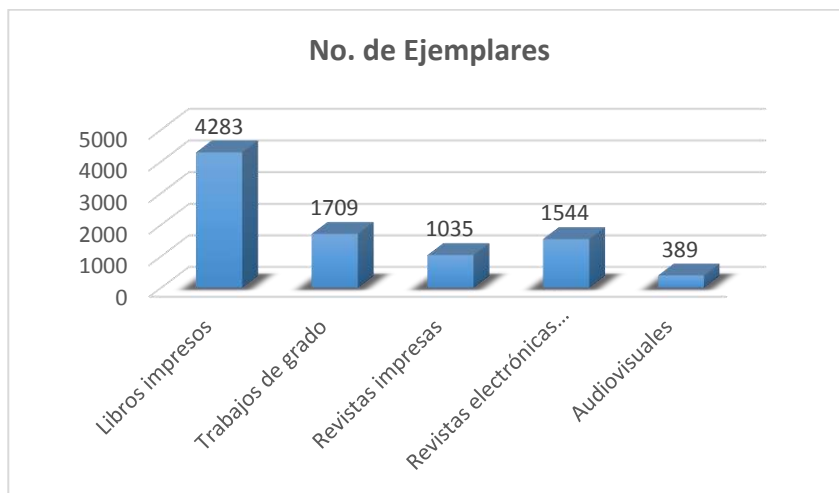


3.2.1.5. *Mejoramiento de Servicios*

- Avisos de transacciones y multas simultáneas a las cuentas de correo institucional para mayor control;
- Consulta en línea de la cuenta de usuario en la página web de la Biblioteca que le permite ver el estado de los préstamos, así como historial de lectura, multas, entre otros;
- Servicio de renovación y reservación del material bibliográfico en línea para evitar al usuario desplazamientos innecesarios y proporcionarle ahorro de tiempo;
- Elaboración de guías y tutoriales en el micrositio web de la Biblioteca para la utilización de los servicios;
- Atención directa del usuario para la agilización de solicitudes del material bibliográfico y su catalogación;
- Enriquecimiento visual del catálogo en línea con las carátulas escaneadas de los libros adquiridos en 2016 para una mejor identificación del ítem se requiere;
- Instalación en los computadores de Biblioteca de los nuevos módulos de la plataforma Visible Body para su fácil acceso.

Recursos Bibliográficos 2017

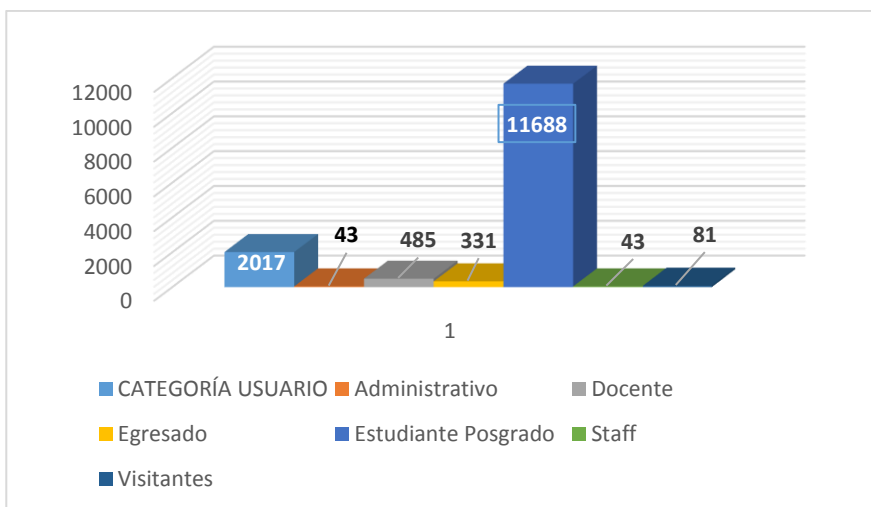
Descripción de Materiales	No. de Ejemplares
Libros impresos	4283
Trabajos de grado	1709
Revistas impresas	1035
Revistas electrónicas a texto completo (Títulos)	1544
Audiovisuales	389
Total	8960




3.2.1.6. Estadísticas de Transacciones Realizadas

Transacciones por Categoría de Usuario (Préstamo)

Categoría	2017
Administrativo	43
Docente	485
Egresado	331
Estudiante Posgrado	11688
Staff	43
Visitantes	81
Total	12.671



<p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA</p>  <p>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

Préstamos Material Bibliográfico - Año 2017

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
No. Prestamos	156	1516	1675	947	1437	213	222	1716	1916	1646	1148	90	12.682



3.2.1.7. Medios de Apoyo Educativo

Adquisición de equipos audiovisuales, tableros inteligentes y equipos de cómputo para la biblioteca “José María Cajigal”, salas de sistemas y salones inteligentes, lo cual, permite ampliar la cobertura del servicio a un mayor grupo de estudiantes para clases dirigidas o servicio individual para la investigación o el apoyo de las actividades académicas de los estudiantes de los programas académicos.



3.2.2. Fortalecimiento del Control Docente

La unidad de Control Docente se fortaleció con recurso humano, formando un equipo con profesionales y asistenciales que potencializaron la labor del seguimiento y control. Por

otra parte se implementó el aplicativo ASC Horarios, el cual permite la asignación de espacios de manera organizada y eficiente.

Los estudiantes cuentan con el software AulaSoft, el cual permite que a través de las pantallas se puedan visualizar los horarios, salones y docentes asignados para cada clase.




3.3. Gestión Administrativa

El Proceso de Gestión Administrativa en cumplimiento de las políticas trazadas en el Proyecto Educativo Institucional, en las líneas estratégicas del Plan Indicativo 2015-2019 en la ejecución del Plan de Acción 2017, atendió los siguientes programas:

- Desarrollo del Talento Humano
- Fortalecimiento Administrativo
- Fortalecimiento de las TIC

3.3.1. Desarrollo del Talento Humano

En el año 2017 la Unidad de Desarrollo Humano, que tiene a su cargo la provisión del talento humano, ejecutó las siguientes actividades que se enmarcan en el proyecto "Desarrollo del talento humano" establecido en el Plan Indicativo 2015-2019 y en pro de convertirnos en una Institución Universitaria enfocada en el ser humano como eje central de la calidad, así:

<p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA</p>  <p>ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

- Fortalecimiento del Plan de Capacitación
- Mantener y mejorar el Sistema de seguridad y salud en el trabajo
- Estímulos para el desarrollo del personal de la Institución.
- Gestión de apoyo para el mejoramiento de las condiciones de vida de los funcionarios y docentes de la Institución.

Lo anterior, teniendo en cuenta el **Ciclo de Gestión** para el talento humano que la institución ha diseñado y que está enmarcado en el siguiente diagrama:



3.3.1.1. Selección y Vinculación del personal

Conforme al procedimiento de selección y vinculación del personal, en el Periodo 2017-01 se realizó la vinculación de (198) docentes y en el Periodo 2017-02 (184) docentes para los diferentes Programas Académicos, como se muestra en el siguiente grafico de vinculación docente año 2017.

Vinculación Docente Año 2017

Nivel de Formación	2017-01				2017 - 02					
	TC	MT	HC	SA	DE 11,5	TC 11,5	TC	MT	HC	SA
Tecnólogo	0	0	0							
Profesional	21	18	22	1		2	19	15	12	2
Especialista	33	16	16	3	1	9	20	21	12	3
Maestría	28	13	13	10		23	12	17	6	7
Doctorado	2	1	0	1				3		
Total por Tipo vinculación	84	48	51	15	1	34	51	56	30	12
Total por Año	198				184					

En la vinculación docente 2017, con el fin de dar cumplimiento al Plan de Mejoramiento de la autoevaluación con fines de acreditación de alta calidad de los Programas de Deporte y Fisioterapia y de mejorar las condiciones laborales de nuestros docentes, se realizó la vinculación de (42) docentes por 11,5 meses al año.

De igual manera y en atención a las necesidades institucionales en la vigencia 2017, se vincularon (12) servidores públicos en la planta global de empleos de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte.

Así mismo, se realizó la reinducción del personal, en temas relacionados con los servicios que se presenta la Unidad de Desarrollo Humano, desde la Intranet institucional y capacitación para fortalecer el proceso de evaluación del desempeño conforme el Acuerdo 565 de 2016 de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

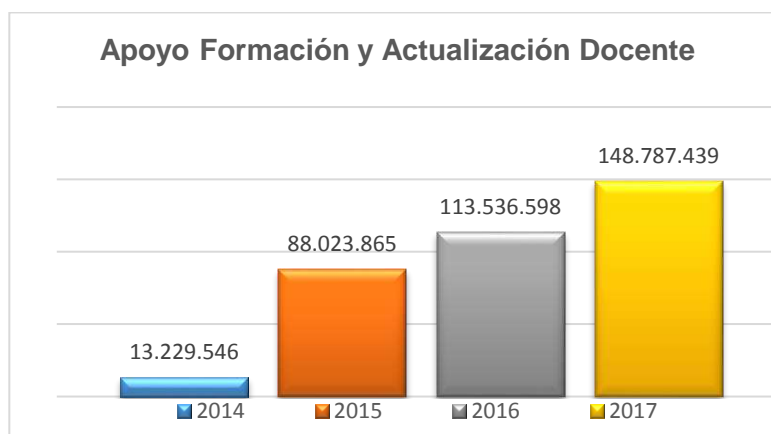
3.3.1.2. *Desarrollo y Desempeño del Talento Humano*

Se desarrollaron las actividades necesarias para brindarles unas óptimas condiciones de trabajo a los funcionarios, docentes y contratistas de la institución orientado a mejorar su calidad de vida y la de su familia así como también para fortalecer sus competencias, para ello la institución diseño su Plan de Capacitación Institucional, su Plan de Bienestar Estímulos e Incentivos y el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo.

3.3.1.3. *Plan de Capacitación institucional*

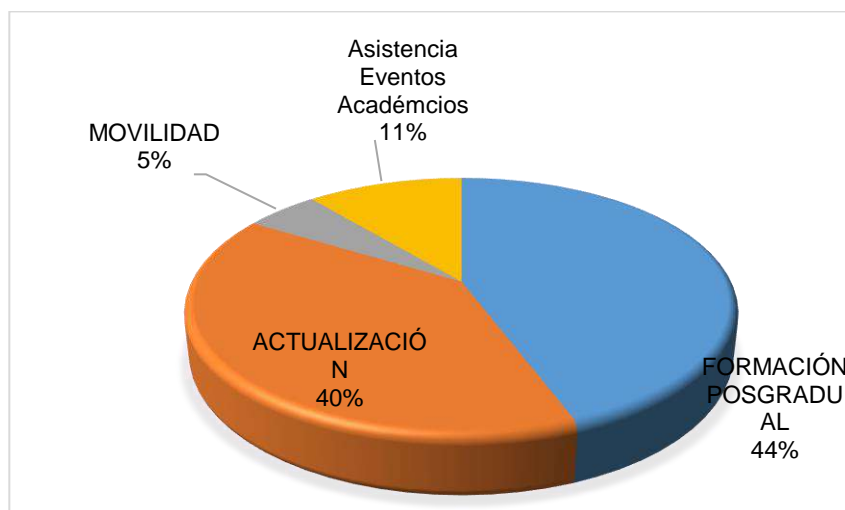
El Plan de Capacitación institucional se diseñó teniendo en cuenta las líneas de formación, dadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública y las necesidades de capacitación identificadas para el personal administrativo y docente de la Institución.

Frente al tema de capacitación docente y como se demuestra en la gráfica de apoyo para la formación y actualización docente, en el año 2017 se invirtieron \$148.787.439; recursos que se han venido incrementado con el paso de los años.



Fuente: Unidad de Pedagogía y Unidad de Desarrollo Humano

Dichos recursos han sido distribuidos para fortalecer al personal docentes en un 44% para su formación postgradual, un 40% en actualización, un 11% en apoyo para la participación de eventos académicos y un 5% para movilidad académica, como se muestra en la gráfica de consolidados de apoyo de capacitación docente.



Dentro de los principales apoyos para participación en eventos nacionales e internacionales se encuentra la asistencia por parte de docentes a los siguientes eventos:

Nacionales

- ✓ VI Curso de Políticas y Programas PAA la Promoción de Hábitos y Estilos de Vida Saludable – Bogotá – 2017
- ✓ 10 Congreso Internacional De Salud Pública – Medellín 2017
- ✓ XXV Congreso Nacional de Fisioterapia ASCOFI – Bogotá - 2017

Internacionales

- ✓ XII Congreso Latinoamericano de Terapia Ocupacional – México 2017
- ✓ SEC 2017 Congreso de las Enfermedades Cardiovasculares – Madrid – 2017
- ✓ Congreso CHEST 2017 – Toronto - 2017
- ✓ 13TH International Congreso o Cualitative Inquiry - Chicago – 2017

Así mismo se realizaron al interior de la institución talleres relacionados con las siguientes temáticas:



Diplomado en Docencia
Universitaria



Capacitación Modelo
Pedagógico



Taller: Manejo de Tableros
Inteligentes



Inclusión de estudiantes en situación de
discapacidad



Conexión 3D – Valores Institucionales

Para el personal administrativo de la institución, los apoyos en capacitación estuvieron principalmente dirigidos para la formación profesional en pregrado o postgrado con una inversión total de \$32.232.169, como se puede observar en la gráfica:

Aporte Estudio Personal de Planta 2017					
Tipo de Planta	Costo	Tipo de Estudio			
		Técnico	Profesional	Maestría	Doctorado
Académica	19.351.500	0	0	4	0
Administrativo	17.880.669	1	2	4	0
Total	37.232.169	1	2	8	0

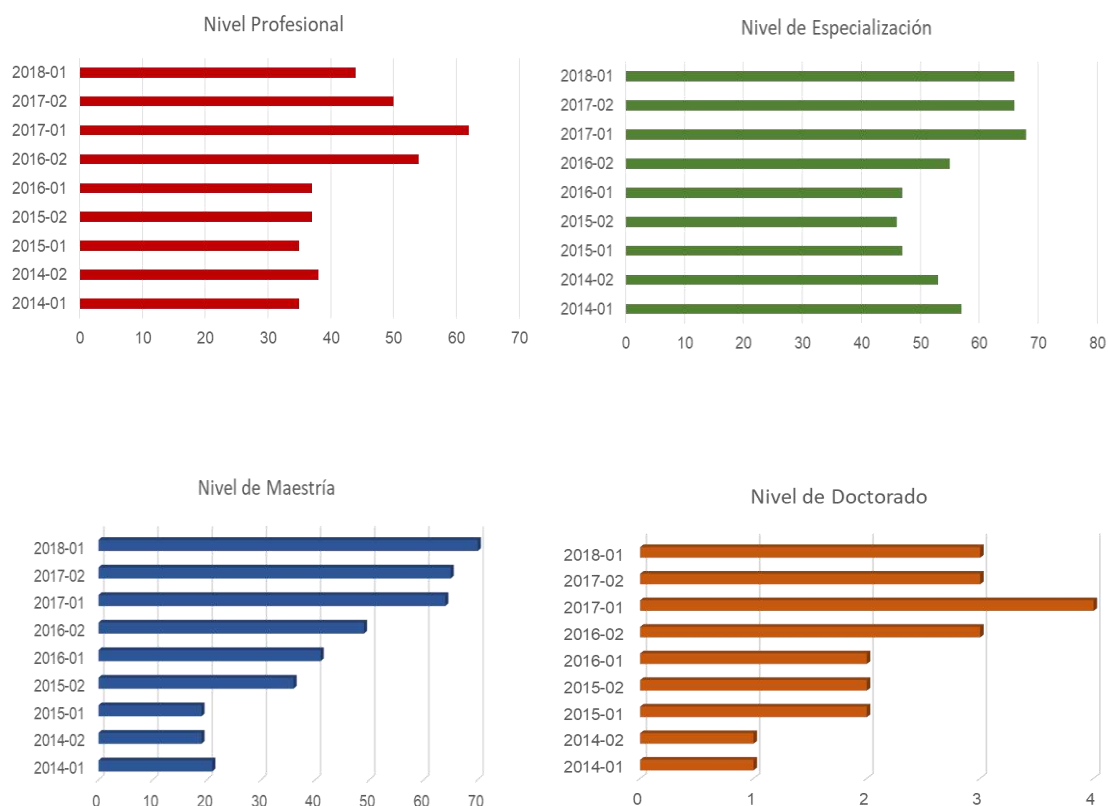
Igualmente, el apoyo en capacitación ha estado relacionado con la actualización profesional mediante la participación en congresos, seminarios y diplomados, todas encaminadas a mejorar la actividad laboral y hacer más eficiente los procesos.

Las principales temáticas de capacitación han sido en Contratación Pública, Gestión de Personal, Normas de Información Financiera – NIF, Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, SECOP, Comunicación Asertiva, trabajo en equipo y fortalecimiento del bilingüismo.

3.3.1.4. Nivel de Formación Docente

La evolución del nivel de formación de los Docentes de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, se puede observar en los siguientes gráficos:

	2014-01	2014-02	2015-01	2015-02	2016-01	2016-02	2017-01	2017-02	2018-01
Nivel Profesional	35	38	35	37	37	54	62	50	44
Nivel de Especialización	57	53	47	46	47	55	68	66	66
Nivel de Maestría	21	19	19	36	41	49	64	65	70
Nivel de Doctorado	1	1	2	2	2	3	4	3	3



3.3.1.5. Plan de Bienestar Estímulos e Incentivos

El Plan de Bienestar, Estímulos e Incentivos se programó y ejecutó teniendo como base dos componentes: 1) Programas de bienestar que se conforman por los programas de protección de servicios sociales y 2) Programas de calidad de vida laboral.

Para llevar a cabo los programas de protección de servicios sociales, se han realizado las siguientes actividades con el apoyo de la Unidad de Bienestar Universitario:

En el ámbito deportivo y recreativo, el personal de la institución tiene acceso a clases de natación, de buceo, de fútbol, se han dado apoyo para la participación en carreras atléticas y a su vez se han realizado jornadas de bolos.



Jornada de Bolos



III Caminata Ecológica Pichindé
 Abril 29 de 2017

De igual manera, el personal que labora en la institución y su grupo familiar participó del convenio que tiene la institución con el IPC y Bellas Artes para realizar cursos de pintura, fotografía o aprender a tocar un instrumento musical.

Frente a las actividades relacionadas con el programa de calidad de vida laboral, estas se han unido con el programa de seguridad y salud en el trabajo, dentro de las actividades que se realizaron en la vigencia 2017, se destacan: Las evaluaciones ocupacionales de ingreso, periódicas y retiro, el programa de pausas activas y el programa de ausentismo laboral a través del software de nómina, como se muestra en la siguiente imagen.



El programa de pausas activas se lleva a cabo con el apoyo de los estudiantes del Programa de Fisioterapia que se encuentran realizando su práctica profesional, con la supervisión del docente se llevan a cabo las actividades en doble jornada, actividad que se convierten en un espacio lúdico y de relajación para el trabajador.



De igual manera, se hace entrega de los elementos de protección personal a los docentes de los programas de Fisioterapia y Nutrición y Dietética que realizan sus actividades dentro de los sitios de práctica, especialmente en hospitales e IPS, en el caso del programa de Profesional en Deporte, se hace entrega de los elementos de protección a los docentes que están expuestos al sol por las prácticas deportivas al aire libre; así mismo, se entregan elementos de protección a los funcionarios que desempeñan sus funciones en el archivo y la biblioteca.

En la siguiente imagen se puede observar cuales son los elementos de protección que se entregan a cada uno de los docentes y funcionarios de acuerdo con su actividad:



Con la identificación de los riesgos laborales, se logró detectar que uno de los principales riesgos a los que están expuestos los docentes por su actividad laboral, es el manejo de la voz, por tal motivo, se llevó a cabo un programa de tamizaje vocal que se realizó con cada docente y se hizo concientización sobre el tema, con capacitación y campañas educativas con las recomendaciones que se deben seguir.

Otra actividad importante, fue la Semana de la Salud que se programó para toda la comunidad, con el apoyo de la Unidad de Bienestar Universitario y el programa de

seguridad y salud en el trabajo, durante estos días se llevaron a cabo entre otras, las siguientes actividades:



Tamizaje vocal



Yincana de la seguridad con el apoyo de la ARL Colmena



Taller de RCP



Sección de autocuidado
 Apoyan estudiantes de
 práctica de Fisioterapia



Taller práctico de
 extintores




Parrandon de la seguridad con el apoyo de la ARL Colmena

Otras actividades ejecutadas, que están inmersas dentro del programa de protección de servicios sociales y calidad de vida laboral están relacionadas con:

- ✓ Subsidio de Alimentación
- ✓ Servicio de gimnasio con tarifa preferencial
- ✓ Auxilio económico para los hijos de los funcionarios que cursan algún programa de pregrado y postgrado en la institución
- ✓ Homenajes en fechas especiales (día de la mujer, día de la madre, día del padre, día del servidor público)
- ✓ Vacaciones recreativas para los hijos del personal de la Institución
- ✓ Feria de vivienda
- ✓ Brigada institucional constituida y capacitada

3.3.1.6. Evaluación del Desempeño

En el año 2017 y de conformidad con la normativa vigente, se llevó a cabo la evaluación del desempeño a todo el personal administrativo de la institución; teniendo en cuenta las

	INFORME DE GESTIÓN 2017
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

dos calificaciones (parcial y final) realizadas en el año, se resalta la participación del 100% de los funcionarios como se evidencia en el siguiente cuadro, donde se evidencia que se evaluó al 100% de los funcionarios sujetos de evaluación, verificando el cumplimiento de sus compromisos laborales, de las competencias comportamentales y la gestión por áreas.

Actividad Entregada	No. Funcionarios	% Primera Calificación	% Segunda Calificación
Compromisos Laborales	59	100%	100%
Competencias Comportamentales	59	100%	100%
Gestión por Áreas	59	100%	100%

La calificación final de la Evaluación de Desempeño 2017, arrojó los resultados que se pueden observar en el siguiente cuadro:

	Total personal evaluado:	59
* Calificación de 1 a 100	Promedio Total de la calificación por Compromisos Laborales	94,18
*Calificación de 1 a 10	Promedio Total de la calificación correspondiente a la Evaluación por Competencias Comportamentales	9,32
*Calificación de 1 a 10	Promedio Total de la calificación correspondiente a la Evaluación de Gestión por Áreas	8,33


Observándose los siguientes niveles de calificación:

Nivel de Calificación	No. de Personas
Sobresaliente	30
Destacado	28
Satisfactorio	1

Es de destacar que el personal de la institución tiene un porcentaje de calificación alta pero dentro de los programas de capacitación se tienen en cuenta las recomendaciones que se realizan para mejorar el desempeño de los trabajadores y que sigan mejorando los resultados laborales.

3.3.1.7. *Retiro*

Frente a estas actividades, se han iniciado actividades para apoyar los funcionarios que se encuentra en sus últimos años de vida laboral, revisando el estado de su historia laboral y dando orientaciones para el trámite que se debe realizar ante el Fondo de Pensión respectivo.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

De igual manera, dentro del Plan de Capacitación se han llevado a cabo orientaciones sobre el tema pensional en Colombia para que las personas prepensionables puedan identificar qué es lo más conveniente para lograr su pensión.

3.3.2. Fortalecimiento Administrativo

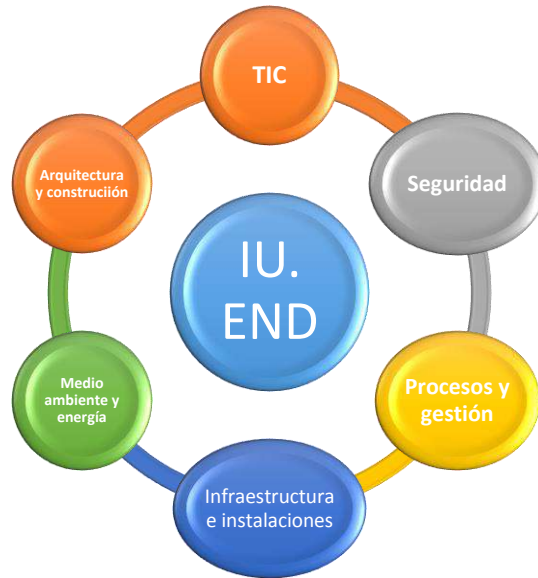
Con el propósito de fortalecer las funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social, la administración destinó recursos para el mejoramiento en la prestación de los servicios de las diferentes áreas, así:

- ✓ Organización del Archivo Institucional y adquisición de archivo rodante mecánico
- ✓ Dotación de Laboratorio LIAM de Investigaciones Plataformas de Fuerza
- ✓ Software de Historias Clínicas para Bienestar Universitario
- ✓ Publicación de Revista de Dirección y Gestión deportiva
- ✓ Compra de Video Proyector y Tableros
- ✓ Dotación de la Brigada de Emergencia
- ✓ Compra de Estaciones de Llenado de Agua
- ✓ Compra de Equipos de Terapia y Rehabilitación
- ✓ Dotación de Equipos de Seguridad Industrial para nuevo Edificio de Aulas
- ✓ Mejoramiento de Servicio al Cliente para las Unidades de Tesorería y Registro (Turneros)
- ✓ Sistema de Alarma de Evacuación
- ✓ Sistema de Detección de Incendio y temperatura para Rack de Servidores
- ✓ Adquisición de balanzas, microscopios y cámaras optican para laboratorios
- ✓ Adquisición de Equipos Audiovisuales de Alta Tecnología para el Auditorio José Fernando Arroyo Valencia, como: Video Wall, matriz y proyectores interactivos.

3.3.3. Fortalecimiento de las TIC

Desde el Proceso de Gestión de Calidad se realizó la medición de la ENCUESTA SATISFACCIÓN DE USUARIOS para la vigencia 2017; en este tema, específicamente se evaluaron los Servicios Informáticos (Salas de Computo 66% entre Satisfactorio y Excelente, Velocidad acceso a internet 40% entre Satisfactorio y Excelente y Velocidad de Acceso a Internet Inalámbrico 36% entre Satisfactorio y Excelente), observando que su tendencia a la mejora en dicho periodo, se incrementó con relación a la vigencia 2016ñ.

Las estrategias TI de la Institución se vienen implementando a través del plan de acción de cada vigencia y anualmente son revisadas y actualizadas, se alinearon conforme a los cuatro (04) proyectos del plan de acción y su avance al 30 de diciembre de 2017 se muestra a continuación:




Fortalecimiento de las TIC	Actividades		
	Total Actividades	En avance	%
Fortalecimiento tecnológico en Hardware y Software para el funcionamiento Académico Administrativo	11	10	91%
Integración de los sistemas de información Institucional	5	4	80%
Mejoramiento de la Infraestructura de red	7	7	100%
Fortalecimiento de la estructura de recurso humano y de la distribución de actividades con responsabilidad	4	3	75%
Total avance	27	24	89%

3.4. Gestión Financiera

3.4.1. Presupuesto de Ingresos y Gastos Vigencia 2017

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte se rige en materia presupuestal por el Decreto No. 111 de 1996, Estatuto Orgánico de Presupuesto General de la Nación y por el Acuerdo de Concejo Municipal No. 17 de 1996, “Por medio del cual se adopta el Estatuto Orgánico de Presupuesto del Municipio de Santiago de Cali”.

Por ser nuestra naturaleza jurídica un Establecimiento Público del Orden Municipal desde agosto del 2006, nuestro presupuesto forma parte del Presupuesto de Ingresos y Gastos del Municipio de Santiago de Cali, pero, la Entidad cuenta con autonomía presupuestal, financiera y administrativa para su ejecución.

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

El presupuesto de la entidad ha crecido gradualmente desde el año 2008 hasta el año 2.017, éste crecimiento obedece principalmente a:

- La implementación de políticas de control y recuperación de cartera.
- Incremento en la venta de servicios por la oferta de nuevos servicios educativos.
- Venta de otros servicios educativos y de programas de extensión.
- Incremento de las transferencias por el cambio de naturaleza jurídica de COLDEPORTES a Departamento Administrativo.
- Transferencia de Recursos CREE
- Transferencia del Ministerio de Educación

Para la vigencia 2017, el Presupuesto de Ingresos y Gastos de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, fue aprobado mediante Decreto de Liquidación No. 411.0.20.0705 del 27 de diciembre de 2016, por valor de \$38.006.037.000 y un Presupuesto definitivo de \$31.079.124.000.

La ejecución del Presupuesto de Ingresos a 31 de diciembre de 2.017, fue del 97.6% del valor programado, que asciende a la suma de \$30.334 millones; los recaudos están representados en la venta de servicios educativos y a las transferencias (COLDEPORTES, CREE y Ministerio de Educación Nacional).

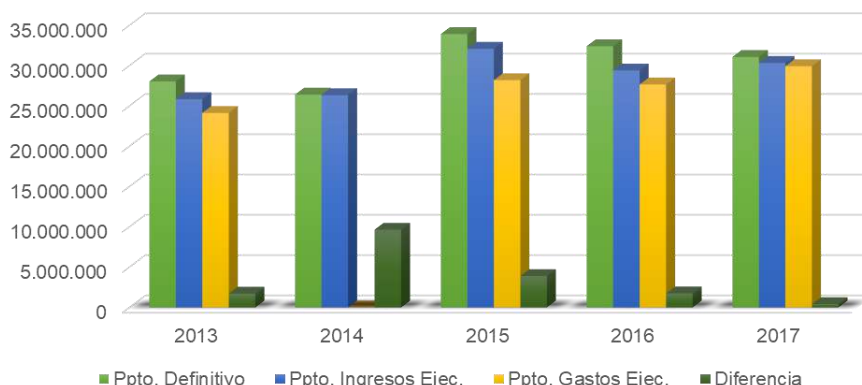
Con el recaudo efectivo se apalancaron pagos por valor de \$28.892 millones, quedando compromisos constituidos por pagar por valor de \$1.037 millones, sumando una ejecución de \$29.929 millones equivalentes al 96 % del Presupuesto Definitivo y con un saldo por ejecutar de \$1.150 millones que corresponden al 4% del total del Presupuesto.

Los resultados al cierre del ejercicio en cada vigencia y a partir del año 2008 han sido positivos, presentando excedentes presupuestales., como se puede observar en el siguiente cuadro desde la vigencia 2013:

Presupuesto Comparativo de Ingresos y Gastos 2013 al 2017

Cifras en Miles de \$

Detalle	2013	2014	2015	2016	2017
Presupuesto Definitivo	28.042.648	26.402.603	33.921.224	32.413.912	31.079.124
Presupuesto Ingresos Ejecutado	25.834.606	26.335.183	32.088.142	29.399.294	30.333.770
Presupuesto Gastos Ejecutado	24.123.916	16.696.023 ^o	28.195.523	27.663.198	29.929.458
Diferencia	1.710.690	9.639.160	3.892.619	1.736.096	404.312




Para los años 2013 al 2017 la ejecución de ingresos supera en promedio el 94% del valor total del presupuesto definitivo, adicionalmente la ejecución de gastos fue inferior al valor definitivo para los mismos años, con un promedio aproximado del 90%. El valor de la diferencia son los excedentes presupuestales que se han presentado en las últimas vigencias fiscales.

3.4.2. Presupuesto de Ingresos y Gastos – 2017

Para el reconocimiento de la ejecución presupuestal se utilizó la base de caja en los ingresos y el compromiso en los gastos.

En miles de \$

Presupuesto de Ingresos y Gastos 2017		
Detalle	Ppto. Definitivo	Ppto. Ejecutado
PRESUPUESTO DE INGRESOS		
INGRESOS ESTAB. PÚBLICOS	31.079.124	30.333.770
INGRESOS CORRIENTES	29.288.113	28.589.942
NO TRIBUTARIOS	29.288.113	28.589.942
VENTA BIENES Y SERVICIOS	20.251.122	19.784.950
TRANSFERENCIAS	9.036.991	8.804.992
RECURSOS DE CAPITAL	1.791.011	1.743.828
PRESUPUESTO DE GASTOS - 2017		
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	11.813.525	11.474.558
GASTOS DE PERSONAL	4.220.079	4.100.004
GASTOS GENERALES	7.491.519	7.272.626
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	101.927	101.927
INVERSIÓN	17.967.524	17.156.824
INFRAESTRUCTURA	381.052	304.905
DOTACIÓN	1.700.482	1.292.168
RECURSO HUMANO	14.382.651	14.128.280

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

Presupuesto de Ingresos y Gastos 2017		
Detalle	Ppto. Definitivo	Ppto. Ejecutado
INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS	756.395	685.628
ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO	74.322	74.322
INTERNACIONALIZACION	86.000	86.000
PROYECCIÓN SOCIAL	192.861	191.761
MEJORAMIENTO CENTRO DE PRACTICAS	348.039	348.039
ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD	45.721	45.721
DEUDA INTERNA	1.298.076	1.298.076
TOTAL PRESUPUESTO	31.079.124	29.929.458

3.4.2.1. Transferencias

Las transferencias recibidas de COLDEPORTES, están destinadas directamente al desarrollo del objeto social de la Institución, se atienden programas de formación de personal, extensión, investigación y en preparación y participación deportiva.

Las transferencias para la vigencia 2.017, presentaron una disminución del -24.05% en comparación con el total de las transferencias de la vigencia 2016, producto de la reducción de la transferencia de COLDEPORTES y recursos CREE

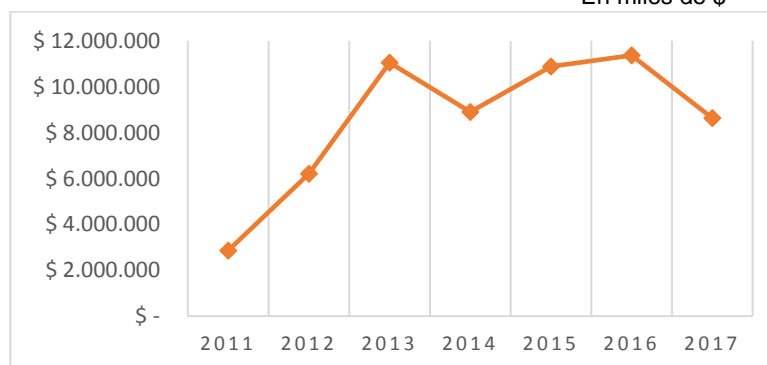
Se recibió del Ministerio de Educación Nacional \$ 422.8 millones, destinados a gastos de funcionamiento.


En miles de \$

Transferencias – 2013 al 2017					
Concepto	2013	2014	2015	2016	2017
Transferencias	11,044,252	8,903,932	10,888,116	11,366,872	8,634,256

Comparativo Transferencias Vigencias 2011 al 2017

En miles de \$



 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

3.4.3. Estados Contables

La Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte aplica el marco conceptual de la Contabilidad Pública y el Catálogo General de Cuentas del Plan General de Contabilidad Pública (PGCP) para revelar la información financiera, económica social y ambiental, como instrumento eficiente de la gestión de sus recursos y el patrimonio público encomendado; la planeación y ejecución de políticas y la realización efectiva de la rendición de cuentas, basando su modelo contable en los Principios y Normas Técnicas que establece el ámbito de aplicación del PGCP, dando respuesta oportuna a la comunidad en general.

La Institución preparó sus Estados Contables de acuerdo a los principios, procedimientos y al PGCP y reflejan de manera fidedigna el proceso de identificación, registro, preparación y revelación de los registros y los libros auxiliares que soportan nuestra contabilidad, en materia de registro oficial y preparación de los documentos soportes. Para el reconocimiento de los hechos financieros, económicos y sociales se aplicó la base del principio de causación.

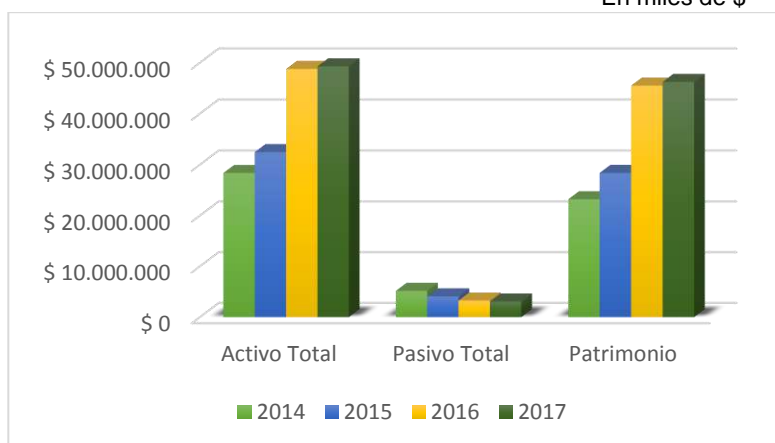
En el siguiente cuadro se presenta el Balance General consolidado de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, desde el año 2.014 hasta el 31 de diciembre de 2.017:

En miles de \$

Balance General – Comparativo - Vigencias 2014 al 2017					
Concepto	2014	2015	2016	2017	% Increm.
Activo Total	28.370.849	32.466.722	48.785.391	49.283.360	1.02
Corriente	11.224.755	11.715.682	6.143.941	6.251.417	1.75
No Corriente	17.146.094	20.751.040	42.641.450	43.031.943	0.92
Pasivo Total	5.165.907	4.077.213	3.267.703	3.057.583	-6.43
Corriente	299.24	310.546	601.036	1.490.916	148.06
No Corriente	4.866.667	3.766.667	2.666.667	1.566.667	-41.25
Patrimonio	23.204.942	28.389.509	45.517.688	46.225.777	1.56
Total Pasivo + Patrimonio	28.370.849	32.466.722	48.785.391	49.283.360	1.02

Balance General Comparativo - 2.014 al 2.017

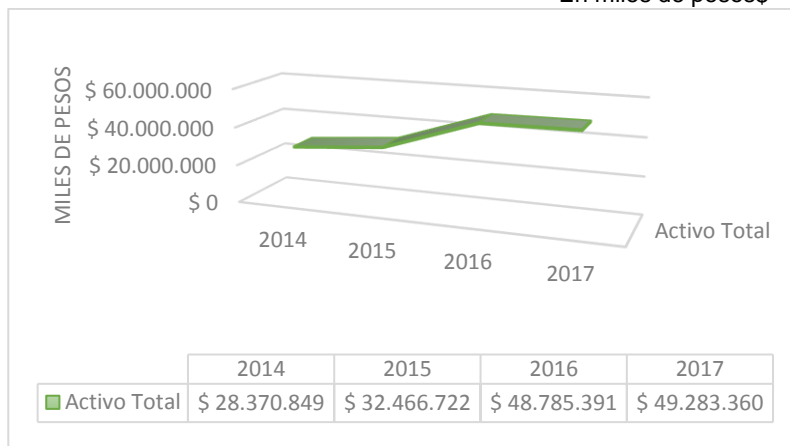
En miles de \$



El Activo está compuesto en activo corriente (caja, bancos, inversiones y cuentas por cobrar) y no corriente (propiedad planta y equipo y otros activos), en esta clase se presentó un aumento del 1.02% con respecto al año 2.017 y la venta de servicios por concepto de matrícula en el mes de diciembre.

Comparativo Activos - 2.014 al 2.017

En miles de pesos\$



En el siguiente cuadro se refleja el resultado de las inversiones en el Grupo de Propiedad Planta y Equipo, así:

En miles de \$

Bienes Muebles e Inmuebles – 2.014- 2.017				
Concepto	2.014	2.015	2.016	2.017
Terrenos	2.413.594	2.413.594	8.107.750	8.107.750
Construcciones en Curso	0	3.610.195	0	0
Bienes muebles en bodega	0	132.974	132.974	0
Edificaciones	13.973.832	13.973.832	30.653.868	30.653.868
Maquinaria y Equipo	1.307.219	1.328.879	279.374	291.001
Equipo Médico y Científico	785.173	1.425.399	555.438	1.184.400
Muebles, Enseres y Equipo de Oficina	1.756.006	1.756.006	826.201	859.3861
Equipo de Comunicación y Computación	1.212.603	1.368.708	283.273	1.398.415
Equipo de transporte, tracción y elevación	50.7	54.845	16.884	16.884
Equipo de comedor, despensa y hotelería	52.435	67.055	72.675	88.025
Depreciación Acumulada	(5.819.122)	(6.833.741)	0	(1.188.841)
Total	15.732.440	19.297.747	40.928.437	41.410.888

Comparativo Propiedad, Planta y Equipo - 2.014 al 2.017

En miles de \$



El pasivo de la Institución está compuesto por operaciones de crédito público y cuentas por pagar a proveedores; en la vigencia 2017 comparativamente con los años 2.014, 2.015 y 2.016 se presentaron los siguientes resultados:

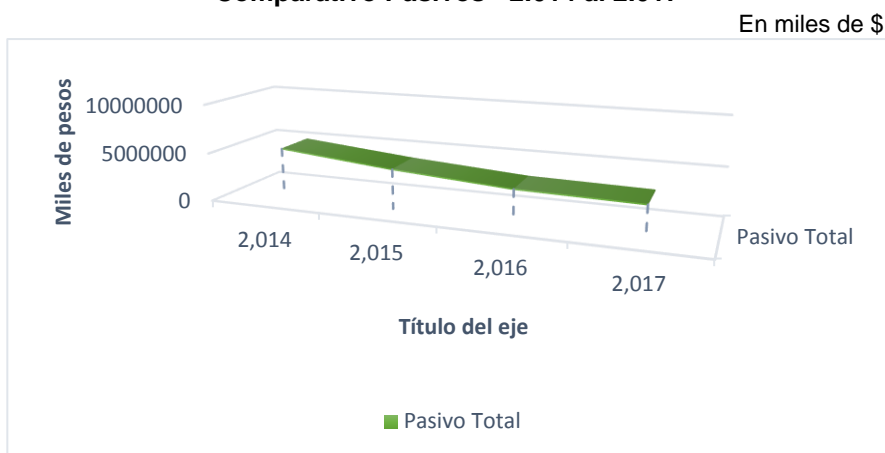
Comparativo Pasivo- 2.014 al 2.017

En Miles de \$

Concepto	2.014	2.015	2.016	2.017	% Increment.
Pasivo Total	5.165.907	4.077.213	3.267.703	3.057.583	(-6.43)
Corriente	299.24	310.546	601.036	1.490.916	
No Corriente	4.866.667	3.766.667	2.666.667	1.566.667	

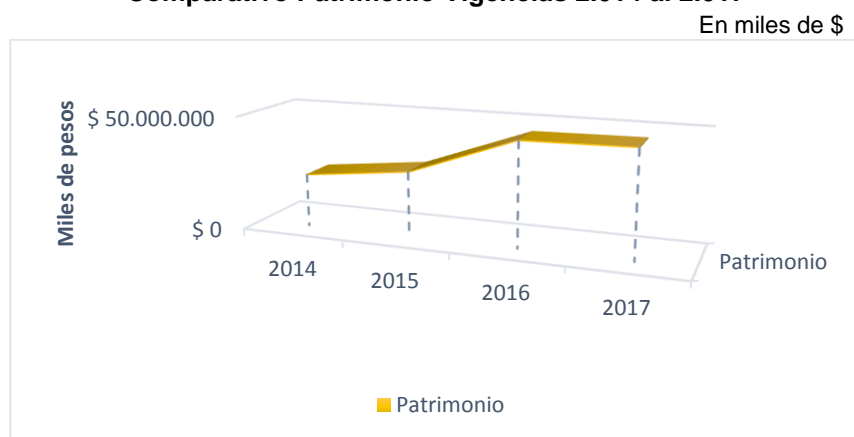
En el cuadro anterior se muestra la composición del pasivo corriente y no corriente, se observa un decrecimiento del 19.85% con respecto a la vigencia 2016, la cual obedece al pago oportuno de la deuda interna, adquirida con INFIVALLE, por valor de \$1.500 millones y con BANCOLOMBIA por \$4.000 y una disminución de las Cuentas por pagar y los otros pasivos.

Comparativo Pasivos - 2.014 al 2.017




El Patrimonio en la vigencia 2.017 presentó un incremento del 1.56% que corresponde a \$708 millones con relación a la vigencia 2.016, correspondiente al aumento de la cuenta Capital Fiscal.

Comparativo Patrimonio Vigencias 2.014 al 2.017



3.4.4. Estado de Actividad Financiera, Económica, Social y Ambiental

Las fuentes de ingreso de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, son las siguientes:

	INFORME DE GESTIÓN 2017
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------


- Ingresos por venta de servicios Programas de Pregrado: Corresponde a los valores cancelados por los estudiantes de los Programas de Pregrado: Deporte, Fisioterapia, Administración de empresas, Nutrición y Dietética, Terapia Ocupacional y Tecnología en Deporte.
- Programas de Postgrado: Corresponde a los valores cancelados por los estudiantes en las Especializaciones de Dirección y Gestión Deportiva, Actividad Física, Teoría y Metodología del Entrenamiento Deportivo y Periodismo Deportivo.
- Otros ingresos por servicios educativos: Valores cancelados por actividades relacionadas con los Programas Académicos tales como: Derechos complementarios, certificados, derechos de grado, supletorios y habilitaciones, terapias e inscripciones, entre otros.
- Transferencias: Corresponden al 2% del presupuesto de COLDEPORTES Nacional;
- Ingresos por programas de extensión: Corresponde a la venta de servicios educativos tales como: Diplomados, seminarios, cursos de verano, entre otros, que se ofrecen directamente o por convenio con Entidades Públicas o Privadas.
- Ingresos Recursos CREE

Los ingresos al 31 de diciembre del 2.017 ascendieron a la suma de \$29.714 millones, apalancando los costos totales por valor de \$22.772 millones y gastos totales por \$6.234 millones.

**Estado de Actividad Financiera, Económica, Social y Ambiental
A diciembre 31 de 2.017**

Miles de \$			
Concepto	2.017	2.016	% Incremento
INGRESOS	28.720.778	25.603.389	12.17
Venta de Servicios	20.086.522	14.236.517	41.09
Transferencias	8.634.256	11.366.872	-24.05
COSTOS	22.772.088	18.455.185	23.39
Costos de Venta y Operación	22.772.088	18.455.185	23.39
GASTOS	4.735.221	4.153.478	14
Administrativos	4.735.221	4.153.478	14
TOTAL COSTOS Y GASTOS	27.507.309	22.608.663	21.66
EXCEDENTE (DÉFICIT) OPERACIONAL	1.213.469	2.994.726	-59.48
OTROS INGRESOS	994.215	645.008	54.13
OTROS GASTOS	280.794	376.895	-25.5
PROVISIONES, AGOTAMIENTOS, DEPRECIACIONES Y OTROS GASTOS	1.218.801	0	100
EXCEDENTE (DÉFICIT) DEL EJERCICIO	708.089	3.262.839	-78.3

En el cuadro anterior se muestra el comportamiento de los ingresos y gastos durante el periodo 2.016 y 2.017, donde se observa un incremento de los ingresos en un 12.17%, por

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

venta de servicios en un 41.09%, igualmente, los ingresos por concepto de transferencias presentaron una disminución del 24.05% por transferencia de COLDEPORTES y recursos CREE, y un incremento de los costos y gastos del 21.66%, generada por la depreciación del ejercicio, arrojando un excedente de \$708 millones.

3.4.5. Indicadores Financieros

El análisis financiero se fundamentó en la aplicación de herramientas y de técnicas a los Estados Financieros con el propósito de tener medidas y relaciones cuantitativas que señalen el comportamiento, no solo de la Institución sino de algunas de sus variables más significativas.

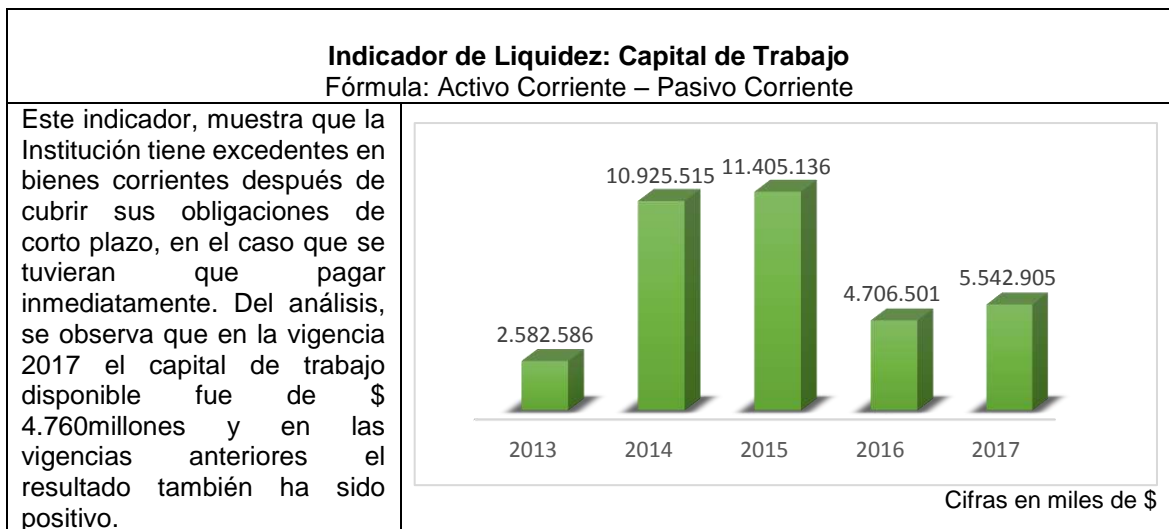
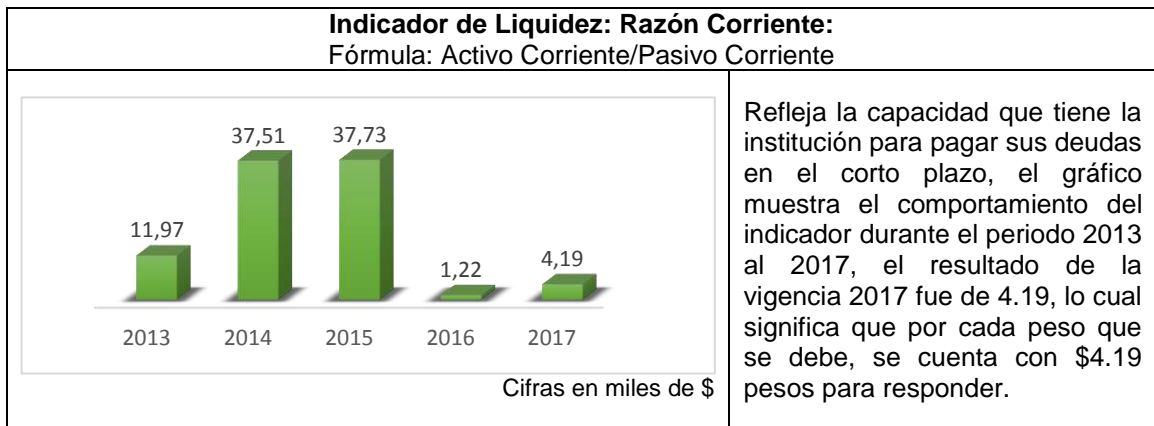
A fin de mantener constante vigilancia del comportamiento financiero de la institución, se hace uso de los indicadores financieros aceptados contablemente, de los cuales se muestra el comportamiento desde la vigencia 2013 al 2017.

Del análisis de los indicadores de liquidez, endeudamiento y rentabilidad, se puede evidenciar la capacidad que tiene la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte para saldar las obligaciones adquiridas a corto plazo y mediano plazo, también, indica la capacidad que tiene la organización para convertir en efectivo determinados activos y pasivos corrientes. Los indicadores de endeudamiento denotan el monto del dinero de terceros que se utiliza para generar utilidades y los indicadores de rentabilidad permiten analizar y evaluar las ganancias de la Institución respecto al nivel de venta de servicios, de los activos o del patrimonio.

A continuación, se presenta el cuadro resumen con los resultados de los indicadores financieros de liquidez, endeudamiento y rentabilidad para el período 2013 a 2017.

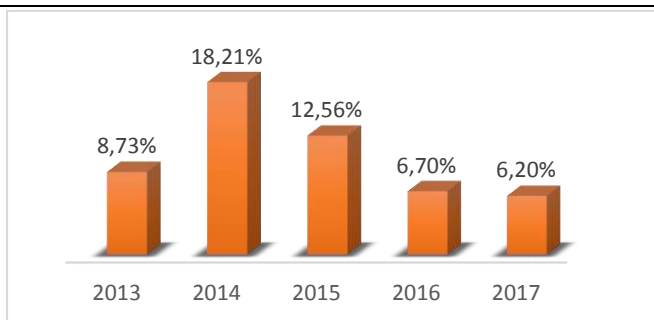
Concepto	Fórmula	A Diciembre 31 de cada vigencia				
		2017	2016	2015	2014	2013
LIQUIDEZ						
Razón Corriente	Activo Corriente / Pasivo Corriente	4.19	10.22	37.73	37.51	11.97
Capital de Trabajo	Activo Corriente - Pasivo Corriente	4,760,501	5,542,905	11,405,136	10,925,515	2,582,586
ENDEUDAMIENTO						
Índice de Endeudamiento	Pasivo Total/ Activo Total	6.20%	6.70%	12.56%	18.21%	8.73%
Solvencia	Activo Total / Pasivo Total	\$16.12	\$14.93	\$7.96	\$5.49	\$11.45
Apalancamiento Total	Pasivo Total / Patrimonio	6.61%	7.18%	14.36%	22.26%	9.57%
RENTABILIDAD (CAPACIDAD ORGANIZACIONAL)						
		1.44%	6.65%	15.97%	15.17%	20.46%

Concepto	Fórmula	A Diciembre 31 de cada vigencia				
		2017	2016	2015	2014	2013
Rentabilidad del Activo	Excedente del Ejercicio/ Activo Total					
Rentabilidad del Patrimonio	Excedente del Ejercicio/ Patrimonio Total	1.53%	7.13%	18.26%	18.55%	22.41%
Relación Costos y Gastos Totales a Ingresos Totales	Total Gastos / Total Ingresos	97.62%	87.64%	78.09%	79.55%	79.72%



Indicador de Endeudamiento: Razón de Endeudamiento

Formula: Pasivo Total/ Activo Total



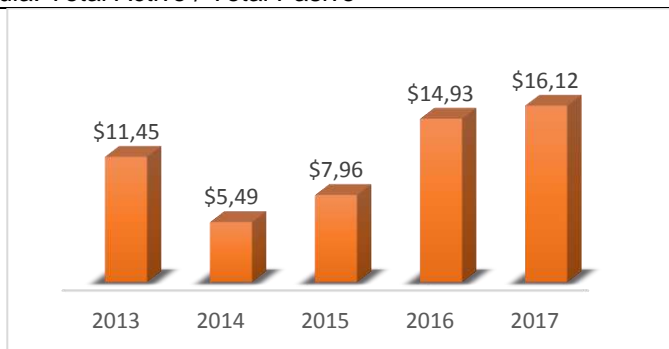
Cifras en miles de \$

Mide el porcentaje de participación de los acreedores en la Institución; cuánto representa el financiamiento de terceros en los activos de la misma, se observa en el gráfico que la Razón de Endeudamiento para el 2017 fue de 6.20%, significa que del 100% de los activos, el 6.20% está financiado con recursos de terceros.

Indicadores de Endeudamiento: Solvencia

Fórmula: Total Activo / Total Pasivo

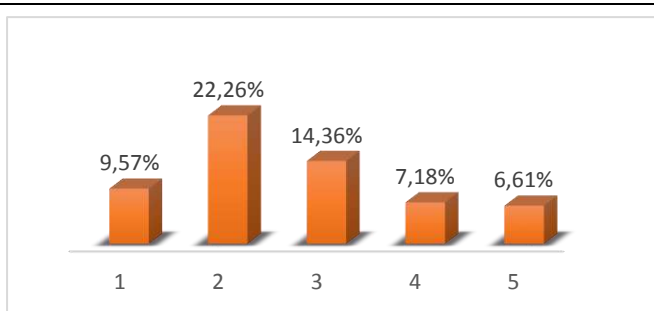
Este indicador, significa que por cada peso de deuda corriente y no corriente la Institución dispone de un número de bienes tangibles e intangibles para cubrirlos; a diciembre de 2017 por cada peso que se debe, se dispone de \$ 16.12 para cubrir las obligaciones corrientes y no corrientes, como se muestra en el gráfico anterior.



Cifras en miles de \$

Indicador de Endeudamiento: Apalancamiento Total

Fórmula: Total Pasivo / Patrimonio



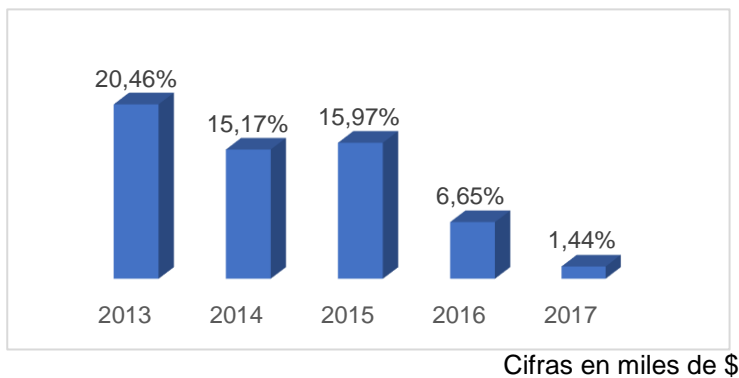
Cifras en miles de \$

Este indicador muestra que en la Institución por cada peso de sus obligaciones esta apalancado con recursos propios; mide la relación entre el apalancamiento externo (créditos con bancos y otros tipos de financiación), frente al patrimonio institucional, esto significa que por cada peso que debe, se compromete el 6.61% para financiarse.

Indicador de Rentabilidad: Rentabilidad del Activo

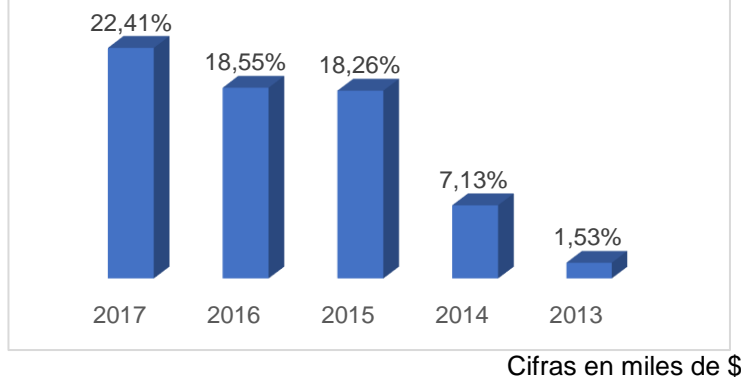
Fórmula: $\text{Excedente del Ejercicio} / \text{Activo Total}$

Determina la eficiencia de la administración para generar utilidades con los activos totales que dispone, por lo tanto, entre más altos sean los rendimientos sobre la inversión es más eficiente la organización; se puede observar estos resultados desde la vigencia 2.013 a 2.017 donde la institución ha tenido un comportamiento positivo y evidencia la eficiencia en el uso de sus activos.



Indicador de Rentabilidad: Rentabilidad del Patrimonio

Fórmula: $\text{Excedente del Ejercicio} / \text{Patrimonio Total}$

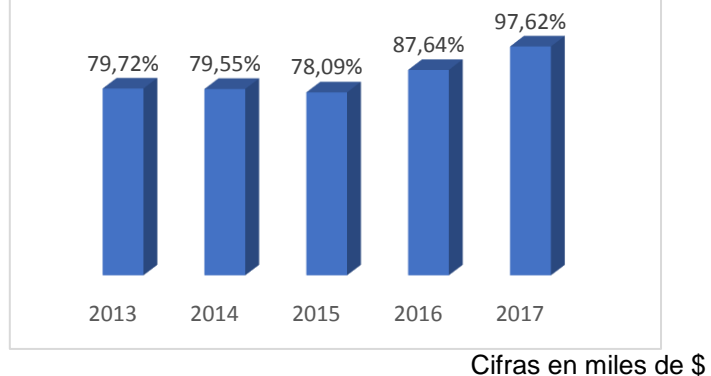



Este indicador mide la eficiencia de la administración para generar utilidades con el patrimonio que dispone, así mismo indica el rendimiento porcentual del patrimonio en cada vigencia, evidenciando el rendimiento de los recursos del estado en la prestación del servicio, para la vigencia 2.017, es del 1.53%.

Indicador de Rentabilidad: Relación Costos y Gastos Totales a Ingresos Totales

Fórmula: $\text{Total Gastos} / \text{Total Ingresos}$

Este indicador, refleja que, por cada peso del ingreso recibido por las actividades misionales, se destinó un porcentaje para gastos que permitieron la generación de dichos ingresos. En nuestro caso, para la obtención del excedente financiero, se destinó el 97.621% para cubrir los gastos.



 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

3.4.6. Excedentes de Vigencias Anteriores

La Institución durante las vigencias 2013 al 2.017 ha presentado excedentes presupuestales y contables al cierre de cada ejercicio, como puede observarse en el siguiente cuadro:


	2.013	2.014	2.015	2016	2017
Excedentes	\$4,236,305	\$4.304.145	\$5.184.508	\$3.262.839	\$708.089

3.4.7. Estado de Cambios en el Patrimonio

El Estado de Cambios en el Patrimonio, tiene por objeto presentar en forma detallada y clasificada las variaciones que se generan de un ejercicio contable a otro, en las cuentas de patrimonio.

A 31 de diciembre de 2.017, el patrimonio presentó un saldo positivo de \$46.226 millones, reflejando una aumento de \$708 millones, en relación con el saldo a 31 de diciembre de 2016, así:

Saldo del Patrimonio a Diciembre 31 de 2.016	\$ 45.517
Variaciones patrimoniales en el año 2.017	\$ 708
Saldo del Patrimonio a Diciembre 31 de 2.017	\$ 46.225

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

4. PROCESOS ESTRATÉGICOS

4.1. Innovación a la Gestión

En cumplimiento de las políticas trazadas en el Proyecto Educativo Institucional y de las líneas estratégicas del Plan Indicativo 2015-2019 para el proceso de Innovación a la Gestión se proyectaron los siguientes programas:

- Cultura de Direccionamiento Estratégico
- Proyección internacional e interinstitucional
- Comunicaciones, relaciones e imagen corporativa
- Cultura de la Gestión Documental
- Vinculación de los egresados con la institución

4.1.1. Cultura de Direccionamiento Estratégico

En el mes de julio mediante Acuerdo de Consejo Directivo No. 1,0.02.01.245, se aprueba el nuevo PEI (Proyecto Educativo Institucional), el cual se venía trabajando mediante mesas de trabajo con los diferentes estamentos de la comunidad Universitaria, teniendo en cuenta la necesidad de adoptar un nuevo modelo acorde con el actual direccionamiento Institucional.

4.1.2. Proyección Internacional e Interinstitucional

4.1.2.1. *Proyección Internacional*


En la vigencia 2017, el Consejo Directivo aprobó el Acuerdo No. 1,0.02.01.247 de agosto 26 de 2017, por medio del cual se adopta la Política de Internacionalización, el Plan de Internacionalización y el diseño conceptual de la Dirección Técnica que gestione y acompañe el Proceso de Internacionalización

Así mismo, el Consejo Directivo aprobó el Acuerdo No. 1-02-01-250 de 2017, mediante el cual, se crea la Dirección Técnica de Internacionalización y se modifica la Planta Global de Empleos, incluyendo tres cargos para la gestión estratégica y operativa de la mencionada oficina.

4.1.3. Comunicaciones, Relaciones e Imagen Corporativa

4.1.3.1. *Fortalecimiento de los Convenios y otras formas de Cooperación con entidades públicas o privadas de carácter Nacional e Internacional.*

Según la gestión adelantada por la Secretaría General, en el año 2017 se formalizaron:

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

Convenios Marco	Convenios de Práctica	Convenios de Docencia y Servicio
15	58	3

Se logró la circulación a través de la Página web, el correo electrónico, las redes sociales, cartelera internas y las redes de periodistas con las que nos articulamos, de las siguientes publicaciones:


- ✓ Investigación de la IPS en el Periódico El País.
- ✓ Convenio con el IPC.
- ✓ Convenio con Coldeportes.
- ✓ Convenio Cancillería y APC Colombia.
- ✓ Convenio con el MEN para Permanencia Estudiantil.
- ✓ Convenio con Liga Vallecaucana de Fútbol para Entrenadores.
- ✓ Convenios de Práctica Empresarial de Admón. de Empresas.

4.1.3.2. Consolidación del Portafolio de Servicios Institucional

Con el propósito de captar nuevos usuarios de los programas, proyectos y actividades ofertadas, se consolidó el Portafolio Institucional de Servicios, mediante la elaboración del mapa de la información detallada y por áreas, que determinó el contenido de cada una de las piezas que se han definido tanto para el video como para el portafolio de servicios.

Se trabajaron estrategias que dividieron nuestra presencia en entidades públicas y privadas, permitiendo una cobertura que superó la meta y permitió importantes logros frente a la presencia de marca de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte en los distintos públicos con perfil de posibles aspirantes, así:

<p><u>Visitas a la IU END:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Colegio La Presentación Paraíso. ✓ Colegio Lancaster. ✓ Colegio San Pedro Claver. ✓ Colegio Bahàì Simmons de Jamundí. ✓ Colegio Freinet. ✓ Universidad del Tolima. ✓ Encuentro Interfacultades. ✓ Universidad de Córdoba. ✓ Visita de Instituto de Mocoa-Putumayo ✓ Visita Estudiantes ICBF 	<p><u>Visitas a las Instituciones:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Colegio Celmira Bueno de Orejuela Diurna ✓ Colegio Pedro Antonio Molina ✓ Colegio Juan de Ampudia ✓ Colegio José María Carbonell ✓ Colegio Celmira Bueno de Orejuela Nocturna ✓ Colegio Ciudad Modelo ✓ Colegio Eustaquio Palacios ✓ Colegio Villa Colombia ✓ Colegio Santa Librada ✓ Instituto Educativo Alfonso López Pumarejo de Jamundí ✓ Colegio Santa Fe ✓ Colegio Libardo Madrid Valderrama ✓ Colegio La Merced
<p><u>Ferias:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Educali – El País. ✓ Feria Educativa Municipio de Candelaria. ✓ Feria Deportiva Cali Fit 	

 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

De otro lado, la comunicación se fortaleció mediante la virtualización de la información, como, por ejemplo, con el Convenio RUAV, el uso académico dado a las aulas virtuales para clases con profesores extranjeros en el programa de Deporte y el uso de la plataforma NEO.

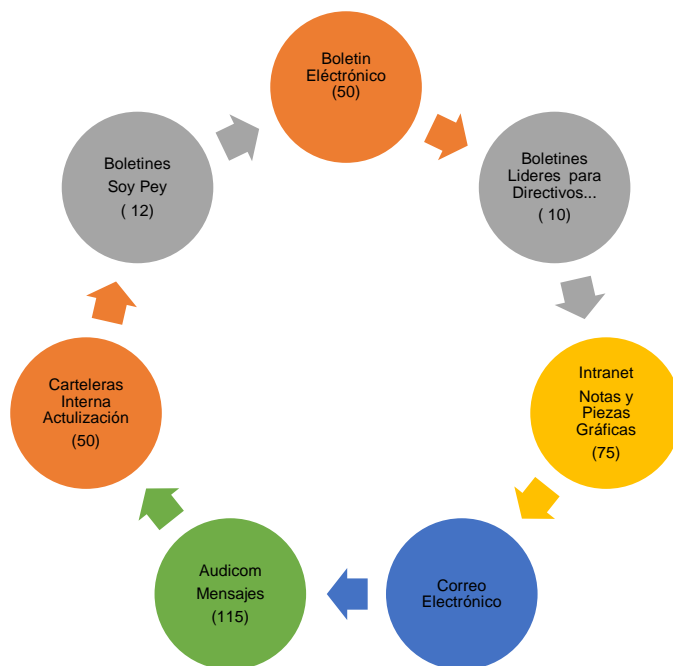
Así mismo, se hicieron transmisiones por streaming a través de redes sociales y en tiempo real, de actividades académicas o eventos realizados en la Institución, piezas multimediales y tutoriales para la comunidad universitaria.

4.1.3.3. Fortalecimiento de Estrategias que contribuyan al mejoramiento de la Imagen Institucional.

Se implementaron estrategias para movilizar a la comunidad institucional y a la comunidad en general, mediante información oportuna y actualizada, que diera cuenta de las actividades realizadas y los resultados alcanzados por la Institución:

- ✓ Realización de notas periodísticas para página web, intranet y redes sociales: 312
- ✓ Videos para la web y el canal de Youtube: 224
- ✓ Diseño Gráfico: 728 producciones de diseño para las áreas.
- ✓ Cubrimiento Fotográfico: 161 registros de actividades
- ✓ Publicidad paga en Redes Sociales: 2 campañas.
- ✓ Simposio de Actualización en Salud, donde se logró interactuar con 26,6 K, (26.600) usuarios del medio.
- ✓ Reconocimiento mediático del programa Terapia Ocupacional de la Facultad de Salud y Rehabilitación. En dicha campaña se logró una interacción con 44 K (44.000) usuarios de la red social
- ✓ Publicidad orgánica en Redes Sociales: 1 campaña.
- ✓ Campaña orgánica en la fan page de Facebook para que la comunidad universitaria reconociera como propio, el proceso de Acreditación en Alta Calidad de los programas Deporte y Fisioterapia, a través del Hashtag #ComprometidosconAltaCalidadEND, el cual garantizó mayor tráfico para las publicaciones.
- ✓ Notas en medios masivos: 89 publicaciones en otros medios masivos de carácter local, regional y nacional.

En el plano de la comunicación organizacional se pusieron en marcha estrategias enfocadas a fortalecer la comunicación interna, el direccionamiento estratégico, la cultura organizacional, el clima laboral y la información útil para el desempeño de las labores. Se trabajaron mensajes y campañas internas desde:



Para apoyar el trabajo de promoción de la imagen corporativa y divulgación de la información institucional, se concertaron alianzas o convenios con medio masivos, quienes ampliaron la cobertura de la información Institucional: Alianzas con:

- ✓ Noticiero 90 Minutos – Canal Regional Telepacífico.
- ✓ Caracol TV.
- ✓ Radio Eco.
- ✓ Supercombo del Deporte Radio Red de RCN.

Para el fortalecimiento de la página web se crearon (2) sites independientes que buscan el crecimiento de los usuarios de la página y satisfacer sus necesidades puntuales de información e interacción: Biblioteca y Proyección Social, en proceso el site de investigaciones.

En relación con el crecimiento de visitas o sesiones en la página web, se superó la meta definida de 20.000 nuevas interacciones, alcanzando 100.000 más en visitas y 60.000 más en sesiones.

Las Redes Sociales se han convertido en una importante herramienta para la Institución, que no solo apela a la divulgación e información, sino que apoya de forma significativa el posicionamiento de la imagen de la Escuela Nacional del Deporte; además, posibilita la interacción con los públicos que nos ayuda a identificar con mayor precisión sus requerimientos de información y el imaginario que han construido alrededor de la Institución. En esta vigencia se crea la cuenta institucional de Instagram.

Desde las diferentes redes sociales activas a título institucional, se ha realizado publicaciones, lives, videos, publicidad y piezas gráficas de carácter institucional, que nos han permitido crecer de la siguiente forma:

- ✓ En Twitter: 690 Tweets, 850 Menciones y 1.790 nuevos seguidores.
- ✓ En Facebook: 400 publicaciones (Trabajos audiovisuales, campañas publicitarias, noticias, anuncios y registros fotográficos). Se logró durante el año que 4.696 usuarios siguieran la página de la Institución.
- ✓ En Instagram 300 publicaciones, 1110 seguidores con 1820 seguidores.
- ✓ Canal de Youtube: 6000 suscriptores.

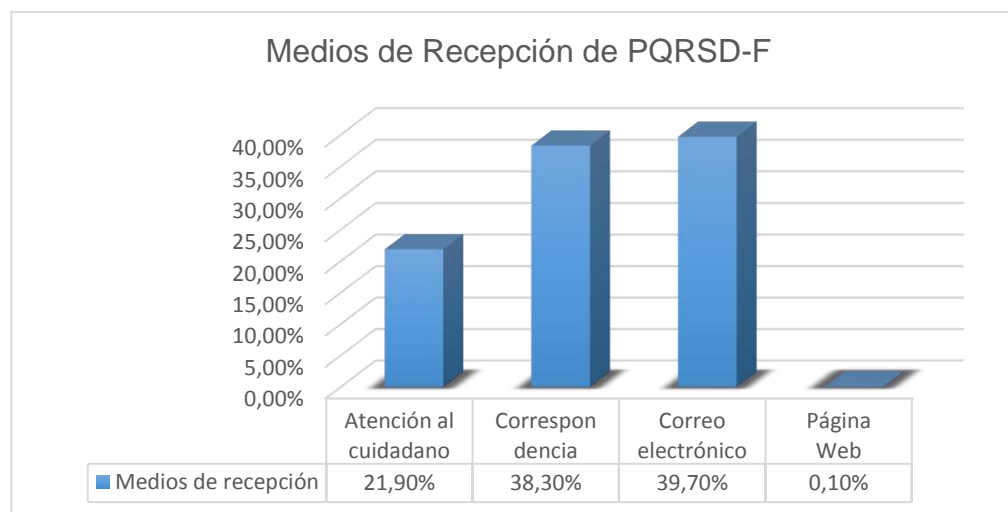
4.1.3.4. *Sostenimiento de la Gestión de Transparencia y Gobierno en Línea.*


Durante la vigencia 2017, se desarrollaron las siguientes actividades:

- Creación en la página web del enlace de Transparencia y actualización de la información del enlace Atención al Ciudadano.
- Actualización de los formatos solicitados por la Procuraduría General de la Nación
- Participación en las convocatorias para abordar el tema y publicación de datos abiertos en el portal www.datos.gov.co
- Desarrollo de (3) campañas internas que promovieron los aspectos generales de la estrategia GEL a través de Boletines Internos, carteleras, intranet y Correo Electrónico.

4.1.4. Cultura de la Gestión Documental

Informe Seguimiento Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Denuncias y Felicitaciones (PQRSD-F)



 <p>INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL del DEPORTE</p>	<p>INFORME DE GESTIÓN 2017</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

5. PROCESOS DE EVALUACIÓN

5.1. Gestión de la Evaluación

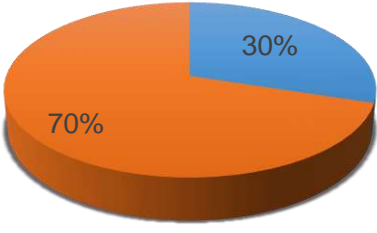
5.1.1. Implementación de una cultura de evaluación y mejoramiento continuo

5.1.1.1. Seguimiento al Plan Anticorrupción y de Atención al ciudadano

Componentes	No. Actividades Programadas	No. Actividades Cumplidas	%
Gestión del riesgo de corrupción	7	7	100%
racionalización de trámites	6	6	100%
Rendición de cuentas	9	9	100%
Mecanismos para mejorar la Atención al Ciudadano	14	10	71%
Mecanismos Transparencia y acceso a la información	14	14	100%
Iniciativas adicionales	2	2	100%
Total	52	48	92%

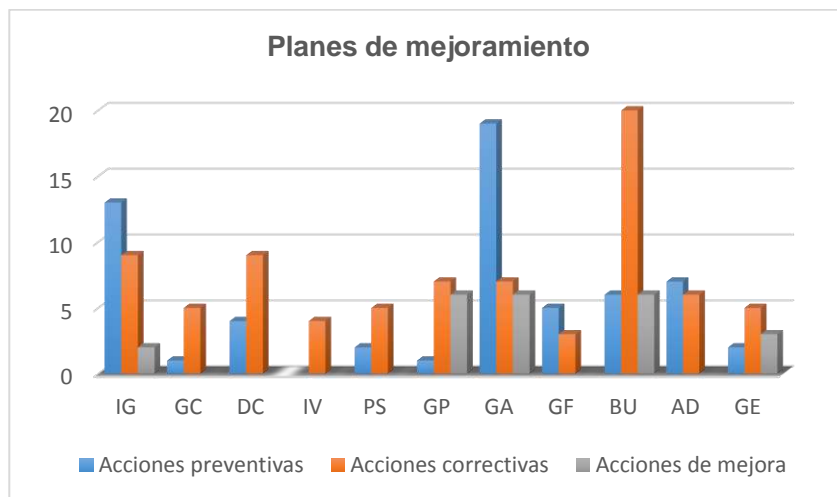
Proceso	Acciones Prevent.	Acciones Correctivas	Acciones de Mejora
IG	13	9	2
GC	1	5	
DC	4	9	
IV		4	
PS	2	5	
GP	1	7	6
GA	19	7	6
GF	5	3	
BU	6	20	6
AD	7	6	
GE	2	5	3
Total	60	80	23

Cumplimiento a Planes de Mejoramiento

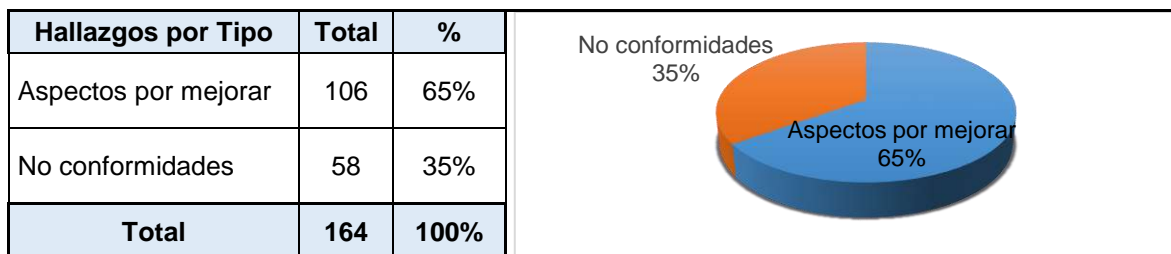
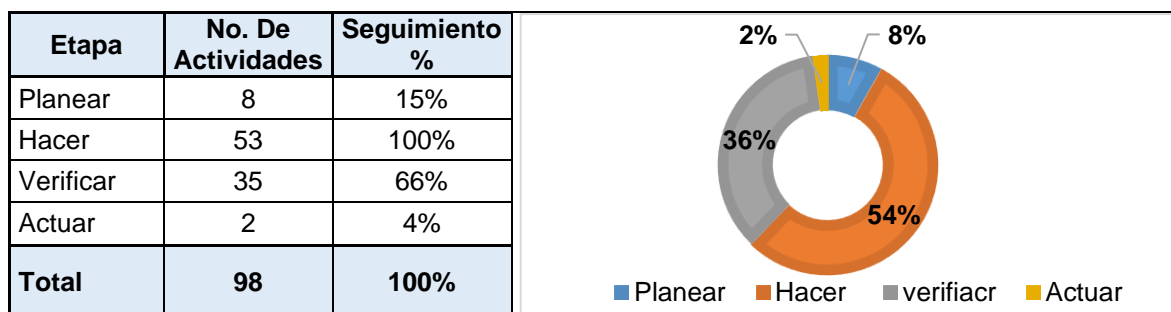


■ Planes de mejoramiento cumplidos
■ Planes de Mejoramiento en ejecución

Tipos de Acción	No. PM	%
Planes de mejoramiento cumplidos	29	30%
Planes de Mejoramiento en ejecución	68	70%
Total	97	100%



5.1.1.2. Informe de Auditorías Internas y de Calidad



5.1.2. Proceso de Acreditación con fines de Acreditación de los Programas de Deporte y Fisioterapia

Desde la vigencia 2015 la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, viene trabajando en la Autoevaluación de los Programas de Deporte y Fisioterapia, para acceder a la Acreditación de Alta Calidad de los citados programas, es así como, en septiembre de 2017, la Institución se presentó a la Evaluación de Condiciones iniciales ante el CNA

(Consejo Nacional de Acreditación, por tal motivo es este periodo se desarrollaron entre otras, las siguientes actividades:

Sistema de Aseguramiento de Alta Calidad de Educación Superior

CNA

Ministerio de Educación Nacional

Solicitudes de Acreditación de Programas de Pregrado

Crear solicitud de acreditación

Resolución	Código CNA	Código SNIES	Programa	Estado	Fecha del proceso
3823	7206	7206	ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE CALI VALLE	En designación de Consejo C.S.	Fecha de inicio: 22/09/2017 Fecha Realización: 02/10/2017
3824	53012	53012	ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE CALI VALLE	En designación de Consejo C.S.	Fecha de inicio: 22/09/2017 Fecha Realización: 02/10/2017

Resolución de 1 de 2 de 2 registros

En el último trimestre del año 2017, se realizó la verificación y alineación por parte de los responsables de procesos para la visita de los Consejeros del CNA.



Socialización de la información entregada al Consejo Nacional de Acreditación (CNA)

Se realizaron campañas de sensibilización ante la comunidad universitaria.



5.2. Gestión de Calidad

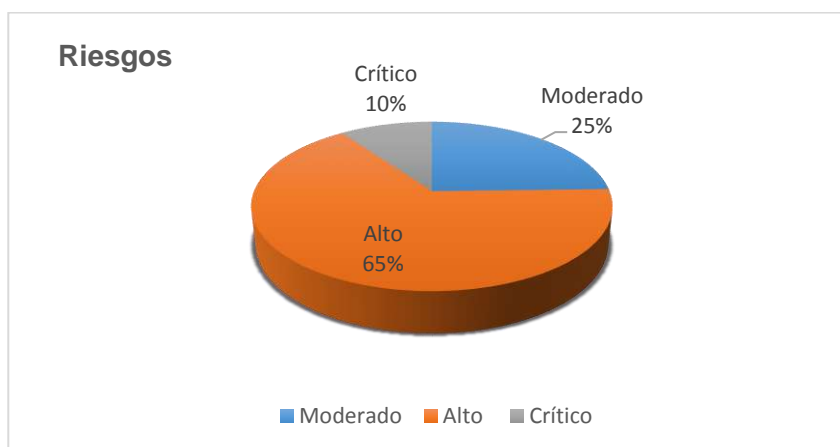
5.2.1. Aseguramiento de un Sistema de Gestión Institucional Integral

La Oficina de Control Interno de la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, acata los ordenamientos normativos, en pro de coadyuvar a agregar valor a la gestión de la Institución y mejorar sus operaciones, proporcionando a la Alta Dirección, información real sobre el estado en que se encuentra la Institución en un periodo de tiempo determinado, de tal forma que, permite reorientar oportunamente las estrategias y acciones para el cumplimiento de los objetivos propuestos.

- En la vigencia 2017, conforme a las normas vigentes la OCI presentó 31 informes de seguimiento y evaluación desarrollados de manera trimestral, cuatrimestral, semestral y anual, cumpliendo la meta del indicador en un 94%.
- Se realizó seguimiento y evaluación al mapa de riesgos de gestión y de corrupción y a grandes rasgos se puede decir que los 128 riesgos fueron identificados, analizados y valorados y conforme a la Política se ingresaron al Mapa Institucional de Riesgo 61 riesgos, de los cuales el 77% se encuentran en zona moderada, el 16% en zona alta y el 7% en zona crítica.
- En cuanto a las opciones de manejo presentadas se tiene que cincuenta (50) riesgos presentan la opción de Mitigar, siete (7) riesgos la opción de Compartir y dos (2) riesgos la opción de Evitar y Aceptar respectivamente.
- La ejecución de las acciones por parte de los responsables de proceso o actividad es relativamente baja, no logrando evidenciar una mejora en este aspecto. A continuación, se detallan los riesgos inherentes y residuales por proceso:

Proceso	Riesgos por procesos	Riesgos Residuales Institucionales
IG	25	6
GC	4	1
DC	9	3
IV	8	8
PS	3	2
GP	25	14
GA	16	10
GF	8	8
BU	7	2
AD	11	4
GE	6	1
R Corrupción	6	2
Total	128	61

Criterios de aceptación del riesgo	Riesgo inherente		Riesgo residual	
	Cantidad	%	Cantidad	%
Moderado	15	25%	47	77%
Alto	40	66%	10	16%
Crítico	6	10%	4	7%
Total	61	100%	61	100%



Adjunto se presenta los resultados de las principales actividades desarrolladas por el sistema integrado de gestión en el 2017.

5.2.2. Auditoría de Seguimiento

En la auditoria complementaria al seguimiento realizado por el ICONTEC a finales del 2016, se hace cierre a los hallazgos pendiente con resultado positivo dando como resultado la continuación de la certificación en la Norma ISO 9001:2008.

9. RECOMENDACIÓN DEL EQUIPO AUDITOR DE ACUERDO CON EL ES-R-SG-001				
	SI	NO		
Se recomienda otorgar la Certificación del Sistema de Gestión				
Se recomienda mantener el alcance del certificado o del Sistema de Gestión	X			
Se recomienda renovar el certificado del Sistema de Gestión				
Se recomienda ampliar el alcance del certificado del Sistema de Gestión				
Se recomienda reducir el alcance del certificado				
Se recomienda reactivar el certificado	X			
Se supera la causa de suspensión: " No recibir las auditorias de seguimiento dentro de los plazos establecidos por el reglamento de certificación de ICONTEC ES-R-SG-001"				
Se recomienda actualizar el certificado del Sistema de Gestión				
Se recomienda restaurar el certificado, una vez finalice el proceso de renovación				
Se recomienda suspender el certificado				
Se recomienda cancelar el certificado				
Nombre del auditor líder: <i>Yusany Tronno Badiel Sedoyne</i>	Fecha	2017	05	16

5.2.3. Gestión del Riesgo

En la vigencia 2017, la gestión del riesgo en la Institución Universitaria Escuela Nacional del Deporte, implicó el ajuste a la metodología conforme a lo establecido por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, la cual consiste en tener un análisis inicial relacionado con el estado actual de la estructura de riesgos y la gestión en la Institución es decir su contexto.

A continuación, se puede observar la estructura completa con su desarrollo básico.



Así mismo y en pro de la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión, se diseñó un aplicativo para el manejo documental del Sistema, el cual cuenta, entre otras, con las siguientes ventajas:

- Reduce el tiempo de publicación en un 80% con relación al anterior;
- Los usuarios del sistema pueden bajar los formatos en el lenguaje original para ser utilizados en su diligenciamiento;
- Facilita la búsqueda de los documentos;
- Hay control de ingreso al sistema, al utilizar la cuenta de correo electrónico de cada usuario;
- Se reduce el uso de papel en físico y el control de copias controladas de los documentos.

Se realizó la encuesta de satisfacción de los usuarios 2017, encontrado que la satisfacción en general de los usuarios mantiene la calificación de 3,9 con relación al periodo anterior. Destacando que se logra una mejoría con relación a la calificación de la velocidad de aseso a internet vía inalámbrica